



 本报告采用环保再生纸制作



北京科技园建设（集团）股份有限公司
Beijing Science Park Development(Group)Co.,Ltd.

地址:北京市海淀区北四环中路229号海泰大厦18层
邮编:100083

招商热线:400-616-6150

电 话:8610-8288 3625

真:8610-8288 3699

[Http://www.bscc-bj.com](http://www.bscc-bj.com)



北科建集团官方微信



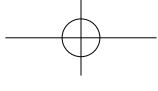
北科建集团
BSD

2017 社会责任报告 Social Responsibility Report

北科建集团

2017 社会责任报告





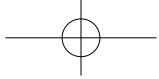
目 录

CONTENTS

荣誉	02
关于本报告	03
董事长致辞	04
关于我们	06
专题 担当政治责任 加强党的建设	14

促进创新创业
提升社会贡献

展望	66
指标索引	68
意见反馈表	69



服务区域
经济
助推产业
升级



贯彻国家战略

履行责任担当 16

担当国企重任	18
创新科技地产	20
推动产城融合	24



推动全城创新

助推产业升级 28

深化创新变革	30
创新产服体系	32
搭建双创平台	34
塑造产业集群	36



持续稳健经营

实现伙伴共赢 38

完善公司治理	40
全域风险管理	41
加强资本运营	43
携手合作伙伴	44
联动社区发展	46



践行绿色理念

建设美丽家园 48

坚持持续发展	50
共创绿色家园	53
共筑精工之城	54
共建宜居之家	56



坚持以人为本

成就员工发展 58

员工基本结构	60
激发员工成长	61
保证员工权益	63
保障职业健康	64
关爱员工生活	65



荣誉

Enterprise honor

中关村科技园区建设二十年突出贡献奖

中国科技地产领军企业奖

2017 中国自主创新杰出贡献奖

中国产业园区品牌影响力企业

中国产业地产 10 强

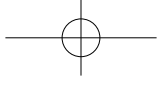
2016 中国房地产开发企业发展潜力 10 强上榜企业

2016 中国房地产开发企业责任地产 10 强上榜企业

全球 INS 中国双创最佳服务商

“四位一体”企业风险管理体系荣获第二十八届北京市企业管理现代化创新成果一等奖

《北科建集团产业园区项目开发精细化管理改革的创新》
荣获第三十届北京市企业管理现代化创新成果二等奖



关于本报告

本报告是北京科技园建设(集团)股份有限公司独立发布的第一份企业社会责任报告。报告旨在对公司社会责任理念、实践和绩效与利益相关方进行坦诚沟通。

报告时间范围

2017 年 1 月 1 日 -12 月 31 日，部分内容超出本期间年份，以增强报告可比性。

报告发布周期

本报告为年度报告。

报告范围

公司总部及下属公司。

编制依据

报告参考了国务院国资委《中央企业“十二五”和谐发展战略纲要》、《关于中央企业履行社会责任的指导意见》(国资委发研究[2008]1号)、北京市国资委《关于市属国企履行社会责任的指导意见》、《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)》、全球报告倡议组织 GRI 可持续发展报告指南(G4)、ISO 26000:2010《社会责任指南》国际标准等。

编制流程

制定报告编制方案，组建编制小组→职能部门及下属公司访谈→识别利益相关方及重要议题，确定报告框架→报告撰写、设计、修改及完善→公司部门及下属公司审核→公司领导层审核→报告发布，收集反馈意见以持续改进。

数据来源

报告中使用的数据均来自公司正式文件和统计数据。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

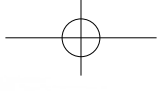
指代说明

为了便于表述和阅读，本报告中“北京科技园建设(集团)股份有限公司”也以“北科建集团”“集团”“公司”或“我们”表示。

报告获取方式

报告语言为中文简体，以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，欢迎登陆公司网站

<http://www.bscc-bj.com/> 获取电子版报告。



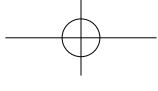
董事长致辞

企业是国民经济发展的主导力量，企业强则国家强。历史和现实都证明，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上第一次用“六个力量”来定位国有企业，既是对国有企业历史贡献的充分肯定，也是对国有企业的新要求。《中共中央国务院关于深化国有企业改革的指导意见》明确提出，“社会主义市场经济条件下的国有企业，要成为自觉履行社会责任的表率。”因此，面向未来，国有企业要坚定不移地做强做优做大，不断增强国有经济活力、控制力、影响力、抗风险能力，特别是要成为自觉履行社会责任的表率。

自觉践行国有企业社会责任，必须明确所处的历史方位，把促进我国社会主要矛盾的解决作为主要动力。北科建集团作为新城新区开发运营商，就是通过科学的规划建设和招商运营，聚集资源节约型和环境友好型产业，应用绿色低碳、生态智慧等新技术、新材料，打造宜居宜业、智慧高效的新城新区，完善城市服务功能，提升人民的工作和生活质量；就是要把中关村的开发建设经验以及创新的文化政策向全国复制，促进区域的产业结构升级、经济结构调整，解决区域发展不平衡不充分的问题。

自觉践行国有企业社会责任，必须把助力建设现代化经济体系作为根本遵循。北科建集团主动落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，始终坚持以促进产业集群发展、孵化创新创业企业、促进科技成果转化根本目的，用市场化手段整合社会资源，优化资源配置，构建基于产业生态圈的产业园区和产业新城建设，打造社会化的创新创业大孵化器，推动区域的产业结构升级和经济结构调整，实现区域经济发展质量变革、效率变革、动力变革，为建设现代化经济体系贡献力量。

自觉践行国有企业社会责任，必须实现企业更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展，把国有资产保值增值作为基本底线，深化国企改革，促进国有资产保值增值，推动国有资本做强做优做大。北科建集团通过理论创新、战略创新、模式创新、产品创新、融资创新、技术创新，实现了商业模式、产品体系和管控



体系三大升级，成功从政府平台企业转型为市场化企业，营业收入从“十一五”的年均 20 亿元跃升到“十二五”的年均 50 亿元，并且在“十三五”期间向年均 100 亿元的目标冲刺。集团的投资布局、收入结构、盈利结构都在不断优化，并且始终坚持均衡满足政府、企业、合作伙伴、股东、员工的利益诉求，不仅实现了国有资产保值增值，而且实现了更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的快速健康发展。

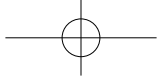
自觉践行国有企业社会责任，必须彰显表率作用，把发挥国有资本的引领和带动作用作为重要目标。国有企业是引领国家经济发展的主导力量，不仅自身承担着保障国家战略安全、发展国民经济、推动国家技术创新的重任，在履行社会责任方面有着天然的基因，而且还肩负着带动其他所有制经济健康发展的重任。北科建集团科技地产通过在“十二五”期间的摸索和实践，走出了一条社会效益和经济效益兼顾的发展道路，成为行业内的引领者。我们积极把成功经验通过行业会议或接待来访传播出去，也带动了更多的社会资本投入到符合新时代要求的产业和行业中来，引领行业发展。近年来，国内的众多其他所有制住宅地产商进军产业地产，谋求从开发商向运营服务商的转型升级，也有利于整个行业蓬勃发展。

“大道之行也，天下为公。”北科建集团作为大型国有企业，将始终秉承“正德健行、立己达人”的核心价值观；始终不忘初心，牢记“服务区域经济、助推产业升级、促进创新创业、提升社会贡献”的企业使命，主动履行政治责任、切实扛起经营责任、自觉践行社会责任；始终保持家国情怀和战略定力，不懈创新和探索，乘着新时代的东风，推动科技地产事业阔步前进。

郭莹辉

党委书记、董事长



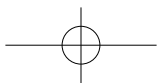


关于我们

公司简介

北京科技园建设（集团）股份有限公司（以下简称“北科建集团”）是 1999 年北京市政府落实《国务院关于建设中关村科技园区有关问题的批复》精神而成立的，是北京国资公司在城市开发领域的重要平台。

集团始终坚持“服务区域经济、助推产业升级、促进创新创业、提升社会贡献”的企业使命，提炼了世界一流科技园区的内涵与标准，形成了适合中国国情的科技地产开发理念和运营体系，积累了先进的理念、品牌、团队、资源等优势，打造了集团核心竞争力。集团成功开发运营了中关村核心区、中关村软件园、

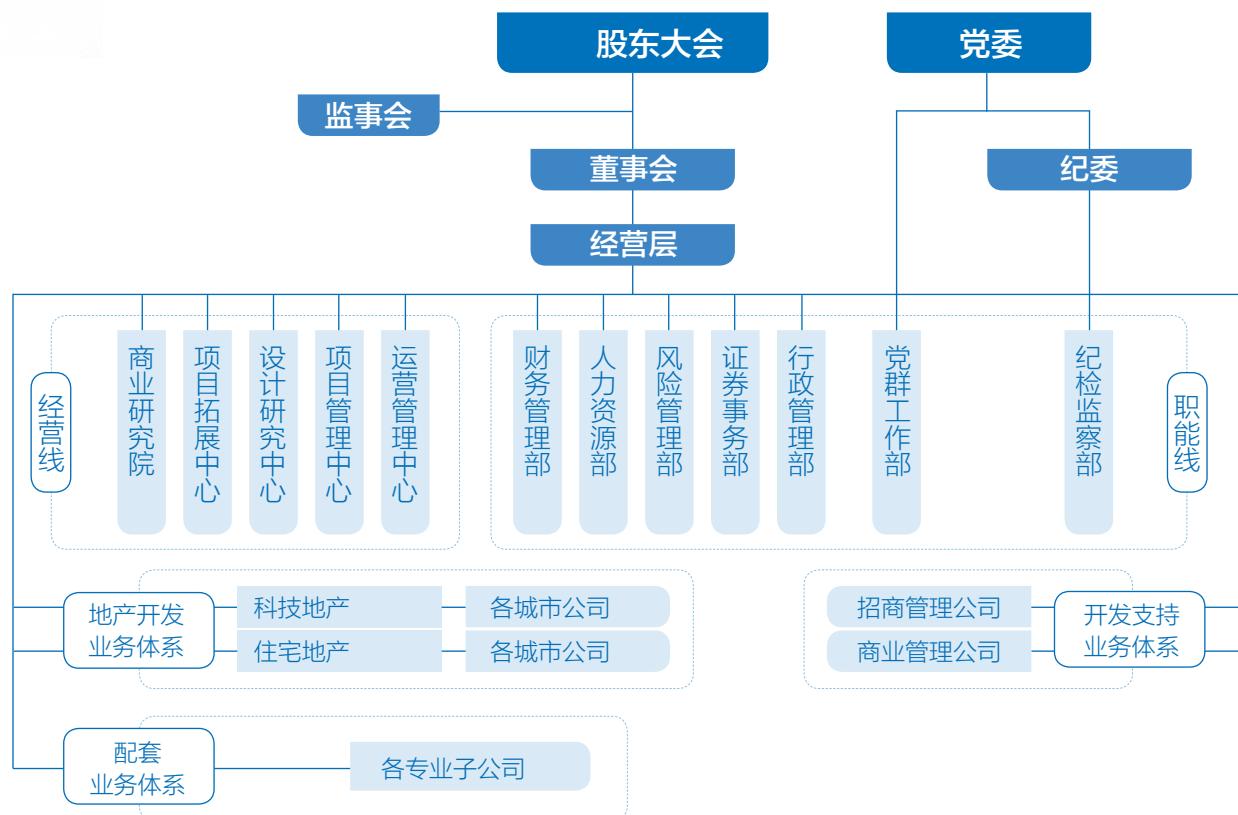




中关村生命科技园、嘉兴智富城、无锡中关村科技创新园、青岛蓝色生物医药产业园、长春北湖科技园、中关村·虹桥创新中心和天津中加生态示范区为代表的全国十个城市 12 个科技新城品牌项目，以及 15 个知名住宅项目，形成了以科技地产为特色，产业新城、产业园区、金融业务、住宅地产和轻资产运营相结合的“4+1”主营业务体系。集团先后被授予中关村科技园区建设二十年突出贡献奖、中国自主创新杰出贡献奖、中国产业园区品牌影响力企业、中国科技地产领军企业。

北科建集团现有 17 家分、子公司，在岗员工 783 人，平均年龄 36 岁，90% 具有大学本科及以上学历。当前，北科建集团正按照国家创新驱动、新型城镇化、京津冀协同发展和创新创业的战略要求，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，全力推动由科技新城向智慧产业新城的产品升级和由科技地产向文旅地产、养老地产等产业业务的横向拓展，进一步加大京津冀布局，全力推动向一流的新城新区运营商的战略升级。

组织机构



发展历程

- 1999

1999.11.18

北京科技园建设股份有限公司成立
- 2000

2000.06.20

中关村核心商务区项目启动

2000.11

中关村软件园开发项目启动

2000.11.25

中关村生命科学园开发项目项目启动
- 2004

2004.07.18

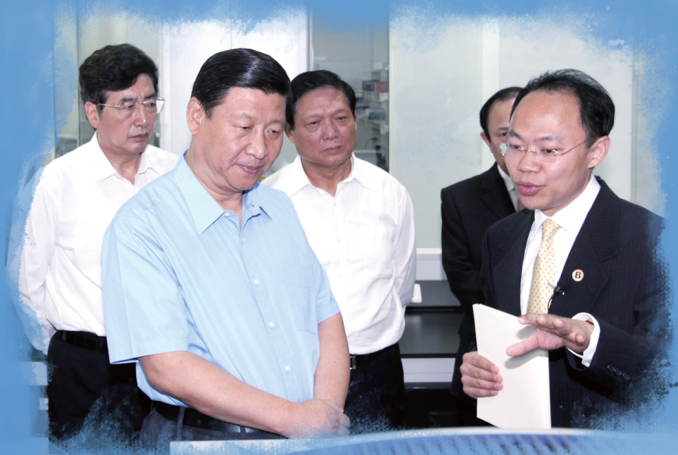
北京科技园建设(集团)股份有限公司正式成立

2004.09.29

科技园区配套住宅“硅谷”项目启动



时任中共中央总书记、国家主席胡锦涛
视察集团中关村软件园



时任中共中央政治局常委、国家副主席习近平
视察中关村生命科学园

- 2005

2005.05.17

中标代建“奥林匹克公园中心区基础设施建设工程”
- 2006

2006.04.19

中关村广场购物中心隆重开业
- 2007

2007.08.21

北京市国资公司成为控股股东，集团强有力的资本支撑体系形成

2007.08.29

集团通过重组主导大兴生物医药基地开发



2009

2009.03.29 北科建集团云南昆明长丰项目奠基
2009.12.18 北科建嘉兴长三角创新园项目启动

2010

2010.05.29 北科建无锡中关村科技创新园奠基
2010.08.30 北科建青岛蓝色生物医药产业园奠基

2012

2012.07.28 北科建长春北湖科技园项目奠基

2013

2013.06.05 北科建无锡中关村科技创新园开园
2013.12.26 北科建青岛蓝色生物医药产业园开园

2015

2015.07.16 蓝鲸军民融合创新院落户无锡中关村科技创新园
2015.10.30 北科建集团与泰禾集团签署战略合作，开启公司混合制运营的序幕
2015.11.08 北科建上海中关村·虹桥创新中心开园



时任中央政治局常委、国务院副总理李克强
视察集团中关村软件园



时任中共中央政治局常委、国务院总理温家宝
视察集团中关村软件园

2016

2016.05.18 北科建天津中加生态示范区项目启动

2017

2017.02.15 天津北辰区政府与北科建集团签订战略合作框架协议
2017.03.10 北科建重组济南“泰悦·赫府”项目
2017.08.11 北科建重组济南“泰悦·赫府”项目

2017 数说北科建

营业收入	销售金额	集团纳税总额	企业收入增长率
80.46 亿元	108.36 亿元	10.46 亿元	38.31%
平均工资增长率	带动就业	销售面积	园区客户满意度
24.94%	14.5 万人	54 万平方米	88.5%
住宅客户满意度	已开园区竣工面积	员工总人数	合格供应商数量
69.1%	176.42 万平方米	783 人	129 家

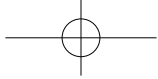
公司战略

战略目标

到 2020 年，实现“拼五年、建十城、上百亿”，使集团综合实力进入国内产业地产行业前列、成为国内产业地产领导品牌，实现集团整体上市，综合绩效达到国内产业地产上市公司领先水平，力争成为总资产突破 400 亿元、累计营业收入达到 400 亿元、净资产突破 90 亿元的多元化、复合型新城新区发展商。

战略定位

建设成为以科技地产为特色的综合性新城新区发展集团



企业文化

公司愿景

国内一流的新城新区开发与运营集团

公司使命

服务区域经济 助推产业升级 促进创新创业 提升社会贡献

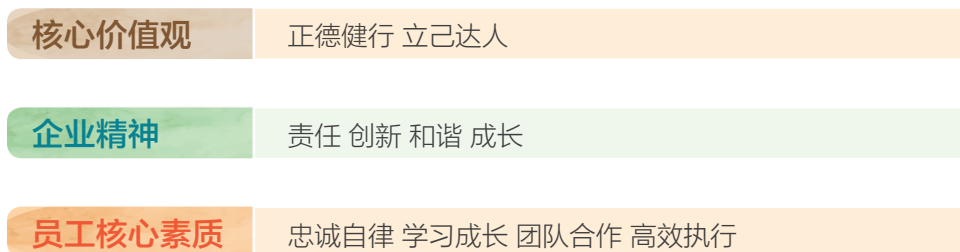
经营理念

社会效益为首 经济效益为本

品牌文化



团队文化



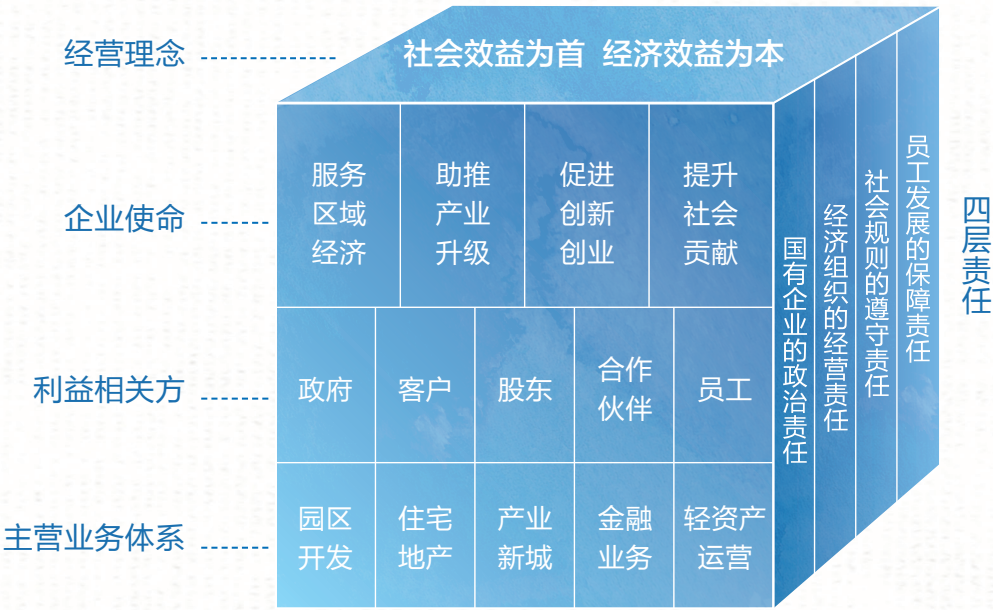
责任管理

公司秉承“社会效益为首，经济效益为本”的经营理念，将“服务区域经济、助推产业升级、促进创新创业、提升社会贡献”的使命要求融入愿景、战略、运营管理、职能管理和员工日常工作中，与利益相关方一起共创共享经济、社会和环境综合价值。

责任模型

社会责任须考虑利益相关方的利益和期望，北科建集团将五大最主要的利益相关方（政府、客户、股东、合作伙伴、员工）的利益融合贯通，则其商业运营能够通达四海，这是“五利通商”责任模型的内涵所在。

模型中的北科建集团履行社会责任的四层责任，即国有企业的政治责任、经济组织的经营责任、社会规则的遵守责任和员工发展的保障责任，是公平与效率的体现，体现出集团对党、对公司、对人与社会负责。北科建通过“4+1”主营业务体系，即园区开发、住宅地产、产业新城、金融业务和轻资产运营，来服务五大利益相关方，从而实现集团使命和公司经营理念，即社会效益为首，经济效益为本，为各利益相关方带来回报。



“五利通商”责任模型



责任沟通

公司重视与利益相关方的沟通，创新条件和机会，让利益相关方参与公司运营管理。在充分了解利益相关方迫切需求的基础上，加强运营管理，回应利益相关方不断增长的期望和诉求，实现利益相关方与公司的共同进步。

利益相关方	期望和诉求	沟通和行动
 政府	守法合规 依法纳税 助力地方发展 社区参与 公益慈善	诚信经营 监督和检查 战略合作 军民融合 志愿者服务
 客户	诚信履约 信息透明 高质量产品 / 服务 满足多元、个性化需求	合同执行 加强产品质量管理 满意度调查 360 度全景生活模式
 股东	完善公司治理结构 确保国有资产保值增值	完善法人治理结构 召开股东大会 全域风险管理 管理创新
 合作伙伴	发展绿色建筑 节能减排 传播健康绿色生活方式 公平竞争 公开公平公正采购 推动行业技术进步	绿色设计 绿色施工 绿色办公 参与行业发展论坛 供应商审核及评价 参编行业标准
 员工	权益保障 职业发展及培训 健康与安全 人文关怀	工会建设 教育培训 劳动保护 职工之家建设



专题

担当政治责任 加强党的建设

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”与“魂”，要坚持党对国有企业的领导不动摇。党的十九大深刻指出，以提升企业组织力为重点，突出政治功能，把企业的基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。全国国有企业党建工作会议用“六个力量”对新形势下国有企业坚持党的领导、加强党的建设提出了总体要求，强调要坚持“三个有利于”方针，坚定不移把国有企业做强做优做大。

坚持党的领导，加强党的建设，是北科建集团作为国企肩负的第一政治责任，是北科建集团的光荣传统，也是北科建集团的独特优势，我们按照全面从严治党要求，全力推进党建各项工作有序开展，不断丰富和完善“6653”党建工作机制内涵，为集团跨越式发展提供坚强保障。

发挥领导作用

从长远和全局出发，坚持立规矩，抓决策，把党建工作总体要求纳入集团公司章程，修订完善《党委会议事规则》、《集团党委有关会议制度》，推动党的领导和公司治理有机融合，引领推动集团改革发展；坚持靠前指导和前置把关，切实把好集团发展正确方向；坚持谋大势，抓大事，依据十九大报告与集团改革发展战略部署，结合首都北京新定位，引领企业进一步梳理、调整“四主一辅”业务结构配比、主营业务发展方向，融入国家战略找准发展新契机；坚持促改革、抓重点，推动一系列改革，从根本上解决制约集团快速发展的体制机制问题，为集团可持续发展提供组织保障。

召开党委会 **32** 次

决策“三重一大”事项 **182** 项

强化干部队伍建设

坚持“党管干部、党管人才”原则，强化党委对干部任用的全程把控，着力打造想干事、能干事、干成事的干部队伍。突出“政治合格、内部优先、实绩突出、重大贡献”的用人导向；突出“推进能力素质‘九重修炼’，培养复合型干部”的育人机制；突出“全流程考察、全要素评价、全方位监督”的考评管理。

提任集团总经理助理 **4** 人

内部提拔、市场招聘、轮岗交流 **33** 名

加强基层党组织建设

不断强化从严管党治党主体责任，保证党支部在企业经营中的功能作用发挥。健全适应新形势的党建工作机制，及时成立集团党的建设工作领导小组，积极建立集团领导班子党建工作基层联系点制度，研究提出集团党委工作部门的改革调整方案，大力推进二级公司专职党建主管配备，为从严治党任务落实提供组织保障。



学习党的十九大精神

把深学笃行党的十九大精神作为首要政治任务，用党的最新理论武装头脑、指导实践。充分运用领导班子成员率先学、参加支部生活共同学、深入基层授课引领学、编发学习专刊促进学、丰富学习形式创新学等方式，指导各基层党组织开展学习 60 余次。以理想信念教育为重点，组织集团中层以上干部赴焦裕禄、红旗渠干部学院开展红色教育，引导党员干部不忘初心、牢记使命，激发了为集团发展集思广益、攻坚克难、创业干事的激情和热情。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入贯彻学习市第十二次党代会精神、国资公司第二次党代会精神，专题研讨北京城市总体规划等内容，全年组织党委中心组理论学习 12 次，及时把党的路线方针政策和国家的战略要求贯彻到集团的战略发展中。

落实党风廉政建设

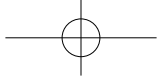
积极推进纪检监察组织体系深化改革，创新工作机制，设置纪检监察专员 30 名，形成系统化、网络化廉政风险防控组织体系。以《党风廉政建设责任书》签订执行为抓手，深入推进责任制落实。强化廉洁从业教育，突出对“关键少数”、新任职干部、关键岗位人员的预防教育，全年开展主题教育 4 次。落实“四位一体”风险防控机制，全年开展 3 次集中监督检查，均做到各基层党组织全覆盖；及时将巡查结果及整改建议、管理提升要求反馈给经营班子，并督促抓好整改落实，进一步加强了廉政风险防控。积极发挥效能监察作用，选择全局性关键性重要工作 44 项确立为效能监察项目，有效助推了集团年度经营指标的完成。坚决支持纪委履行执纪问责职责。



延伸阅读

“6653” 党建工作机制

“6” 即六项 重点工作	认真做好年度党建工作计划与总结 建立创先争优的长效机制 认真做好“三重一大”决策制度贯彻执行		认真抓好党风廉政建设工作 重视效能监察工作 拟定党员发展、培养、教育计划	
	每个月一次支委会 半年一次党课 一个党建宣传阵地		每季度一次党员大会 每年一次综合点评 每年一次党日活动	
“5” 即五个 规范档案	党建工作档案 落实“六个一”档案		发展党员档案	三重一大档案
			党组织文件、规定档案	
“3” 即三项 工作记录	支委会记录		党员大会记录	参与三重一大决策记录

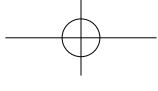




贯彻 国家战略

——履行责任担当

公司认真学习领会党和国家发布的战略要求、规划部署，主动贯彻国家新型城镇化、自主创新战略，基于京津冀、长三角城市等区域经济发展的需求，全力打造高精尖的产业园区和城市新城新区，促进国家战略新兴产业发展，优化区域产业布局，完善未来城市新功能，提升城市活力与竞争力，贡献经济社会发展。



担当国企重任

1999 年，为落实《国务院关于建设中关村科技园区有关问题的批复》精神，北科建集团应运而生。肩负着国家与北京市政府的殷切期望，集团解放思想，大胆创新，将中关村科技园区建设成为全国自主创新示范区，吸引了数千家国内外高科技企业入驻。**北科建建设了中关村，中关村也成就了北科建。**

不忘初心，牢记使命。作为北京市属国有企业，北科建集团勇担国有企业的政治责任与经济责任，在引领行业发展、投资布局、主营业务拓展中主动贯彻落实国家大政方针，助力国家政策方针、相关战略地有效落地，致力于成为带动区域经济结构调整和经济增长方式转变的强大引擎。

贯彻京津冀协同发展战略。坚持以疏解非首都核心功能、解决北京“大城市病”为基本出发点，布局京津冀区域，通过打造天津中加生态示范区、天津北辰产城融合示范区等智慧产业新城，实现产业转移和区域产业结构优化，促进京津冀协同发展战略的落地。

贯彻落实国家双创战略。把握经济新常态，落实创新驱动国家战略，积极发展战略性新兴产业，建立信息技术、生物医药、新能源新材料等不同主题的产业园区，在园区内设立众创空间、孵化器、加速器等，着力打造创新创业生态链条，并打造生产、生活、政务等专业化产业服务体系，助推创新创业和科技创新，成为国家创新驱动战略的重要组成部分。

贯彻“长江三角洲城市群”规划。紧扣长三角区域经济一体化的脉搏，抓住上海产业提升和外溢的机遇，在上海、无锡和嘉兴打造专业化产业园区，优化区域产业结构布局，促进区域经济发展方式转变，助力长三角成为具有较强国际竞争力的世界级城市群。

促进国家新型城镇化建设。坚持产城融合的核心理念，以产融结合为重要保障，充分利用国有企业的政策、资源、信息、人才优势，积极创新产业新城运营模式，引领和放大社会资本，打造产城融合、宜居宜业、生态智慧的产业新城，推动以人为核心的新型城镇化发展。

促进军民融合战略落地。以无锡科技创新园蓝鲸军民融合创新园为载体，完善产业服务体系，并定期举办“科技强国院士讲坛”，对“军转民、民参军”企业进行指导和技术支持，全力推进“航天国防文化园”落地无锡，推动军民融合由理论变为实践。



为了贯彻落实国家发展战略要求，北科建集团以先进的理念、品牌、团队、资源等优势，提炼了世界一流科技园区的内涵与标准，形成了适合中国国情的科技地产开发理念和运营体系，打造了集团核心竞争力。

北科建集团坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，以责任竞争力解决新挑战，设置新目标，引领地产业新趋势。目前，集团产品已经拓展至科技地产、住宅地产、城市运营、商业地产等方面。集团主动贯彻中央经济工作会议“房子是用来住的、不是用来炒的”的相关要求，充分考虑项目所在地政府与人民的住房需求，在提升房屋质量的同时，落实 360 全景生活模式，着力打造和谐社区文化，并严格遵守地方政府规定，助力地方政府抑制房地产泡沫，助力人民提高生活品质。

北科建集团不断思考我国经济社会发展的新趋势，全力推动由科技新城向智慧产业新城的产品升级，和由科技地产向文旅地产、养老地产等产业业务的横向拓展，为建设富强、民主、文明、和谐、美丽中国的社会主义现代化强国目标而不懈努力。



助力科学城市建设

2016 年 9 月，国务院印发《北京加强全国科技创新中心建设总体方案》，明确提出统筹规划建设三大科学城，北京市政府与中科院签订共建怀柔科学城合作协议，怀柔科学城市建设进入了快车道。京雁公司雁栖翡翠花园项目位于怀柔科学城建设发展规划综合服务配套区内，为入驻科学城的高端科研人才提供 1000 余套精品住宅，贡献科学城市建设。

2017 年，北京科技园置地联合北京北控城开公司竞得怀柔科学城三地块。地块总占地面积 7.04 万平方米，规划建筑面积 21.12 万平方米，容积率 3.0，使集团为科学城的建设储备更多能量。



创新科技地产

北科建集团科技地产理论：科技地产是以产城融合、产融结合为理念，以地产为平台、产业为主体、金融为支撑，实现城市功能提升与产业升级协同发展，驱动区域经济转型发展的一种全新商业模式。



作为科技地产开发的引领者，我们在国内率先进行科技地产的开发与建设，强调城市与产业协调发展，以房地产开发为主导产业，以科技载体和产业服务构建为任务，整合企业发展要素和资源，通过开发、运营、服务助推产业升级和价值提升。

园区升级

我们以“责任、创新、和谐、成长”的企业精神，不断引领科技地产进步与升级。集团科技地产共经历了三代产品，每一代产品都是适应不同时代需求而创建的，体现了集团持续的创新精神，也使创新成为集团发展的不竭动力。



1

第一代 科技园区

园区坚持“环境清新优美、配套功能完善、产业高度聚集、自主创新活跃”的标准。

以中关村西区、中关村软件园、中关村生命科学园为代表作品。





2

第二代 科技新城

科技新城按照产城融合理念，构建“以城带业、以业兴城、宜居宜业、和谐发展”的产业主导微型城市。

以嘉兴智富城、青岛蓝色生物医药产业园、无锡中关村科技创新园、长春北湖科技园、中关村·虹桥创新中心为代表作品。





3

第三代 智慧产业新城

智慧产业新城的核心理念是“多元产业聚集、公共资源均衡配置、园区管理智能高效”。实现多元产业相互支持、公共基础设施和配套服务齐全、产业聚集与人口聚集协调支撑，成为推动新型城镇化的示范。

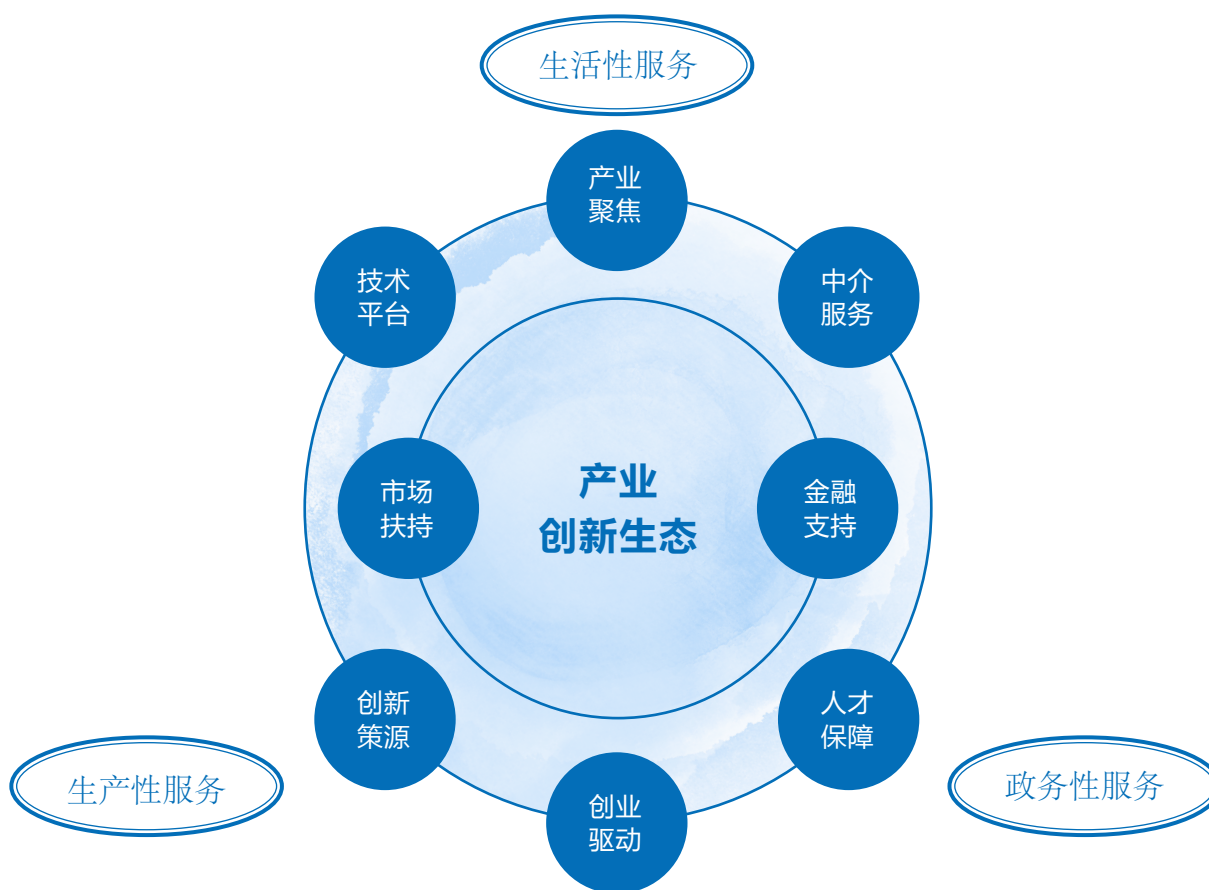
以天津中加生态示范区为代表作品。





产业服务

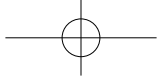
在科技园区中，与硬件设施条件同样重要的是创新创业的软环境。园区从创新驱动、产业聚集、产业导入、资本服务、人才服务、市场联通、政府政策、技术创新等方面搭建有利于企业孵化、加速成长和上市辅导等生活性、生产性和政策类的全方位产业服务，搭建了生产类、政策类、生活类三大领域的产业服务平台，包含 100 多项内容的园区服务体系指标，以平台运作为推动，切实助力创新创业企业的发展。



生产性服务平台。加强企业注册对接、金融对接、人才对接、网络对接、市场对接等体系的建设；借力外部资源平台，吸纳优质服务机构补充为园区产业服务联盟成员，打造云招聘金融服务平台，为园区提供人力招聘服务；为入园企业在商业贷款、小额贷款、众筹、P2P、私募投资以及上市保荐等领域完成基本服务功能链接，持续导入优质资源。

政务性服务平台。为入园企业争取政策支持，帮助入园企业申报专利、著作权、政府科技补贴以及政府资金项目和税收奖励等；为入园企业协调各项行政审批、工商注册及日常办公事务，提供政策咨询及申报服务等，致力于成为企业与政府的对接通道、专业服务机构。

生活性服务平台。健全园区超市、ATM、餐饮、健身、娱乐、班车、医疗、住宿等基础功能配套，设立园区高管，组织元宵节灯谜、趣味运动会等活动，满足入园企业员工生活需求。



金融服务

在资金与金融层面，北科建集团为有资金需求的企业导入金融机构进行投融资。北科建集团与银行、多家天使投资、风险投资、私募股权投资机构达成合作意向，为入园企业提供包括股权、债权、咨询等在内的全方面金融服务。

北科建集团还与地方政府、社会资本合作设立创投基金，通过创业资本（VC）和成长资本（PE）等方式对园区内具有潜力的创新型中小企业进行股权投资，为地方优质入园企业发展提供资金支持。

北科建集团还通过基金管理平台发起设立一系列并购及城镇建设基金，携手政府资金、政策性资金及其他社会资本投入到新城镇开发建设中来，助推城市产业升级，助力集团科技地产模式升级，确保集团稳步实现规划目标及飞跃式扩张。



长春北湖科技园种子基金

为助力优质入园企业快速发展，2015 年 12 月，由长春北湖科技园主导，北科建集团与长春高新创投合资，由北科建集团下属全资子公司科慧基金管理公司(以下简称科慧创投)运营的吉林省集成创业种子基金(以下简称“种子基金”)正式注资完毕。种子基金总规模 1 亿元，主要面向北湖科技园内初创型、成长型优质企业进行投资扶持，在提升初创企业成功率的同时实现股东收益的双赢，保证初创型、成长型企业能持续发展。

2016 年，种子基金完成首期资金 3000 万元的募集，并对 60 多个长春及周边地区的项目进行筛选和访谈，形成对吉林省产业分布的初步判断，完成对吉林省福斯匹克科技有限责任公司、长春海谱润斯科技有限公司合计 1000 万元的股权投资，有力促进两家企业的发展。

2017 年，种子基金完成对易加科技的投资，投资金额近千万元。易加科技是专门从事数字化智能工厂软件系统的研发、定制、咨询和服务以及硬件的开发销售，致力于为客户提供全面的、实时的、智能的、高效的解决方案和专属服务。通过对易加科技的投资，北科建集团完成了对智能制造领域产业的早期布局，未来将通过科慧创投继续加大智能制造领域的投资，积极响应“中国制造 2025”计划。



总规模突破亿元的嘉兴基金

2017 年，科慧创投设立第一只总规模突破亿元的基金—嘉兴秀洲北科建创业投资合伙企业（有限合伙）（以下简称“嘉兴基金”）。嘉兴基金由科慧创投、北科建集团、秀洲高新区三方共同发起设立，2017 年首期 5000 万元出资已于 12 月全部到位。同时，项目储备考察工作也已经紧锣密鼓地开展起来。



考虑到嘉兴既能承接上海外溢圈层效应的发展，又能依靠杭州发展本地电商、物流，嘉兴基金的投资方向未来将以互联网 + 先进制造业为主，主要采取“区域内发现价值，区域外导入价值”的策略，将“阿里系”、“百度系”、“华为系”、“网易系”等优质创业团队或较成熟、具有收入快速成长特性的高附加值项目导入到北科建集团嘉兴园区，为企业争取嘉兴各级政府全方位的支持，提升企业的核心竞争力。

北科建长春科技金融平台

随着园区企业数量的不断增加及规模的不断壮大，产业服务也逐步进入“深水区”。长春公司以“诚信专业、快速响应、扶植企业”为原则，以北科建长春科技金融平台，充分整合省内外各类金融服务机构，在股权融资、债权融资、管理咨询三个维度为企业一体化金融服务，引荐资需双方对接，并实时跟进处理进度、及时解决相关问题，如暂时不能解决合作则持续跟踪并发掘其他融资服务产品适时对接。

企业的发展离不开金融的支持，本着助力企业发展、解决企业运营资金的大原则，北科建长春金融平台以企业的实际需求为出发点，从投“资金”转变为投“资源”，在提升初创企业成功率的同时，实现股东收益的双赢。北科建长春金融平台于 2016 年 12 月 22 日正式成立，经过整整一年的业务开展，平台落地合作金融机构 15 家，全年科技金融服务 50 余次，累计为 9 户入园企业提供股权、债权融资成功对接达 7725 万元，服务产品丰富，涵盖天使投资、风险投资、固定资产抵押、互联网 p2p、法人按揭、税收信用贷款、收入信用贷款、股权质押、资产打底 + 股权增值等各类型资金支持，为企业发展保驾护航。

推动产城融合

新型城镇化的本质，是通过产业集聚和人口集聚，实现土地、就业和人口城镇化的协调发展。北科建集团以促进区域经济发展和产业结构升级为己任，通过不断的产品体系升级和产品类型创新，将国家创新战略的实施和新型城镇化建设有机联系在一起。

北科建集团坚持“以城带业，以业兴城，宜居宜业，和谐发展”的科技地产开发理念和产业服务等方面的运营思路，通过科学的功能布局规划和严格的产业业态控制，引进高新科技、环境友好、清洁生产类企业，使产业与城市间的矛盾和冲突降到最低，并使各业态之间功能互补和产品溢价最大化，打造了一个产业导向的微型城市，实现城市功能与产业功能的有机融合，使区域从业人员享受到职、住、娱一体化的综合服务。北科建集团产业新城成为各地科技经济引擎、高科技发展新高地以及创新创业的丰富沃土，在引领地方经济转型等方面发挥重要作用。





打造产城融合的样板

聚焦新兴产业

北科建集团与吉林省政府于 2012 年 6 月签约筹建长春北湖科技园，以产城融合模式，倾力打造涵盖高科技园区、金融商务、生态住宅等产品形态于一体的高科技产业园区，开启了以科技园区振兴东北地区老工业基地的尝试。北科建集团严格甄选入园企业，长春北湖科技园正在形成以生物医药、智能制造、先进材料及光电信息产业为主导，商务和技术服务业为辅助的园区格局。

长春北湖科技园产业园区以科技孵化楼、创新加速器和研发办公等业态为主，为处于研发、孵化、加速阶段的科研机构及企业提供符合产业标准及国际标准的研发、中试生产、经营等物业空间。

2017 年，园区已入驻创客团队企业 100 余家，科技研发类企业 90 家，支持园区企业落地上市企业 10 家、新三板上市 6 家，国家高新技术企业十余家，园区总产值超过 30 亿元，科研成果专利数 174 项，就业人才 2500 余人。聚集了包括国家级技术转移示范机构、国家级创客空间中科院长春技术转移中心，国家技术转移中心东北中心吉林省科技大市场等国家级双创服务平台在内的 7 家双创服务平台和 3 家科技服务平台，促进产业环境的打造与升级。

2017 年，北湖科技园区吉林省地理信息科技产业孵化基地启用，25 家地理科技企业同步入驻。孵化基地重点开展“卫星高分影像加工、北斗卫星导航服务、地理信息开发应用、地理信息工程、技术装备制造、地理信息软件开发”等六大业务，促进产业集群、创新、规模化发展，重点培育龙头企业和名牌产品，努力打造立足吉林、辐射东北亚的地理信息产业集聚发展示范基地和“大数据”创新高地。

2017 年生物医药园开园即迎来首批十家生物医药企业签约进驻，同时园区产业一期已经集聚了近 40 家生物医药类企业，目前北湖科技园已经成为长春市乃至吉林省创新创业类生物医药企业发展集聚地。



推动政府出台新政策

北科建配合地方政府从政策上引导地方科技创新与产业升级，推动长春市专门出台了关于推动科技园区及高科技发展的系统文件，园区也获得各级政府、部门的大力支持与协助。在新区及长春市相关领导的帮助与支持下，解决了园区土地出让和用地性质问题，为园区建设及销售铺平道路。长春新区在前期设 2 名驻场人员协调与组织工作，提高服务效率与质量。

长春新区针对“两创”型企业出台了包括租金减免等多项优惠政策，给入园企业租金补贴累计 6000 余万，切实降低创业者负担，通过高效的政府服务提升创业成功率。北科建集团与吉林省各级政府共同发起设立吉林省集成创业投资种子基金，为园内优质企业提供资金支持。创投基金更多关注初创中小高科技企业，关注孵化成功率，于 2016 年底完成首期资金的募集，对 60 多个长春及周边地区的项目进行了筛选和访谈，形成了对吉林省产业分布的初步判断，并完成两个项目合计 1000 万元的股权投资，有力促进了两家企业的发展。

长春北湖科技园获得的重要荣誉奖项

- 被评为“国家双创示范基地服务要素双创示范点”。
- 荣获省级大学生创业园、吉林省十佳双创园区称号。
- 荣获国家火炬计划项目奖励；被吉林省发改委认定为“吉林省第二批省级现代服务业集聚区”。
- 被国家科技部认定为国家级科技企业孵化器。
- 获得 2016 年度省级经济结构战略调整（产业园区配套设施建设）的引导资金奖励。
- 被国家工信部认定为国家级中小企业创新创业示范基地。

天津中加生态示范区 —— 国际化智慧产业新城

该项目是中国住建部与加拿大自然资源部两部国际合作，集木结构装配式低碳科技与创意文化为一体，由北科建集团与泰达集团合作开发的国家级重点项目。该项目以海洋经济、文化创意、健康医疗、互联网+为主导产业，按照产城融合、产融结合的科技地产理念，打造具有加拿大异域风情的国际化智慧产业新城。

计划总投资：180 亿元
规划用地：1.8 平方公里
建筑面积：220 万平方米
平均产值：180 亿元
就业人数：3.5 万人

中关村·虹桥创新中心 —— 国际化大型企业总部基地

该项目位于上海“大虹桥”国际商务经济区的核心区域，以高端航空服务业、互联网+服务、时尚文化创意产业为主导，打造低密度、花园式的国际化大型企业总部。目前已有 8 家企业总部入驻。

计划总投资：27.6 亿元
占地面积：5.1 万平方米
建筑面积：16.3 万平方米
平均产值：20 亿元
就业人数：1 万人



无锡中关村科技创新园 —— 中国物联网产业中心

该项目位于无锡国家级高新区核心区，以军民融合、教育培训、科技服务、智能制造为主导产业，搭建了军民融合创新平台，整合了北京蓝鲸园、中关村兰德研究院和江苏军民融合协会等多方资源。目前共有银江孵化器、富华科技、天诺基业、无锡控博等 80 多家企业实现入驻。

计划总投资：35 亿元
占地面积：1040 亩
建筑面积：88 万平方米
平均产值：100 亿元
就业人数：3 万人





长春北湖科技园 —— 长春中关村一体化科技新城典范

该项目为北科建集团传承整合北京中关村创新文化和科技资源、独资打造的长春东北科技新城典范项目。项目以生物产业、电子信息和新材料为主导产业，已入驻创客团队企业 70 余家，科技研发类企业 70 家，支持 12 家园区企业实现上市。聚集了包括国家级技术转移示范机构、国家级创客空间中科院长春技术转移中心，国家技术转移中心东北中心吉林省科技大市场等国家级双创服务平台在内的 6 家双创服务平台和 3 家科技服务平台。

计划总投资：50 亿元
占地面积：66 万平方米
建筑面积：101 万平方米
平均产值：100 亿元
就业人数：2 万人

青岛蓝色生物医药产业园 —— 生物医药产业的国际化专业园区

该项目是青岛国家级高新区生物医药产业核心示范园区，是由北科建集团产业定位策划与规划设计，并与高新区管委会进行区域联合招商运营的高端国际化专业园区。该项目以蓝色海洋生物产业为主导产业，建有亚洲最大的生物产业孵化器和六大专业化技术服务平台。目前已有国家级“千人计划”7 人，实现瑞斯德、欧博方、康立泰、古高生物等 80 余家龙头骨干创新企业入驻。

计划总投资：74.4 亿元
占地面积：165 公顷
建筑面积：195 万平方米
平均产值：110 亿元
就业人数：3 万人

嘉兴智富城 —— 国家互联网产业应用示范区

该项目是世界互联大会创新成果的应用与展示示范基地，也是嘉兴国家级高新区的核心区。项目以“互联网+”的定位，重点打造电子商务、文化创意、智联科技产业集群。目前国家纳米科技产业研究院、五芳斋、汉朔科技等 322 家企业实现入驻。

计划总投资：46.5 亿元
占地面积：45.92 万平方米
建筑面积：92 万平方米
平均产值：90 亿元
就业人数：2 万人

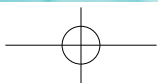
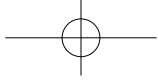




推动 全域创新

—— 助推产业升级

我们敏锐把握世界科技地产创新发展趋势，开展内部变革创新，把创新驱动发展作为面向未来的一项重大战略。紧紧抓住新一轮科技革命和产业变革的机遇，为客户提供全新的产业服务体系和双创平台，助推产业升级。



深化创新变革

创新是北科建集团发展的灵魂，也是行业竞争力所在。北科建集团的同业多元化业务正处在自我完善与升华阶段，需要在商业模式、技术开发、集团管控、投资融资等多领域进行全域创新，以巩固集团在产业地产行业的领先地位，同时推动相关地方政府部门转变观念，合理配置资源，推动社会经济进步。

开发模式创新

区域化开发

“十三五”期间，北科建集团将积极践行国家战略和科技地产理论，实行“2+N”的战略布局，立足京津冀和长三角经济高度发达区域，拓展业务范围、升级商业模式、创新企业发展。京津冀协同发展战略已经上升为国家改变经济新常态、提升国家全球竞争力的重要战略，对新常态下经济调结构、产业谋升级、社会增和谐提出了新的方向。

基于京津冀地区的空间战略架构，北科建将围绕主要发展轴、重点功能区及节点城市进行项目机会研究，并重点选择了“天津、廊坊、保定”作为项目拓展的主要方向。2016年北科建集团轻资产运营项目在涿州、大厂分别启动，未来将在河北以廊坊和保定为起点，打造独具特色的区域科技创新新高地，2017年就鸡鸣山驿小镇项目与怀来县、下花园区政府签署战略合作协议，进一步推动京津冀的区域协同和产业联动。北科建集团主导“京津冀产业发展联盟”的成立，通过多区域的协同发展、产业联动，京津冀产业资源必定能更上一层楼。



混合所有制创新

作为大型责任国企，北科建集团与知名民企在项目上多次成功合作。为充分发挥各自的优势，共话改革、共谋发展，“十三五”期间，北科建集团与泰禾集团股份有限公司（以下简称“泰禾集团”）签署战略合作框架，开启了公司混合制运营的序幕。

2017年6月，泰禾集团以人民币17.49亿元受让宁波科桥持有的北科建集团股权，并完成股权转让交割事宜，泰禾集团正式成为集团第二大股东。此次交易的完成标志着集团新战略投资股东引入工作取得圆满成功，符合国有企业混合所有制改革的大环境，也有利于双方在今后的合作，对集团实现“十三五”战略目标具有重大意义。



技术创新

科技引领未来，创新驱动发展。我们积极推进和完善技术创新组织体系，营造科技创新氛围，以项目为依托推进自主创新与产学研相结合，在智慧生态城市、智慧园区、装配式建筑体系、建筑信息化管理（Building Information Management, BIM）应用等方面积累了大量技术标准，有力促进公司标准化管理。2016 年，完成园区产品标准化研究及设计导则，开展高档住宅科技生态技术标准资料收集与整理；完成《装配式建筑》《智慧生态新城指标体系》等研究报告及《园林景观管理养护技术标准》《北科建工程实测实量管理标准》《北科建常见渗漏问题技术分析》等课题的初步研究。2017 年完成《装配式混凝土结构》、《装配式钢结构》和《装配式木结构》相关调研报告。

协同管理创新

园区的建设需要开发、建设、运营以及完善的产业服务体系，来保障产业的高度聚集和活力。由于经济导向和考核导向往往改变政府的项目定位，我们期望政府部门在整个项目运作中坚持高远的洞察力和远见。因此我们在建设中，协助政府洞察产业结构和未来产业转型中，产业的需要所在。此外由于通过产业的集聚、壮大需要 5~8 年，才能见到效益，因此我们致力于和各级政府部门配合建设好新型产业园区，协助各级政府部门、园区管委会，完善制度创新体系，在行政力量层面为园区企业和北科建集团的创新提供制度安排。

北科建集团还与项目所在地政府以及社会商业伙伴，打造产业服务体系，重点为入驻企业提供创业资本（VC）和成长资本（PE）的股权投资，不仅能支持入驻企业发展壮大，也拓宽了北科建集团的投资渠道。

项目管理创新

管理创新是企业基业长青、永葆活力的基础。我们基于集团科技地产事业理论和集团发展战略，启动产业园区项目开发精细化管理改革，通过诊断、设计及落地三个阶段，实现四大管理创新，全面实施项目开发精细化管理改革。

诊断。运用多种管理工具，对产业园区项目开发管理体系的设计管理、工程管理、成本管理三个领域 22 个类别进行诊断。

设计。对把控精细化管理理念提升、制度流程建设、组织保障、量化考核、信息系统支撑五个要素进行优化。

落地。从流程和信息化建设，组织机制及人员培训考核三个层面，有效推动项目开发精细化管理改革的落地。

创新产服体系

我们聚合政府、产、学、研、金融机构、媒体等多方力量，不断完善产业服务体系，为入园企业提供技术、人才、市场和资本支持，构建产业聚焦、企业聚集、金融支持、人才保障、创业驱动、创新策源、市场扶持、技术平台协调共进的产业创新生态，满足企业创新、发展需求，共同打造宜业之园。

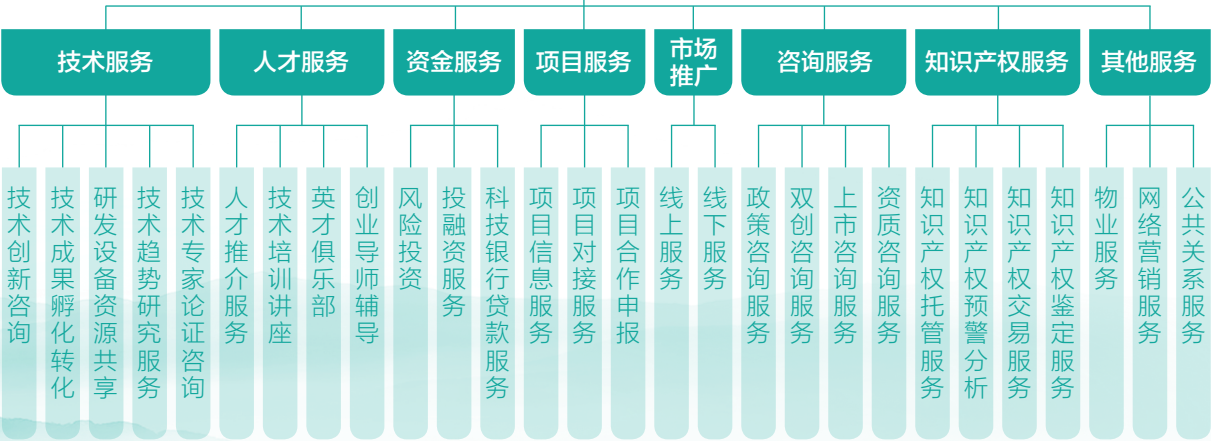


园区优秀企业星级服务计划

2017 年北科建集团提出“园区优秀企业星级服务计划”，旨在弘扬中关村创新文化，传承中关村创新基因，整合北科建优质资源，服务园区优秀企业，助力企业加快发展，推动区域产业结构的转型升级。2017 年，北科建集团在青岛、上海与长春启动“园区优秀企业星级服务计划”。

“园区优秀企业星级服务计划”把中关村开发模式、中关村精神、企业家资源，通过北科建的园区、平台传播到全国。“园区优秀企业星级服务计划”整合北科建优质资源，了解企业需求，为后续的企业服务功能提升做好对接和推动工作，助力企业加快发展，推动区域产业结构的转型升级。

创新创业服务体系





下属公司建设特色产业服务平台，完善多层次产业服务体系

下属公司	重要举措和成效
 无锡公司	国防科工局信息中心和无锡发展和改革委员会签署战略合作协议，确定无锡中关村科技创新园为双方军民融合战略合作平台
	“贝壳咖啡·创客空间”获评国家级创客空间；全年累计协助园区企业获得各类奖补资金 1650 万元
	加强无锡中关村科技创新院各功能建设，举办创新创业大赛，税收政策公益讲座、企业产品推荐会等，构建园区综合创新创业生态体系；开设园区班车、引入共享单车、新能源共享汽车，多维度解决企业员工公共交通问题；联合人社局开展企业人才服务交流会，面对面解决企业人才问题；为企业提供线上招聘服务，解决企业招人难问题；整合外部培训资源，开展提升企业能力培训，多维度提升企业运营能力，提升企业专业水平
	设立园区经营型基金，以租金入股或物业购置款的方式通过园区经营型基金对企业进行投资，助力企业发展
 青岛公司	建立企业金融对接平台，推动银企合作。组织开展小微企业金融需求对接会，引荐金融机构走入园区，解决企业融资难的问题
	2017 年获得浙江省科学技术厅给予的 100 万元省级孵化器资金补助
	吸引 80 余家生物医药项目入驻，其中千人计划专家 7 人，泰山学者 5 人，2017 年新增 25 家客户，生物医药产业链条更加完善。政府、科研院所及第三方机构等在园内形成政产学研紧密结合的良好氛围，提高协同创新能力
 长春公司	2017 年获得国家及省市多项资质认定，获得“国家小型微型企业创业创新基地培育项目”等补贴资金 700 万元
	与政府合作共同投资近 3000 万元，打造青岛市生物技术药物公共研发平台，2017 年，平台完成 CMA 资格认证，为 50 余家企业完成各类技术服务
	举办双创活动 20 余场，园区获得“首届全国创业就业服务展示交流活动”优秀项目奖
 嘉兴公司	成立科技金融平台，整合 20 家金融服务机构，为园区多家企业累计提供超过 7000 万元股权与债权融资
	生物医药公共服务平台正式启用，目前正式签约项目 4 项，其中包括 1 项海外引进人才项目、1 项跨区域合作项目
	“吉林省集成创新种子基金”累计成功投资 1800 万元，预计收益超 300%
	园区服务第三方满意度调查达到 97.6%
	完善客户服务体系，2017 年 8 月成立产服部，累计服务园区企业近千次
	2017 年获得以下省级孵化器补助 180 万元；国家级众创空间 20 万元；省电子商务示范产业园奖励 50 万元
	科慧创投嘉兴基金设立，首期 5000 万元出资已全部到位

搭建双创平台

时任中共中央政治局常委、国家副主席习近平视察中关村生命科学园指出：实施创新驱动发展战略决定着中华民族前途命运。

时任中央政治局常委、国务院副总理李克强视察中关村软件园指出：中关村继续发挥独特优势和龙头引领，创新驱动，建成具有世界影响力的科技创新中心。

我们努力将建设“双创源头”中关村的经验复制到全国，发挥科技孵化器在“双创”中的引导作用，深度思考、整体设计，为入园企业提供从初创到走向资本市场的全生命周期支持服务，从众创空间、孵化器、加速器到产业园区，汇聚优势资源，发展和培育走在时代前列的优秀创新创业人士和极具活力的创新项目，为创新企业和创新人才打造满足需求、具有专业化服务能力、产业高度集聚、充满活力的孵化平台和加速平台。

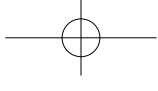
吉林省北湖生物技术公共服务平台正式启用

2017 年 10 月，由吉林省科技厅、长春新区、北科建集团共同打造的双创公共服务平台——吉林省北湖生物技术公共服务平台正式启用。平台由禾芫孵化器运营，采用“产业 + 孵化 + 投资”的经营模式，致力于将平台打造为集创业孵化，科技仪器资源共享，科技成果转化与交流，高端人才引进与培训，创业投资等功能为一体的产业服务及项目孵化综合体。平台与中关村联新生物医药产业联盟、中关村天合转促中心、药渡、美国伯乐、易科学、吉林省动物疫病中心、长春市城乡规划设计研究院城市环境检测研究中心、吉林省赛维特姆科技有限公司、长春维石检测技术服务有限公司等多家机构合作，线上联合互动，线下进行产业孵化、跨区域成果转移转化、技术服务、项目开发等。

吉林省北湖生物技术公共服务平台位于长春新区长春北湖科技园生物医药园一期。平台全部投入使用后，预计将吸引生物医药类企业 100 家入孵，年服务企业数量 200 家以上，3—5 年内，培养亿元级企业 1 家，千万级企业 10 家，企业总产值超过 3 亿元，带动区域医药企业产值超过 20 亿元。

“‘双创’正在推动整个金融行业乃至全社会发生深刻的变革，科技金融将成为创新驱动型经济发展的重要助力。”

——北科建集团党委书记、董事长 郭莹辉



嘉兴智富城“贝壳咖啡”创客空间被认定为国家级创客空间

嘉兴智富城“贝壳咖啡”创客空间由贝壳咖啡厅、贝壳培训中心、贝壳卡位孵化和贝壳加速器四大模块组成，总规划面积 10000 平方米，已初步具备四大模块功能，后续将根据园区运营情况逐步扩建完善。“贝壳咖啡”创客空间整合了北上广深和嘉兴本地众多合作资源，形成了强大的金融投资、创业辅导、企业管理咨询顾问、企业上市辅导等联盟，构筑完整的创业孵化、创业辅导培训、创业发展加速和创业交流与展示的功能链条。

“贝壳咖啡”创客空间是目前嘉兴市最高权威、最大规模、最齐功能、最全配套的众创空间。使用至今已举办公益讲座、分享沙龙、各类活动 130 余场，在孵项目 35 余个，成为智富城产业园区重要的全民创业平台、创业资源整合平台、创新企业展示交流平台。2017 年嘉兴智富城“贝壳咖啡”创客空间被认定为国家级创客空间。

搭建“贝壳”系列众创空间。打造长春南湖科技园“贝壳咖啡”、嘉兴智富城“贝壳咖啡”、青岛首家生物医药类创客空间——贝壳生物创客空间、东北首个专业生物医药类众创空间——中国生物医药众创空间和无锡中关村科技创新园“贝壳咖啡众创空间”，激发园区创新活力，促进园区产业创新孵化。

整合国内优秀创新创业服务资源。将北大创业训练营、创业黑马等引入各园区，举办创新创业大赛，与国内外企业共建创新创业服务中心，打造线上线下协同的公共技术平台，为创业者提供具备国际化视野的创新创业课程、创业导师和创业辅导服务及高端的社交平台。

加速金融与科技产业的深度融合。与北京国资公司下属金融平台及银行、天使基金等众多优秀金融服务机构合作，搭建高效融资平台，为入园企业提供包括股权、债权、咨询等在内的全方面金融服务；完成科慧创投及长春基金的基金业协会资质审核，运作吉林省集成创业投资种子基金，落地国资系统互联网金融 P2P，为入园企业量身定制专业化的 P2P 融资产品，引导资金转向科技企业，激活科技金融池水。

搭建技术转移服务中心。与国内优秀高校、科研院所、科技成果转化机构、国际技术转移机构等结成战略合作伙伴，建立产业公共技术平台和技术转移机构，提供科技创新、成果转化服务，更好地为创客提供技术升级的动力和方向。

建设立体式人才体系。通过本地人才招聘、域外人才引进、人才培养、人才激励等多种方式，确保人才招进来、留得住、发展好，促进大学生就业，解决区域内高端人才就业问题，吸引大量高精尖人才，服务企业快速成长。

塑造产业集群

北科建集团根据区域的市场资源状况和整体产业发展规划，选择最符合区域实际的产业作为园区主导产业。通过产业业态的控制、产业链条的完善和产业服务体系的搭建，不断构建良好的产业集群。集团采用主体引导模式，通过提升园区的综合实力，强势吸引行业龙头企业入园，进而借助其强大的号召力，吸附同类企业集聚，挖掘产业集聚效应，最终实现整个产业链完善的开发模式，从而实现产业引导的预期。

青岛蓝色生物医药产业园打造生物医药产业链条

生物医药有基地

青岛蓝色生物医药产业园涵盖了孵化中心、产业区和生活配套区三大板块。其中的孵化中心是目前国内最大的生物医药专业孵化中心之一，主要用于孵化生物技术及生物医药创业企业，满足新兴的生物医药研发外包企业、生物医药企业研发中心、生物医药中介机构等企业的入驻需求。产业区内，为生物医药产业链中的各类企业预留了充足的发展空间，是蓝色医药领域中成长型企业的理想发展基地。

吸引机构来发展

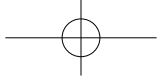
青岛蓝生园以“重点企业为龙头，骨干企业为支撑，配套企业为补充”为产业格局，吸收 80 多家生物医药项目入驻，其中千人计划专家有 7 人，占青岛市千人计划专家的 70%，已成为国内生物医药产业的发展范本，为区域生物医药产业发展做出突出贡献。

园区同时还吸引了青岛大学创新药物心脏安全性评价项目、中国海洋大学眼角膜项目以及青岛市食品药品监督管理局高新区分局、青岛市环境保护局高新区分局入驻蓝色生物医药产业园。企业、科研院校，以及第三方机构在青岛蓝色生物医药产业园的园区内形成了一股合力，而第三方机构的加入也为企业的发展提供了全方位的支持和动力。



贴心服务促科研

园区帮助入驻青岛高新区蓝色生物医药园的企业争取系列政府扶持和优惠政策，并为项目提供整洁优美的生产环境和周到贴心的服务。2016 年园区企业，欧博方自主研发的中国首个全球专利创新宠物用化学药（1.1 类）“维他昔布咀嚼片”获得农业部颁发的新药证书，实现了中国自主创新宠物药零的突破。



延伸阅读：生物医药的信息服务平台——药渡

药渡是北京中关村生命科学园的入园企业，是国内首家、目前也是全球唯一聚焦药物研发生态圈的“一站式”信息服务平台，以先进的数据分析方法，逐步成为以大数据驱动生物医药垂直领域的“互联网新入口”。

北科建集团与药渡公司多年合作，已成为更加紧密的资本合作伙伴（集团于 2017 年完成对药渡的 B 轮投资）。集团将青岛蓝色生物医药产业园作为药渡数据设立的生物医药创客空间中国中心，进一步加深与药渡数据的合作，发挥药渡信息服务平台优势，为入园企业提供更加精准有效的服务。同时，集团借助药渡汇集全国乃至世界领域的新药研究专家、新药研发企业，导入优质项目资源，通过双方的深入合作及资源共享，为医药行业提供更专业、更有效、更精准的服务，共同加快中国医药产业的健康发展。目前药渡客户已发展到全球 100 多个国家。

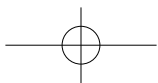
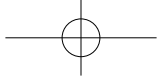
无锡中关村科技创新园重塑高端制造业集群

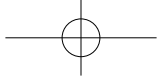
根据无锡重塑高端制造业集群的发展要求，无锡中关村科技创新园将自身定位为以推动先进制造业为核心的现代服务业产业园。在产业结构设想中，园区在未来会以双轴驱动发展态势：一是产业链轴，二是围绕企业全生命周期轴提供服务。

基于园区高端产业链的打造，当成功引进一家企业后，园区会有意导入与该企业相关的上下游企业，以有利于产业生态链发展。围绕先进制造业以及先进制造业提供配套和产业推进的产业，这类企业包括信息技术、自动化技术、新型材料、产业互联网等，无锡中关村科技创新园引进了 3D 打印、电子信息、新材料、医疗器械、集成电路技术等产业的企业入驻。

嘉兴智富城荣获浙江省电子商务实践基地称号

嘉兴智富城已入驻企业 175 家，其中有电子商务企业 82 家，占入园企业总数的 47% 以上，2017 年嘉兴智富城荣获浙江省电子商务实践基地称号。园区吸引了如浙江五芳斋电子商务有限公司、嘉兴市阿木木网络有限公司、上海本来生活信息技术有限公司等一批电子商务企业入驻。截至 2017 年年底，嘉兴智富城电商企业总人数近 660 人，拥有专业人才 175 人，本科学历人数近 420 人。企业注册资本总额约为 11 亿元，入驻总面积已达 103287 平方米。





持续 稳健经营

——实现伙伴共赢

任何企业都不可能孤立存在、独自发展。公司坚持完善自身的改革与治理，加强风险管理和资本运作，奠定长青企业基础，以共享的工作理念，与内外部合作伙伴协同合作，互利共赢，与社区共享发展成果，贡献和谐社会构建。

完善公司治理

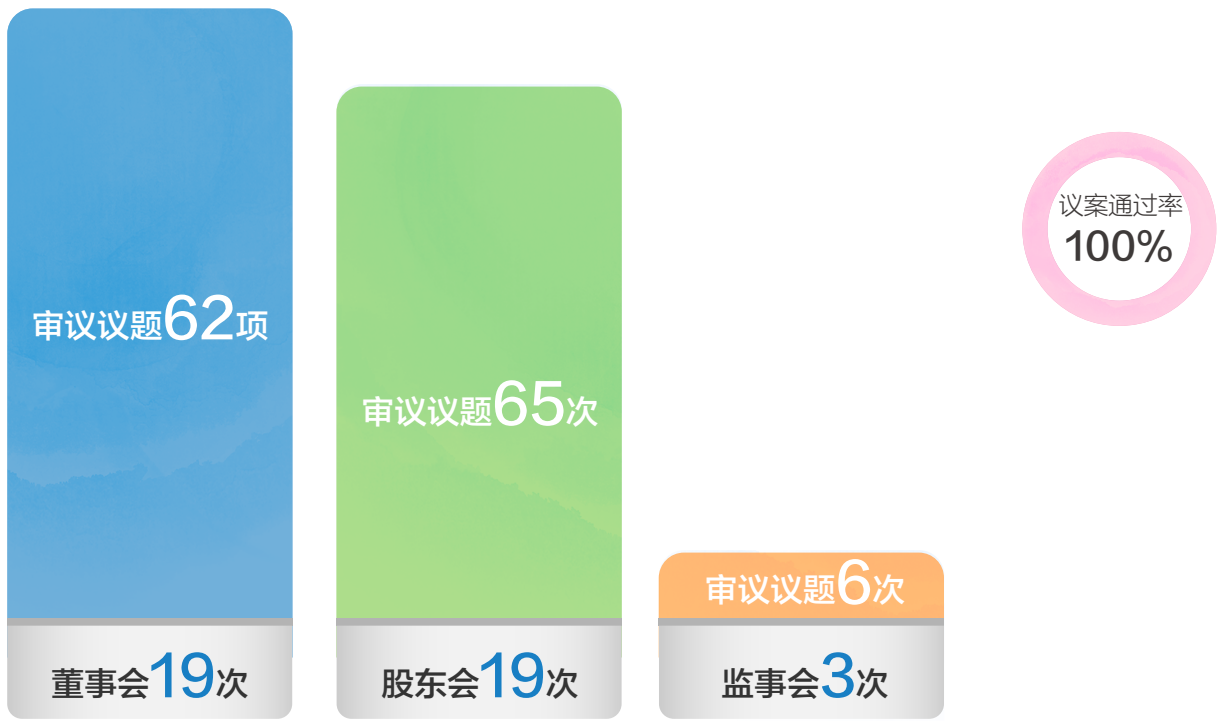
我们坚持科学治理、依法治企，通过不断健全企业管治结构、完善治理机制、优化投资者沟通机制等措施，切实履行好经济责任，全力保障股东权益。

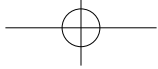
我们参照《上市公司治理准则》等相关规定，健全股东大会、董事会、监事会及经营管理层分权制衡的公司治理结构，完善组织管控模式，优化制度体系，推动公司治理结构的规范化、科学化、制度化。

完善管控模式。依据公司“十三五”战略规划要求，完成《“十三五”集团组织管控体系研究方案》，完善集团母子公司管控模式。

优化制度体系。参照上市公司要求和北京国资公司内审要求，完成 140 项集团制度的梳理、盘点及优化。

2017 年召开董事会、股东会、监事会数量及审议议题数量。我们严格按照集团规章制度要求，认真组织召开股东会、董事会、监事会，严格按照审批决策程序审议相关议题，及时总结披露决策层意见，最大程度适应监管机构和投资者的信息透明需求。截至 2017 年 12 月 31 日，组织召开董事会 19 次，审议议题 62 项；股东会 19 次，审议议题 55 项；监事会 3 次，审议议题 6 项。议案通过率 100%。





全域风险管理

对社会规则的遵守、对商业道德和契约精神的信守是企业基业长青的基础。我们遵循外部强制的、刚性的约束规则，坚持合法、合规经营。

依法合规

我们提高企业守法经营意识，加强对法律风险的认识、评估和管理，并将其融入到集团经营管理各项制度中，推动公司决策、经营、管理工作的合法化、制度化、标准化和程序化。

合规审核。统一合同法律审核标准，加强合同管理。2017 年，完成合同、文件及流程权限调整审批约 550 份，报备重大合同 26 份。

案件管理。加大诉讼案件管理，为公司持续发展保驾护航。2017 年，代理总部诉讼案件 7 件，跟踪新发案件 63 件。

法律支持。为金融并购业务、资产并购重组与转让等重点经营工作提供法律支持与配合。

普法宣传。积极开展员工普法宣传和培训，提高员工法律意识。

内部审计

我们持续健全内控体系和审计管理体系，提升管理水平，防范经营风险，助推业务发展。2017 年，我们开展了全集团内控建设培训、总部内控评价，夯实了内控管理基础；我们组织内部审计 14 项，并开展后续审计，经跟踪审核，一系列重大风险问题得到了解决。2017 年度内部审计取得的直接经济效益（促进节约费用金额）607 万元。

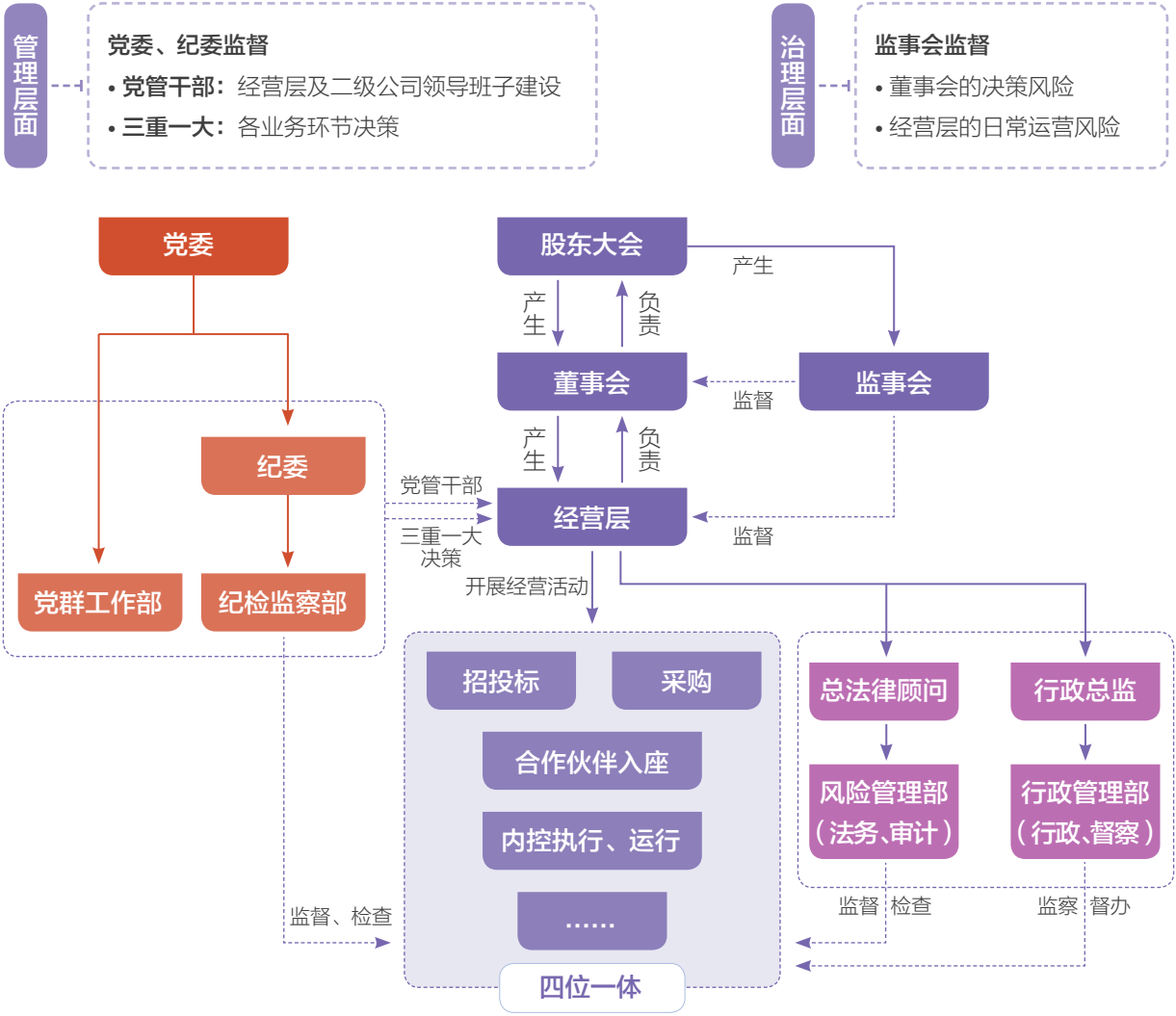
风险管理

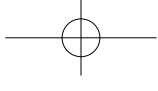
风险管理关系到国有资产保值增值和企业持续、健康、稳定发展。我们高度重视风险管理，在“四位一体”企业风险管理体系的基础上，逐步推动全流程网格化管理风险控制节点，努力将全业务链对应岗位的外部具体约束转化为内部风险控制点，不断提高风险抵御能力。

构筑全域风险防控网络。构筑涵盖党委层面、治理层面、经营层面的风险防控网络。

整合风险处置机制。围绕经营管理行为及行为人，明确“法务、审计、监察、纪检”等四维模块与“风险发现、风险纠错、责任追求”三项机制。

清晰母子公司管控职能。持续优化覆盖项目开发管控、职能管控、总部支持三大领域的 14 大管理体系，清晰母子公司管控职能。





加强资本运营

北科建集团紧跟国家战略，创新融资方法、拓宽融资渠道，提高国有资本运行效率，为股东创造更多价值。在做强科技地产的同时，积极探索、创新产融结合模式。

北科建集团以科技地产为载体，进行资产证券化(ABS)、房地产信托投资基金(REITs)试点，提高资产流动性及收益。成功发行“北科建·创新信托受益权资产支持专项计划”，这是国内首支以科技园区持有物业发行的信托受益权为基础资产、以持有物业未来租金收入提供现金流支持的 ABS 产品。作为科技地产资产管理模型落地实施的重要成果，不仅盘活了园区持有物业资产，优化了金融资产配置，降低了园区运营成本，同时也为园区长期平稳运营提供了资金保障，为园区的培育孵化争取了时间。

北科建集团将进一步做强做优各园区运营服务，提升园区的运营效率，提高产品品质和管理水平，为未来最终实现园区自持物业的 REITs 打下坚实基础。

延伸阅读：北科建资产证券化项目

2016 年，“北科建·创新信托受益权资产支持专项计划”，以嘉兴、无锡、青岛、长春四家科技地产园区持有物业发行的信托受益权为基础资产，以四家园区持有物业未来租金收入提供现金流支持，成功募集资金 22 亿元，期限 15 年，并设立了每 3 年一个还款敞口期，中诚信评级给予了 AA+ 的信用评级。2017 年在第三届结构性融资与资产证券化论坛上，该项目荣获 2016-2017 年度 REITs 与商业地产抵押贷款资产证券化产品最具市场影响力奖。

降息置换。通过降息、置换、提前还款等方式，减少利息支出 2.2 亿元。

资产证券化。通过信托公司，以科技地产园区为基础，成功募集资金 22 亿元。

实现超募。2017 年成功注册备案 30 亿元非公开定向债务融资工具（PPN），首期发行 12 亿元。实际取得各投资机构批复近 16 亿元。

集团经过近二十年的园区开发积累和品牌塑造，吸引优质战略投资者和外部资金，组建各类产业基金。“十三五”期间将聚焦发展三大类基金：创投基金、并购基金及市镇建设基金，预计实现规模 1000 余亿元。



携手合作伙伴

我们秉承与合作方“共同成长”的理念，充实战略合作伙伴库，完善战略合作伙伴评价机制，不断积累优质的战略合作伙伴。注重集团总部各部门间的内部协同，加强与政府、企业、金融机构和高校等科研机构的外部合作，发挥资源平台优势，实现优势互补，与各合作单位携手共创共享未来，开启崭新生活。

政企合作

我们按照“政府主导、统一规划、市场化运作”的开发模式，通过科技地产项目的开发运营，帮助地方政府实现产业聚集，提升城市核心竞争力，与政府建立了相互信任，相互支持的良好合作关系。



打造油用牡丹产业创新发展示范区

北科建集团与天津市北辰区政府签订产城融合示范区项目战略合作框架协议。在示范区生态农业产业区域，建设国家级油用牡丹产业服务中心、协同研发平台及推广示范新高地，并以油用牡丹产业基地为载体，运用新一代信息技术，将牡丹的种植生产、产品研发与观光体验、旅游休闲相结合，打造“农科文贸”多位一体、全产业链的牡丹产业科技服务体系及创新发展示范区。

2017 年，天津北科泰禾公司完成北辰油用牡丹产业园一期 300 亩种植及验收工作，对北辰区城市功能提升、城市产业带动起到促进作用，为贯彻落实京津冀一体化协同发展迈出坚实的一步。

企企合作

集团与入驻园区的国内外知名企业建立良好的合作关系，通过园区的开发运营，帮助高技术企业成功在海内外上市，新浪、百度、爱国者等多家企业迅速成长为业界知名企业。

**中国建筑**

**北京城建集团**

**sina 新浪**

**Baidu 百度**

**aigo 爱国者**

**爱奇艺**

**北京大学创业训练营**
Entrepreneur's Training Camp, Peking University

**i 黑马网**

**Microsoft**

**中国普天**
CHINA PUTIAN

**中国机械工业集团公司**
China National Machinery Industry Corporation

**SIEMENS**

**REUTERS**

**ORACLE**
甲骨文

**CEC**
中国电子

**CHEMCHINA 中国化工集团公司**

**神华集团有限责任公司**
SHEN HUA GROUP CORPORATION LIMITED

**中国中钢集团公司**
SINO STEEL CORPORATION

... ..



金融合作

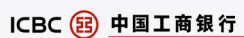
我们服务区域经济发展的崇高使命与国家战略高度契合，良好的投资回报也得到了各类金融机构的青睐，与众多的银行、风险投资机构等商业伙伴建立了良好合作关系。2016 年，集团与国家开发银行北京分行签署“十三五”开发性金融合作协议，获得 200 亿元的综合授信。

2017 年，北科建科睿资本管理（北京）有限公司与北京银行合作，成功收购济南安邦置业有限公司股权，同时获得部分股权质押，取得优质地产“泰悦·赫府”项目。



北科建集团与国家开发银行北京分行签署“十三五”开发性金融合作协议

银行合作



...

信托机构合作



...

联动社区发展

在“全面建成小康社会”的新时期，我们的责任不仅仅是帮扶入园企业发展，更要通过我们的努力，联动社区与园区的共同发展，促进社区早日进入小康社会。2017 年，公司纳税 10.46 亿元。

促进边疆发展

边疆地区是我国全面建成小康社会的重点和难点，我们深入贯彻落实党中央关于“长期援藏、长期建藏”决策部署，主动承担北京国资公司援藏任务，全力促进京藏交流中心项目建设，推动京藏两地双向交流与合作共赢，助力项目成为辐射西藏乃至南亚次大陆地区的“一带一路”重要站点。

延伸阅读：京藏交流中心

京藏交流中心项目设立“援藏成果展示中心、京藏产业促进服务平台、文化交流商务配套设施、北京援藏干部交流公寓”四大服务功能，搭建文化商务交流平台、创新创业孵化平台、生产要素市场平台、金融支持服务平台等市场化平台。



京藏交流中心奠基剪彩仪式



社区联动

企业的发展需要社区的支持，社区的发展也需要企业贡献力量。我们发挥专业优势，推进社区经济、文化教育、基础设施建设水平的提升，共创共享和谐美好幸福社区。



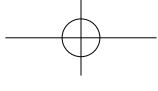
建设“星火驿栈”

长春北湖科技园联合长春北湖科技开发区建设长春北湖开发区党群活动服务中心“星火驿栈”。“星火驿栈”以“服务企业、服务党员、服务职工”为宗旨，是广大党员员工的学习阵地和精神家园，是北湖科技园所有企业及党员的活动驿栈。

志愿者服务

我们以担当社会责任为主题，积极开展志愿活动，组织青年志愿者为抢险救灾、助学助残、敬老院老人、留守儿童等提供志愿服务，努力打造青年志愿服务品牌，不断增强志愿服务活动影响力。

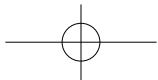
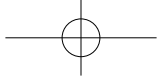




践行 绿色理念

—— 建设美丽家园

我们重视绿色设计，打造绿色供应链，推进绿色施工，开展绿色运营，倡导环保公益，努力打造与自然和谐共生的建筑，改善城市环境质量和人民生活品质，共享绿色家园之美。公司以工匠精神为引领，打造具备精工美学特质的产业新城和宜居之家，为客户创造非凡价值。



坚持持续发展

我们践行产品全生命周期管理理念，将绿色理念贯穿“规划 - 设计 - 技术 - 建设 - 营运”全过程，降低资源消耗、减少建筑垃圾排放、减少环境污染，让绿色成为建筑新常态。2017 年，新建项目环评通过率 100%。

绿色设计

我们加强绿色设计管理，系统推进绿色技术、绿色产品的研发与应用，尽可能地应用太阳能、风能、地热等可再生能源和清洁能源，配置节能暖通空调、节能灯等设备，提高能源利用效率，减少二氧化碳等温室气体排放。

绿色节能新技术打造低碳北美风情社区

北科泰达在中加低碳生态示范区项目建设中，广泛应用建筑噪声、建筑能耗、海绵城市设计等系列控制措施，致力于打造具有北美风情的绿色低碳木建筑社区典范。项目引进一系列来自加拿大的先进的木结构建筑科技和材料及绿色低碳节能新技术，如预制节能木墙技术、Super E® 技术等，扩大木结构建筑技术、绿色节能技术和产品、木结构装配化产品在低碳示范区项目中的应用，探索将低碳生态城区的建设模式和成功经验在条件适宜的地区推广和复制，积极推动和促成多层木结构住宅和办公建筑示范项目的试点。

延伸阅读：中加低碳生态示范区

中加低碳生态示范区，位于滨海新区生态城旅游区，毗邻国家海洋博物馆。作为中国住建部与加拿大自然资源部两国部际之间在生态城市建设技术方面的首例合作试点项目，北科泰达坚持产城融合和科技地产理念，在打造低碳、生态、节能、环保、智慧的居住社区同时，承载中加两国文化交流、商业贸易和产业发展功能，致力于打造加拿大风情商业广场和智慧生态科技新城。



中加低碳生态示范区鸟瞰图

2017 年 6 月，加拿大自然资源部部长吉姆·卡尔与驻华大使麦家廉率加拿大代表团 100 余人访问中加生态示范区项目，并与北科泰达公司签署一系列备忘录。



绿色采购

我们贯彻国家绿色采购要求，践行绿色采购宗旨，建立健全绿色采购制度，优先选择能提供绿色环保材料、产品和

服务的供应商，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务，打造绿色价值链。

绿色施工

我们严格遵守新《环境保护法》等的相关规定，建立健全绿色施工管理体系，加强绿色施工技术的应用，最大限度地节地、节水、节材，提高资源使用效率，降低污

染物排放，为创建项目所在地绿色安全标准化工地、国家绿色施工示范工程夯实坚实基础。



打造师法自然的科技园

长春北湖科技园建设理念师法自然、传承创新，从建筑设计、材料选用、能源系统等多方面最大限度降低建设成本和使用后的能源损耗，营造出“生态聚绿荫”与“合院成风景”的特色空间系统。

- 2014 年 1 月，园区孵化器 C2 楼正式获得美国绿色建筑委员会颁发的 LEED-CS 认证（金级），是项目践行低碳生态园区建设的国际化的重要肯定。
- 2014 年 12 月，园区获得产业一期室内及景观 LED 照明工程二等奖（第六届吉林省照明工程二等奖）。
- 2013--2016 年连续 4 次，项目一期工程获得长春市结构“君子兰”杯优质工程奖。
- 2015 年，项目一期工程获“园林杯”优质工程奖。
- 2015 年 9 月，长春北湖科技园配套住宅 1-2 期项目两个标段荣获 2015 年度“哈尔滨、长春、沈阳三个省会城市建筑施工安全联检”活动金牌工程。
- 2016 年，配套住宅 B2 项目荣获 2016 年度“哈尔滨、长春、沈阳三个省会城市建筑施工安全联检”活动金牌工程
- 2016 年，配套住宅 1-2 期获得“吉林省 AA 级安全文明标准化工地”称号。
- 2017 年，配套住宅 B1 项目（二标段）获得 2017 年《全国建设项目工程安全生产标准化建设工地》称号。
- 2017 年，配套住宅 B3 项目被评为《长春市“君子兰”杯优质工程》。

守法合规。严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环保法律法规规定，开展环境影响评价，严格落实环保“三同时”制度。

节约资源。充分利用旧建筑和废弃场地，合理开发建筑物地下空间，保护施工用地范围内原有绿色植

被。推广绿色建材，强化建材现场储存，循环利用混凝土块等建筑垃圾。收集、回收利用中水、废水、雨水，保护地下水资源。

控制污染。推广降尘作业，采用黑色防尘网封闭覆盖土方，使用密闭车辆运输土方，对车辆进行洒水降尘。合理安排施工工序，避免施工扰民。建筑垃圾分类储存，定期清运。

绿色运营

我们倡导绿色办公理念，力行绿色办公，号召员工节约每一张纸、每一度电、每一滴水；在住宅项目中，推进绿色社区建设，号召业主参与绿色环保行动；在园区中，实施绿色工程改造，积极参与碳排放审查，为入园企业提供绿色办公环境。

力行绿色办公。节约使用办公用品，推广无纸化办公；使用节能灯，杜绝“白昼灯”和“长明灯”现象；正确操作和精心维护办公设备，延长使用寿命；尽量减少计算机、打印机、复印机等办公设备的待机电耗；节约用水，洗手、冲刷后及时关闭水龙头，杜绝“长流水”现象。

打造绿色社区。推进垃圾分类处理，遵循“无害化、减量化、资源化”的原则，可回收垃圾进行资源化处理，不可回收垃圾进行袋装化清运，减少运输过程中的污染；减少污水排放，实行雨污分流，雨水经收集后用于浇灌绿地，冲洗路面和汽车及景观用水，污水通过市政管网进入处理厂；控制噪声扰民，进行人车进出分类管理，限制车速，禁止鸣笛；美化环境，密植花卉草木，设置相宜植物带；推广节能产品，使用节能设备、太阳能照明系统，号召业主选择无氟空调和冰箱、有能耗标示的家电；组织业主绿色文化活动，提高业主环保意识。

营造绿色环境。高科能源于 2017 年启动在用燃气锅炉低氮改造工程，7 台锅炉均已达标投入运行，烟气排放均优于 80 毫克 / 立方米标准值，且改变运行工况，降低能耗。如大兴一厂 20 吨锅炉，改造前满负荷运行时燃气耗量为 1600 立方米 / 小时，改造后为 1450 立方米 / 小时，节能达到 10%，效果明显。

置地公司翡翠山项目污水清掏

置地公司翡翠山项目 A、B 区化粪池暂时未与丰台区市政管线相连通，项目污水无法正常排放至市政管线，需定期进行清掏作业。置地公司在项目 A、B 区设置 4 处化粪池，每日定时巡视检查化粪池，发现化粪池蓄满水后，通知清掏公司清掏消纳污水。清掏过程中，当日值班员检查并签字确认，在清掏前和清掏后分别拍照（照片注明日期和时间），并将照片粘贴到《清掏记录表中》、发到“微信清掏工作群”进行确认；物业经理及客服部在《清掏记录表中》中签字确认，并不定期进行现场工作抽查，保证清掏工作质量。





共创绿色家园

在蓝天青山绿水成为稀缺资源的今天，我们倡导人人都行动起来，贡献自己的力量，让星星之火形成燎原之势，共创共享绿色低碳生活。我们积极组织植树等活动，参与环保公益活动，与全社会一起，共建绿色家园，共享天更蓝、水更清、山更绿、空气更清新的绿色家园。无锡中关村科技创新园在园区大力推广新能源共享汽车，解决园区企业人员多维度出行方案的同时，为无锡持续蓝天贡献一份力量。



开展植树活动



集团联合置地公司开展植树活动，提高员工爱护花木、珍惜绿色的意识



无锡开展“美化园区、植树造林”主题植树活动，美化园区，增强员工环保意识



长春公司组织员工家属开展植树活动，以家庭为单位，向社会传递爱绿护绿之情

“互联网 + 众筹”新模式保护红松树

2016年3月12日，通过多轮的策划、协调，长春北湖科技园入园企业派诺生物科技公司“白山梦·红松情拯救地球红松树大型公益植树活动”项目正式在“京东众筹”网站拉开序幕。项目将对东北地区特有的珍稀物种红松树开展为期1个月的公益众筹。项目的成功落地开创了东北地区利用“互联网 + 众筹”新模式保护红松树的先例。

园区引入充电共享汽车

2017年7月，嘉兴公司引入EVCARD共享汽车在智富城园区布点，设置充电桩，14辆共享汽车投放园区，入驻园区企业可随时取用。园区已有大巴、公交、园区内部接驳车、ofo小黄车等交通工具，EVCARD共享汽车的引入将为园区提供更加便捷、经济、低碳、高效的社会公共服务，完善创新园内、外部交通体系，响应环境保护，创建智能化园区。

共筑精工之城

我们追求卓越品质，贯彻落实全周期管理理念，关注工程前期、工程施工、交付和后运营阶段的质量管理，加强工程建设质量精细化管理，保障产品品质，向客户提供高性价比产品。

荣誉

公司建设的昌平区回龙观镇居住及公共设施项目获北京市优质工程评审委员会 2016 年度结构长城杯金质奖工程。

长春北湖科技园配套住宅 B3 项目（一期）1#、3# 和 5# 楼工程获长春市建设工程质量监督管理协会长春市结构“君子兰”杯优质工程奖。

青岛珊瑚湾项目 3# 地块高层工程获批“青岛市施工现场标准化管理样板工地”及“山东省安全文明优良工地”。

云南长丰房地产开发有限公司开发的长丰项目 3# 地星宇园获颁“云南省优质工程二等奖”奖项。

优化管理体系。

成立工程质量领导小组，配备专业管理人员，建立项目精细化管理制度；制定《工程实测实量管理标准》《工程防渗漏问题技术标准》《施工样板作业指引》《机电安装作业指引》和《成品保护作业指引》等技术标准；实行内部质量责任追究管理办法，严格审查项目建设管理策划书；执行集团定期巡查制度，督促所属单位做好工程项目的质量监督和管控。

加强质量检查。

制定质量巡检计划，依照国家规范和企业质量管理标准，对项目工程质量进行巡检、形成检查报告，跟踪落实质量问题的整改情况；参加工程结构质量实测实量和项目交付前的质量验收，严把重点环节质量关。

开展课题研究。

开展工程防渗漏、BIM 技术应用、工程管理信息化、装配式建筑等课题的研究，不断丰富工程质量管理方法和手段。

提升质量意识和管理能力。

组织消防工程、涂料装修、景观设计施工及提升管理力业务培训；开展“工程质量月”活动，提高全员质量意识，交流管理经验，推广新技术、新工艺和有效的管理方法。



匠心打造江南主题新中式院落

北科建泰禾·丽春湖院子是北京唯一的江南主题新中式院落别墅，承启三山五园的皇家气象和江南风韵，独创国匠十二则例，整体规划为五坊八巷、丽春五景、三进门第，设计灵感皆取自江南的名胜、名园、名物，精心打造高端品质住宅。

“北科建集团与泰禾集团联手打造的丽春湖院子，将是‘院子系’的全新升级之作。作为新中式院落别墅丽春湖院子定会呈现建筑之美、艺术之美、生活之美、和谐之美和极致之美。”

——北科建集团总经理 赵志雄



北科建泰禾·丽春湖院子

建设环境优美的地产项目

2017年，北科建集团打造了翡翠墅项目，在新时代中缔造新的生活方式。翡翠墅位于北京西山之畔，4A级风景区之中，关注园林景观、公共空间等产品细节，提升品质。

项目总占地面积4.8万平米、地上建筑面积5.8万平米、容积率为1.2，集“城市墅、生态墅、文化墅、宽境墅及空间墅”五墅于一身，启幕新时代墅居生活，营造宁静悠然、人性化的社区氛围。

翡翠山项目获得北经联地产金鹰奖——2017中国最具影响力楼盘奖；北京晨报社——十大最具影响力地产品牌奖、2017十大品质项目奖。



共建宜居之家

我们从质量和服务入手，深度挖掘客户需求，精益求精地提升客户体验。推进以“轻度假”为特色的 360 度全景生活模式，打造集合高宜居标准、高素质人文、可持续环境、科技便捷性、生活丰富性于一身的项目，为业主提供教育、文化、艺术、商业、新科技等服务；秉承“和文化社区”理念，创建“和邻社”，打造舒适、生态、互动、活力、周到的人文关怀环境，为业主生活创造丰富价值，成就业主七彩人生。

360 全景生活模式是北科建集团提出的住区与服务新理念

旨在通过空间营造、服务导入、文化引领，提高社区居民“全家庭、全龄段、全时段”的居住质量，满足居民对家和社区的情感及精神需求，打造居民理想的幸福家园。

3

大平台

绿筑：品质居住平台

悦活：生活服务平台

和邻：精神文化平台

6

大价值

产城融合 大数据

社群运营 IP 塑造

智慧住区 资源库

0

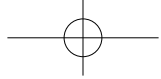
价值原点

满足客户需求

引领客户需求

物业保值增值 房产历久弥新
社区智能便捷 科技以人为本
环境舒适惬意 住区运动健康

配套丰富便利 服务完善贴心
邻里和睦友善 居民文明礼让
社群丰富多彩 活动老少皆宜



产城融合，提供社群运营价值服务

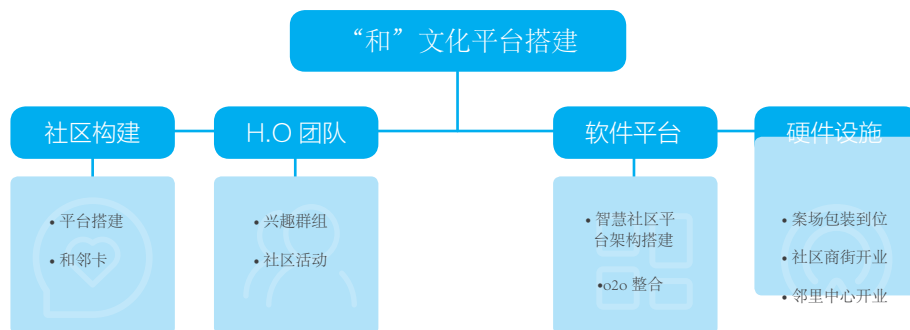
长春蓝珀湖项目凭借长春北湖科技园产城融合优势的整合，打造“居住、工作、教育、购物、休闲娱乐”五分钟生活圈，以“生态、科技、健康”为理念，构建 360 全景生活模式。

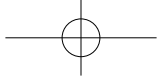
长春蓝珀湖项目依托园区各类生活及娱乐配套，嫁接了多项社群活动，通过建设 H.O. 业主社群、为园区企业及住宅业主共同传递“邻里和睦、快乐生活”的精神需求，成就“和”文化社区“向幸福而在”的终极梦想。截至 2017 年底共组建 H.O. 社群 11 个，总计成员已达到 653 人，举办 H.O. 业主社群活动 27 场，总计参与约 1737 人。



共建翡翠山“和”文化平台

“翡翠山”项目以北京首席“和”文化社区，实现 360 全景生活模式价值体系的全面落地。和邻舍以业主为核心，用心打造梦想与幸福的集结地，设有适合全家庭使用周期的功能空间。和邻舍发起多种活动，成为业主之间、孩子之间闲暇交流玩耍的场所。







坚持 以人为本

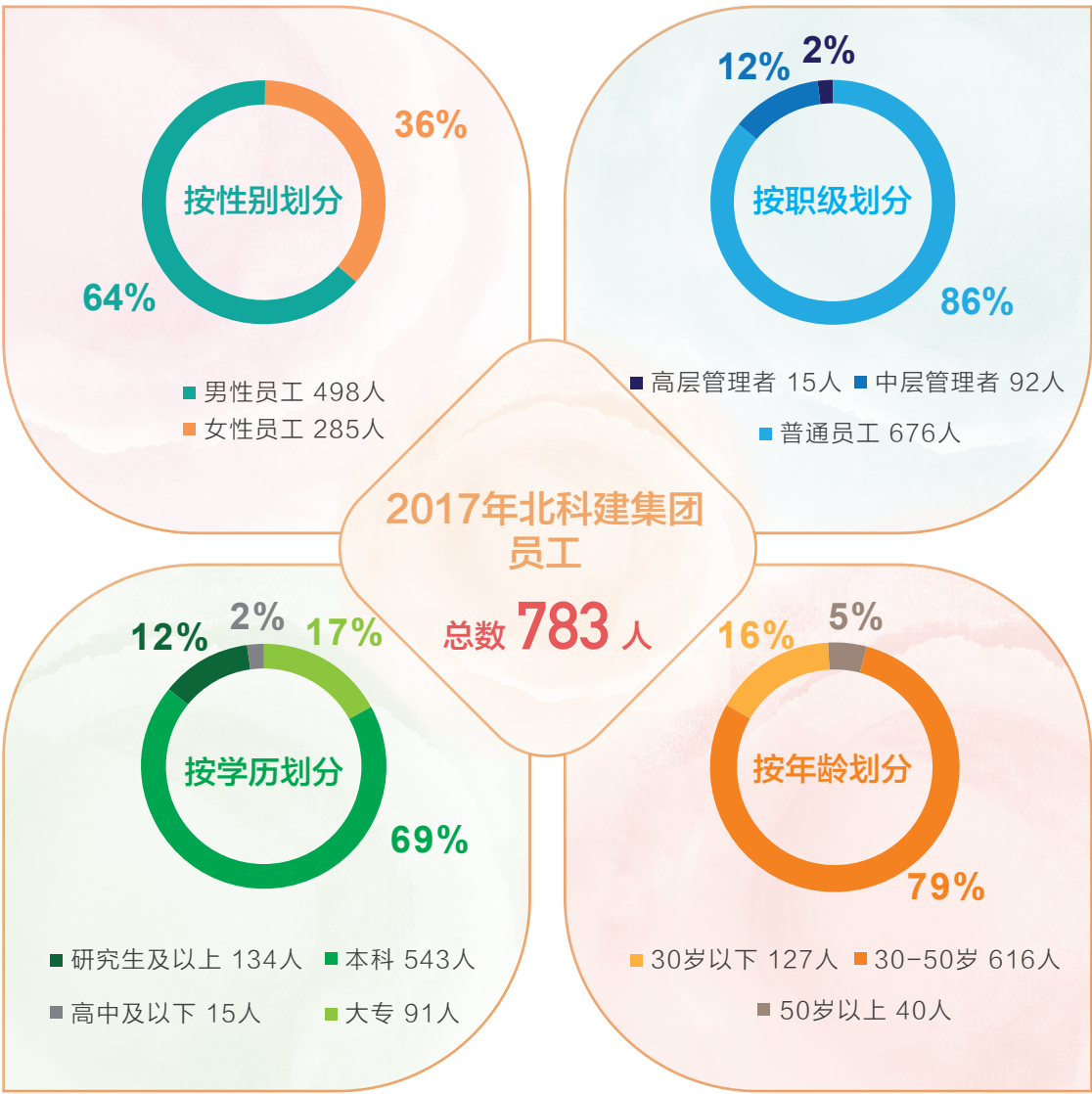
——成就员工发展

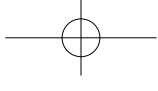
人才是我们的发展根本，北科建集团的发展离不开每一位员工的辛勤付出。我们秉承“正德健行 立己达人”的核心价值观，制定并持续优化各项保障举措，最大限度地保证员工的职业健康和合法权益，加强民主管理，丰富员工生活，为员工搭建平台，展示才干，成就员工发展。

员工基本结构

我们严格遵守国家法律法规和政策规定，坚持合法雇佣员工，依法依规与员工签订劳动合同，坚持公平、公开、公正的用工原则，平等对待不同民族、种族、性别、宗教信仰的员工，保护员工个人信息和隐私，杜绝雇佣童工、强迫劳动。2017 年，员工劳动合同签订率 100%。

截至 2017 年底，公司共有在岗员工 783 人，其中女性员工 285 人，占比 36%，集团中层及以上管理人员中，女性员工占比 18%。





激发员工成长

我们坚持人才强企战略，不断加强人才培养力度，开展多元化、系统化的员工培训，给予员工广阔的发展空间和公平的发展机会，培育员工的高学习敏感度，帮助员工充分释放个人潜能、实现个人成长和价值，同时为公司的永续发展提供人才支持。

员工培训体系

我们立足企业长远发展，加强人才培养与储备，健全人才培养机制，制定《集团培训管理办法》，搭建分层分类的人才培养体系，创新培训方式，着力打造忠诚自律、学习成长、团队合作、高效执行的人才队伍。

我们重视职业经理人队伍建设、人才梯队储备及复合型人才培养，通过组织培训需求调研，制定《集团 2017 年度培训计划》，从领导力、专业力与通用力三大类别建立涵盖科技地产领军人才、中高管、储备中层副职人才梯队、各系统专业力、内部讲师认证、公开课、新员工等六大层级的培训课程。2017 年，培训投入 200 万元，培训总课时 267 小时，覆盖 3265 人次，员工培训满意度 97%。



科技地产领军人才培训。为进一步结合集团战略发展主营业务，增强科技地产领军人才综合能力，特组织国内外知名企业参观考察及交流，学习最具前瞻性和实战性的运营方法、管理模式，开拓视野，共考察 15 个国内外知名公司、项目。

中高管培训。以提升中高层管理人员眼界、视野及经营管理复合能力为目标，创新策划统一集中面授和两批次参观考察行业标杆企业的培训形式，采取内外部讲师结合授课打造中高管政治素养及管理 ability 修炼、行业宏观形势分析、标杆案例考察及研讨工作坊的贴近经营的特色培训。共开发课程 19 门、36.5 学时、386 人天量参训，课程平均评估满意度 9.7 分。

各系统专业力培训。以加强团队协作与创新意识、专业与实战能力为目标，推进计划运营、规划策划、风险控制、财务金融、人力资源等专业力培训，完成 25 门课程的开发，累计培训 86 课时。





规划策划拓展 专业力培训	风控体系 专业力培训	财务金融体系 专业力培训	计划运营体系 专业力培训	人力资源 专业力培训
9门 课程	3门 课程	5门 课程	2门 课程	6门 课程
22课时 课时	15.5课时 课时	21课时 课时	15.5课时 课时	15.5课时 课时
9.7分 满意度	9.6分 满意度	9.8分 满意度	9.7分 满意度	9.7分 满意度

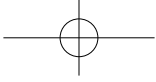
内部讲师认证。组织第二批内部讲师试讲考核与认证活动。25 位内部讲师候选人参与试讲考核，最终 13 位内部讲师顺利通过考核，并获得“内部认证讲师资格证书”。

北科建公开课。为全面加速集团商业模式转型升级、统一各层级岗位员工对集团战略发展的认识并增强全员职业素养与专业能力，创建良好的企业文化与沟通交流的学习氛围，将外出参观考察的所见所悟、交流成果带回集团并分享，今年共举办 4 期，742 人次参训，累计 8 课时，平均满意度 9.5 分。

新员工培训。以加快新员工团队融入和企业归属感为目标，开展新员工培训项目，帮助新员工了解公司发展历史、战略业务模式及各项目运营情况。2017 年完成新员工培训 2 期，41 位新员工参训，共计 14 课时。

职业发展通道

我们制定集团“十三五”人力资源子战略规划，优化人才成长环境，致力打造产业精英和行业领军人才的核心竞争优势，营造透明公开的发展环境，为员工开辟“纵向通畅、横向互通”的职业发展通道体系，帮助员工建立合理的职业发展规划，为员工打造广阔的职业发展平台，促进员工持续发展。



保证员工权益

我们重视员工权益保护，为员工提供平等的就业机会、市场化的薪酬和有竞争力的激励机制，拓宽员工沟通渠道，努力构建和谐劳动关系，实现企业与员工的共同发展。

民主管理

我们根据《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等规定，建立健全民主管理制度，坚持工资和劳动合同集体协商，建立职工代表大会制度和厂务公开制度，畅通员工沟通渠道。通过开展领导班子民主生活会、设立经理接待日、设置员工意见箱和劳动纠纷调解室等形式，促进员工充分表达想法、意见和投诉，自上而下地广泛听取员工意见，满足员工诉求，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，让员工了解企业发展、参与企业管理、为企业发展献计献策。

少数民族员工特色沟通机制

长丰公司来自彝族、白族和土族的少数民族员工占员工总数的 11%。长丰公司党组织、工会尊重少数民族员工的文化习俗、宗教信仰。通过宣传栏、座谈会等渠道和形式，与少数民族员工深入交流。积极开展民族政策的宣传，加强民族团结教育，制订“五必访”制度，在重大民族节日期间对少数民族员工进行慰问，促进民族团结。

薪酬福利

2017 年我们完成薪酬绩效改革的整体框架方案，落实领导班子薪酬绩效实施办法及集团核心管理人员任期奖励管理办法，将任期制改革精神进行有效传导，同时基于薪酬绩效改革的整体框架完成年度总经理奖励基金管理办法，并形成了集团分类薪酬管理制度、各大业务序列年度奖励办法、二级公司周期责任制激励办法、中长期激励方案等初步方案，进一步完善并增强了集团薪酬激励机制。2017 年，社会保险覆盖率 100%，人均带薪休假 8 天。

我们以行业市场薪酬水平为依据，保证公司合理的薪酬竞争力，不断提高吸引外部优秀人才和保有内部核心人才的能力。以职级体系为基础，合理划分岗位职责权限，保证各岗位的薪酬水平与岗位实际价值相符；通过薪酬的差异性体现同一岗位不同任职者在职责、能力和业绩方面的差异性，反映个人价值；以业绩为导向，体现不同业务在公司价值链环节的薪酬差异性。

我们根据国家有关法律、法规和当地政策，为员工提供五险一金等福利保障，员工依法享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并为员工提供除法定基本福利保险之外的福利，如补充医疗保险等。

保障职业健康

安全与健康是提高员工幸福感的基础。我们坚持保障生产安全，完善职业健康安全体系，持续改进职业健康服务，切实保障员工的健康安全。

职业健康保障

我们将职业健康教育视为长期的基础性管理工作，严格遵守国家有关职业健康法律法规，认真贯彻落实上级主管部门的要求，扎实开展职业健康管理工作，努力为员工提供安全健康的工作生产环境，重点围绕全员健康和职业健康两个方面开展健康管理工作，保障员工和相关方员工体质健康和职业健康。

2017 年，全员健康体检率 100%，职业病体检及健康档案覆盖率 100%，职业安全健康培训 60 人次，工作场所职业危害告知率和警示标识设置率 100%，未有职业病事件发生。

安全生产管理

我们严守企业安全生产红线，不断完善安全生产管理体系，建立安全应急管理机制，制定《安全生产管理办法》《应急预案》，组织签订各层级安全生产责任书，层层传递责任，确保安全管理措施有效落实。持续优化安全生产管理监督方式，通过开展安全生产大检查、专项检查、飞行检查、员工监督等多种形式，推动安全生产工作持续有效开展。2017 年，安全生产投入 14320 万元，未发生重大安全事故。



嘉兴公司应急安全演练



慧谷项目部安全应急演练

安全生产培训

我们定期开展“安全生产月”活动、组织事故应急演练和各类安全宣传活动。认真开展培训需求调查，精心策划培训课程，组织培训资源，分级分类实施教育培训，促进各级人员安全素质和能力提升。2017 年，开展安全生产培训 20 次，覆盖 800 人次。



关爱员工生活

我们倡导“快乐工作，健康生活”的理念，引导员工健康的生活方式，从生活、情感和成长等环节关爱和善待员工，有效平衡员工工作与生活，为员工创造良好的氛围，引导员工追求美好生活。

我们加强困难员工帮扶救助工作，坚持开展日常和“两节”集中送温暖工作，让困难员工切实感受公司关怀。2017年，困难员工帮扶发放慰问金 39000 元。

我们开展职工之家建设，在办公楼设置减压室、图书阅览室、活动室等，为员工开展文体活动创造良好的条件，保障员工身心健康，帮助员工疏解工作压力。

我们积极推动员工文体社团品牌活动建设，为员工搭建足球、篮球、乒乓球、瑜伽、羽毛球、游泳等业余兴趣小组，定期组织员工参加健步走等活动，搭建员工沟通桥梁，丰富员工业余生活。我们组织召开集团第十四届运动会，集团总部和下属单位共计 15 支参赛队伍、600 多名运动员参加 28 个项目的激烈角逐。我们组建近百名运动员的代表队参加北京国资公司系统职工运动会和文艺汇演，展现集团员工风采。

我们为摄影爱好者搭建交流平台，举办“第十届北科建集团职工摄影比赛”，收到摄影作品 670 幅；组织“北科建‘最美园区’微摄影大赛”，收到参赛作品 300 幅，有效投票 32245 张。摄影比赛展现了园区风采和员工精神面貌，促进了入园企业间、员工间的相互了解与支持。



瑜伽小组活动



北科建集团参加北京国资公司系统第三届职工运动会



摄影比赛获奖作品



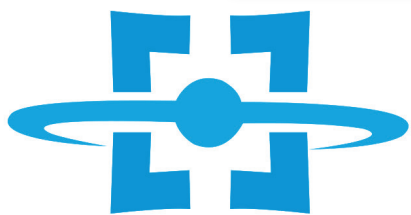
展望

2018年是全面贯彻落实党的十九大精神开局之年，是实施“十三五”战略承上启下的关键一年，也是集团领导班子三年任期制改革的收官之年。公司将以坚定的决心和信心，稳中求进，改革创新，为实现“十三五”总体目标——“拼五年、建十城、上百亿”，成为国内一流的新城新区发展商而努力奋斗！

坚持党的领导，加强党的建设。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，充分发挥党组织的领导作用，全面贯彻落实十九届中央纪委二次全会、十二届市纪委三次全会、国资公司党风廉政建设工作会议工作部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，严格落实党委的主体责任和纪委的监督责任，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，继续深化监督巡查，全面加强党的纪律建设，持续为集团改革发展营造风清气正的良好环境。

紧抓战略机遇，实现跨越式发展。以国有企业改革和混合所有制改革为指引，紧抓京津冀协同发展、特色小镇、国家新区等重点战略发展机遇，优化投资策略与布局，升级商业模式，深化主营业务，助力公司经营业绩再上新台阶，服务首都城市功能调整，推进产业新城建设。

推进体制机制改革，破解发展难题。依据“借壳上市为主，IPO为辅”的上市路径，积极寻求上市壳资源，把上市工作推入快车道；探索建立和完善符合市场规律的激励措施，创新人才任用与激励考核办法，搭建资本所有者和劳动利益共享长效机制，实现更加科学合理的激励约束，激发新的发展动能。调整优化组织架构和管控模式，确保公司合规治理、稳健发展；继续坚持“党管干部、党管人才”原则，规范并落实干部选任程序，进一步充实经营班子力量，为“十三五”战略目标实现做好干部储备。





聚焦“政商法人”，促进“五利通商”。公司将模范履行国有企业的政治责任、经济组织的经营责任、社会规则的遵守责任和员工发展的保障责任。服务国家大政方针、国家发展战略；为政府、股东、客户、合作伙伴、员工创造价值；遵循外部强制的、刚性的约束规则，建立起全流程网格化管理风险控制节点，制定考核指标，层层分解到各业务单元及一线员工；保障员工身心健康、职业安全、职业发展和多元福利。

加强企业文化建设，凝聚发展力量。构建体现“正德健行 立己达人”的价值理念和国企责任担当的企业文化体系。发挥各级工会组织的桥梁和纽带作用，发挥职工之家、职工书屋主阵地作用，把工会文体活动作为企业文化建设的重要载体，增强凝聚力和向心力。

落实企业社会责任目标体系，强化责任担当。落实社会责任目标体系，搭建社会责任组织体系，推进社会责任融入价值观、战略、运营管理和员工日常工作，提升企业竞争力，传播公司价值，实现社会责任与经济绩效的平衡。

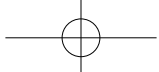
2018年是北科建集团发展的关键一年，公司将继续发挥党组织在推进改革发展事业中的领导作用，统一思想，上下一心，切实做好企业经营管理，坚定不移地将北科建集团做大做强，以优异成绩为公司“十三五”战略目标的实现打下坚实基础。





指标索引

报告目录	CASS-CSR3.0 指标体系对照
荣誉	P5.3
关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3/P1.4/P1.5/P2.1
董事长致辞	P3.1/P3.2
关于我们 / 公司简介	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4
关于我们 / 组织机构	P4.7
关于我们 / 发展历程	P5.1
关于我们 / 公司战略	-
关于我们 / 责任管理	G1.1/G2.2/G5.1/G5.3
专题 担当政治责任 加强党的建设	S1.4/S1.5
贯彻国家战略，履行责任担当 / 担当国企重任	-
贯彻国家战略，履行责任担当 / 创新科技地产	M2.1
贯彻国家战略，履行责任担当 / 推动产城融合	S1.9/S1.10
推动全域创新，助推产业升级 / 深化创新变革	-
推动全域创新，助推产业升级 / 创新产服体系	M2.5/M2.13/M2.16
推动全域创新，助推产业升级 / 搭建双创平台	M2.14
推动全域创新，助推产业升级 / 塑造产业集群	M2.9
持续稳健经营，实现伙伴共赢 / 完善公司治理	M1.2/M1.3/M1.4/S1.3
推动全域创新，助推产业升级 / 全域风险管理	S1.1/S1.2/M2.4
推动全域创新，助推产业升级 / 加强资本运营	M1.5/M1.6
推动全域创新，助推产业升级 / 携手合作伙伴	M3.2
推动全域创新，助推产业升级 / 联动社区发展	S1.7/S4.10/S4.13/S4.14
践行绿色理念，建设美丽家园 / 坚持持续发展	E1.4/E1.5/E1.6/E2.1/E3.1/E3.3/E3.4/E3.8/ E4.1/E4.3/E4.5/E4.7
践行绿色理念，建设美丽家园 / 共创绿色家园	E1.7/E1.8
践行绿色理念，建设美丽家园 / 共筑精工之城	M2.7
践行绿色理念，建设美丽家园 / 共建宜居之家	M2.8
坚持以人为本，成就员工发展 / 员工基本结构	P4.5/S2.1/S2.12
坚持以人为本，成就员工发展 / 激发员工成长	S2.20/S2.21/S2.22
坚持以人为本，成就员工发展 / 保证员工权益	S2.4/S2.6/S2.9/S2.11
坚持以人为本，成就员工发展 / 保障职业健康	S2.16/S2.19/S3.1/S3.4/S3.7
坚持以人为本，成就员工发展 / 关爱员工生活	S3.23/S3.24/S3.25
展望	A1
指标索引	A3
意见反馈表	A4



意见反馈表

为了不断改进公司的社会责任管理工作，我们希望得到您的反馈。希望您在百忙中对本报告和我们的工作提出宝贵意见。

您的信息：

姓名：_____ 单位：_____

电话：_____ 邮箱：_____

您的评价：

1. 您认为报告总体上：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

2. 您认为报告披露的信息

☐ 非常丰富 ☐ 较丰富 ☐ 一般 ☐ 较少 ☐ 很少

3. 您认为报告披露信息的质量：

☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低

4. 您认为报告在版式设计上：

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5. 您对公司社会责任工作以及编制、发布社会责任报告的意见和建议，请在此提出：

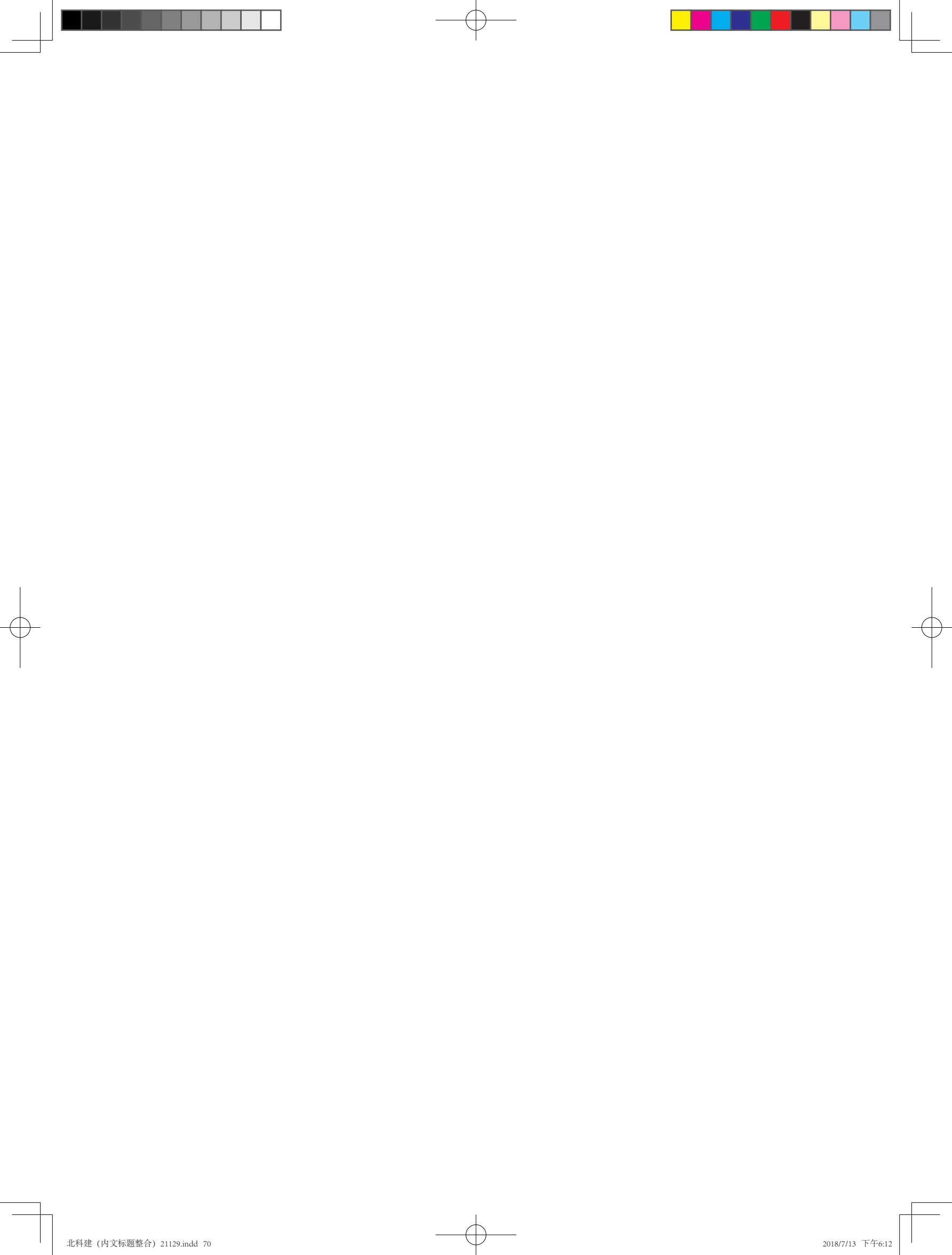
联系我们：

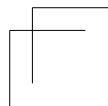
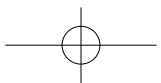
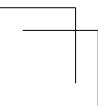
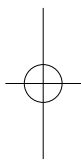
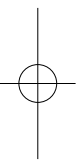
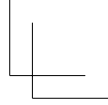
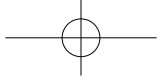
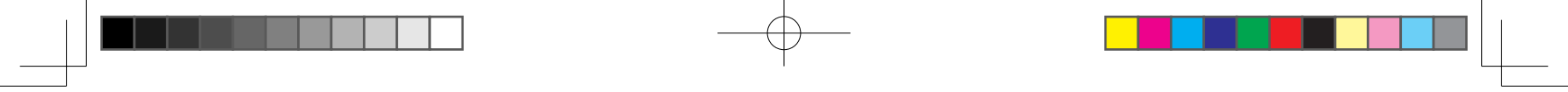
北京科技园建设（集团）股份有限公司

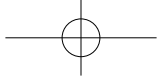
地址：北京市海淀区北四环中路 229 号海泰大厦

邮编：100045 电话：010-82883625

传真：010-82883699







北京科技园建设（集团）股份有限公司
Beijing Science Park Development(Group)Co.,Ltd.

地 址:北京市海淀区北四环中路229号海泰大厦18层
邮 编:100083
招商热线:400-616-6150
电 话:8610-8288 3625
传 真:8610-8288 3699
[Http://www.bscc-bj.com](http://www.bscc-bj.com)



北科建集团官方微信