

北科建集团

2018

社会责任报告

Social Responsibility Report



2018年社会责任报告



地址：北京市海淀区北四环中路 229 号海泰大厦

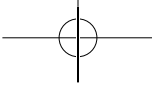
邮编：100083

电话：010-82883625

传真：010-82883699



北科建集团官方微信



关于本报告

本报告是北京科技园建设（集团）股份有限公司独立发布的第二份企业社会责任报告。报告旨在对公司社会责任理念、实践和绩效与利益相关方进行坦诚沟通。

报告时间范围

2018 年 1 月 1 日 -12 月 31 日，部分内容超出本期间年份，以增强报告可比性。

报告发布周期

本报告为年度报告。

指代说明

为了便于表述和阅读，本报告中“北京科技园建设（集团）股份有限公司”也以“北科建集团”“集团”“公司”或“我们”表示。

报告范围

公司总部及下属公司。

编制依据

报告参考了国务院国资委《中央企业“十二五”和谐发展战略纲要》《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资委发研究[2008]1号）、北京市国资委《关于市属国企履行社会责任的指导意见》、《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、ISO 26000: 2010《社会责任指南》等。

联系方式

北京科技园建设（集团）股份有限公司
地址：北京市海淀区北四环中路 229 号海泰大厦 18 层
邮政编码：100083
电话：010-8288 3625

编制流程

- 制定报告编制方案，组建编制小组
- 职能部门及下属公司访谈
- 识别利益相关方及重要议题，确定报告框架
- 报告撰写、设计、修改及完善
- 公司部门及下属公司审核
- 公司领导层审核
- 报告发布，收集反馈意见以持续改进

数据来源

报告中使用的数据均来自公司正式文件和统计数据。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取方式

报告语言为中文简体，以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，欢迎登陆公司网站 <http://www.bscc-bj.com/> 获取电子版报告。

目录 CONTENTS

党委书记致辞	1
董事长致辞	2
关于我们	3
责任管理	9
专题：40 年光与影 19 年家国情	13
精益臻品 共享创新	20
大道至简 稳健前行	30
生态优先 绿色发展	42
以人为本 成就价值	50
携手共赢 贡献社会	58
展望 2019	65
报告指标索引	66
意见反馈表	67



党委书记致辞

2018 年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年。北科建集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥党委把方向管大局保落实的领导作用，统揽全局、协调各方，坚定科技地产道路，贯彻落实国家创新驱动战略，以产业集群发展为目标，构建全方位产业服务体系，全力打造产城融合的科技新城，多个项目获得国家和省市级荣誉，成为区域科技创新的重要引擎。

北科建集团坚持践行国企政治责任、经济责任和社会责任，按照市国资委和国资公司党委的要求，积极推进拉萨京藏交流中心项目建设；按照“一企一村”的要求，承担了北京市门头沟区清水镇梁家庄村的脱低帮扶工作，坚持以产业扶贫、就业扶贫为主导，发挥了示范引领作用。

北科建集团坚持以政治建设为统领，全面从严管党治党，调整了党委工作部门，完善了党委决策保障落实机制，紧紧围绕集团的经营中心工作深入开展党建工作创新；从严从实配合市国资委党委巡察工作，坚持立行立改、即知即改，举一反三、深入整改、全面整改，推动集团党的建设、经营管理、法人治理、风险防控等工作进一步提升，为实现集团高质量发展奠定了坚实基础。

2019 年，是新中国成立 70 周年，也是北科建集团成立 20 周年，北科建集团将继续强化以政治建设为统领，按照上级党委的要求，落实“十三五”发展战略，践行首都国企责任，积极参与“三城一区”建设，服务国家创新驱动战略，在新时代新征程上再立新功，以优异的成绩向新中国成立 70 周年献礼。

朱捷

北科建集团党委书记

董事长致辞

2018 年，北科建集团始终坚持新发展理念，以“服务区域经济、助推产业升级、促进创新创业、提升社会贡献”为使命，坚定科技地产特色发展道路，持续聚集产业资源、完善产业服务体系，提高运营质量和管理水平，推动科技地产业高质量发展，各科技地产项目已经成为区域产业结构转型升级的重要支撑。集团坚持科技地产、住宅地产、金融业务和城市运营协同发展，有效抵御了房地产市场波动和宏观政策调控的风险，形成了逆势快速增长的新气象。

北科建集团进一步根据形势变化优化集团战略，聚焦京津冀、长三角和粤港澳大湾区，坚持深耕策略，投资布局持续优化；深化体制机制改革，优化总部组织架构，完善激励机制，激发集团发展的内生动力，提高集团管理效率，提前实现了年收入过百亿的奋斗目标。

北科建集团坚持社会效益为首、经济效益为本的经营理念，积极践行国企责任，高效、规范推进拉萨京藏交流中心项目和门头沟区清水镇梁家庄村帮扶项目，以市国资委党委巡察整改为契机，进一步推进集团法人治理和经营管理的科学化、规范化水平。

2019 年，北科建集团将科学分析和驾驭宏观形势，主动应对，及时调整优化经营策略，在国资公司的领导下深化新一轮三年任期责任制改革，充分释放改革的红利，激发内生动力，继续推动集团高质量发展，以扎实的奋斗、崭新的业绩庆祝新中国成立 70 周年和北科建集团成立 20 周年。

赵志雄

北科建集团董事长

关于我们

公司简介

北京科技园建设（集团）股份有限公司（以下简称“北科建集团”）成立于 1999 年，是北京国资公司（北京市综合投资集团）在智慧宜居城市领域的重要平台，总部位于北京。北科建集团以“服务区域经济、助推产业升级、促进创新创业、提升社会贡献”为企业使命，提炼世界一流科技园区的内涵与标准，形成具有北科建特色的科技地产开发理念和运营体系，在科技地产领域积累了先进的理念、品牌、团队和资源等优势，19 年来，累计投资总额近 450 亿元，科技园区与科技地产总占地面积 3900 亩，总建筑面积达到 700 万平方米。

进入新时代，北科建集团力争成为一流的新城新区开发运营商，自觉肩负首都国企职责使命，按照国家创新驱动、新型城镇化、京津冀协同发展的战略要求，坚持以产城融合、产融结合为核心，打造高新技术产业集群发展平台，服务创新创业，为推动区域产业结构升级和创新发展践行国企责任。

北科建集团现有 23 家分、子公司、项目部，员工近 800 人，平均年龄 37 岁，80% 具有大学本科以上学历。

营业收入
100.98 亿元 **25.5** %

利润总额
12.74 亿元 **32.7** %

纳税总额
13.89 亿元

客户满意度
99.89 %

新建项目环评通过率
100 %

安全环保总投入约
2000 万元

发生重大安全事故
0 起

在岗员工人数
775 人

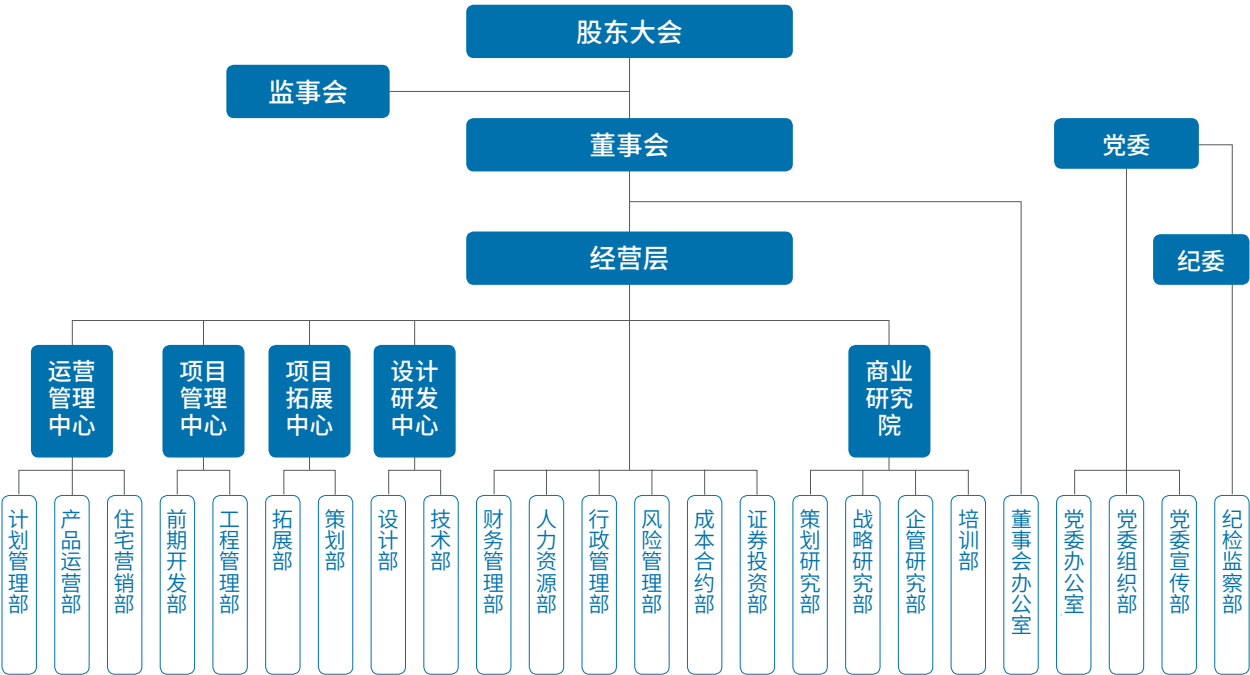
其中女性员工占比
32 %

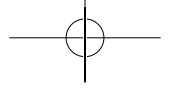
合同履约率
100 %

责任采购率
100 %

组织机构

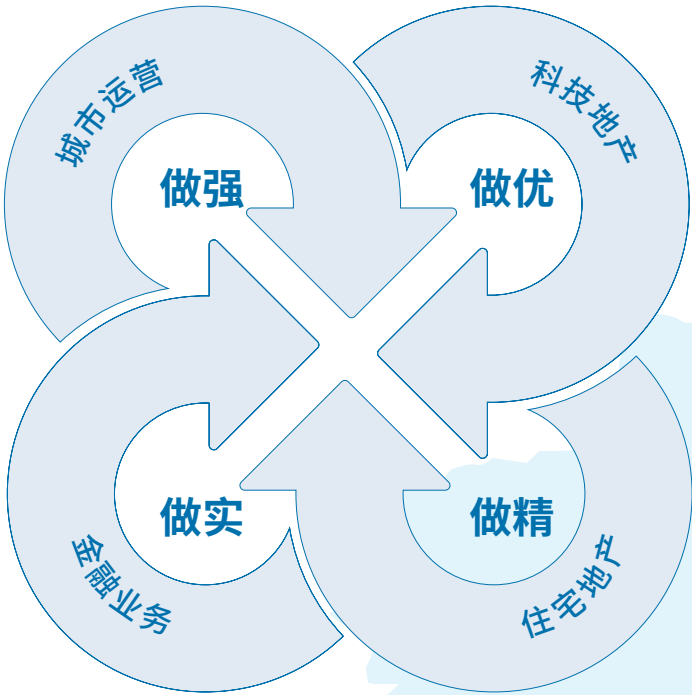
我们持续优化集团总部组织架构，深化设计研发中心与项目拓展中心部门改革，设立成本合约部，增设董事会办公室等，提升资源整体配置效率。





业务布局

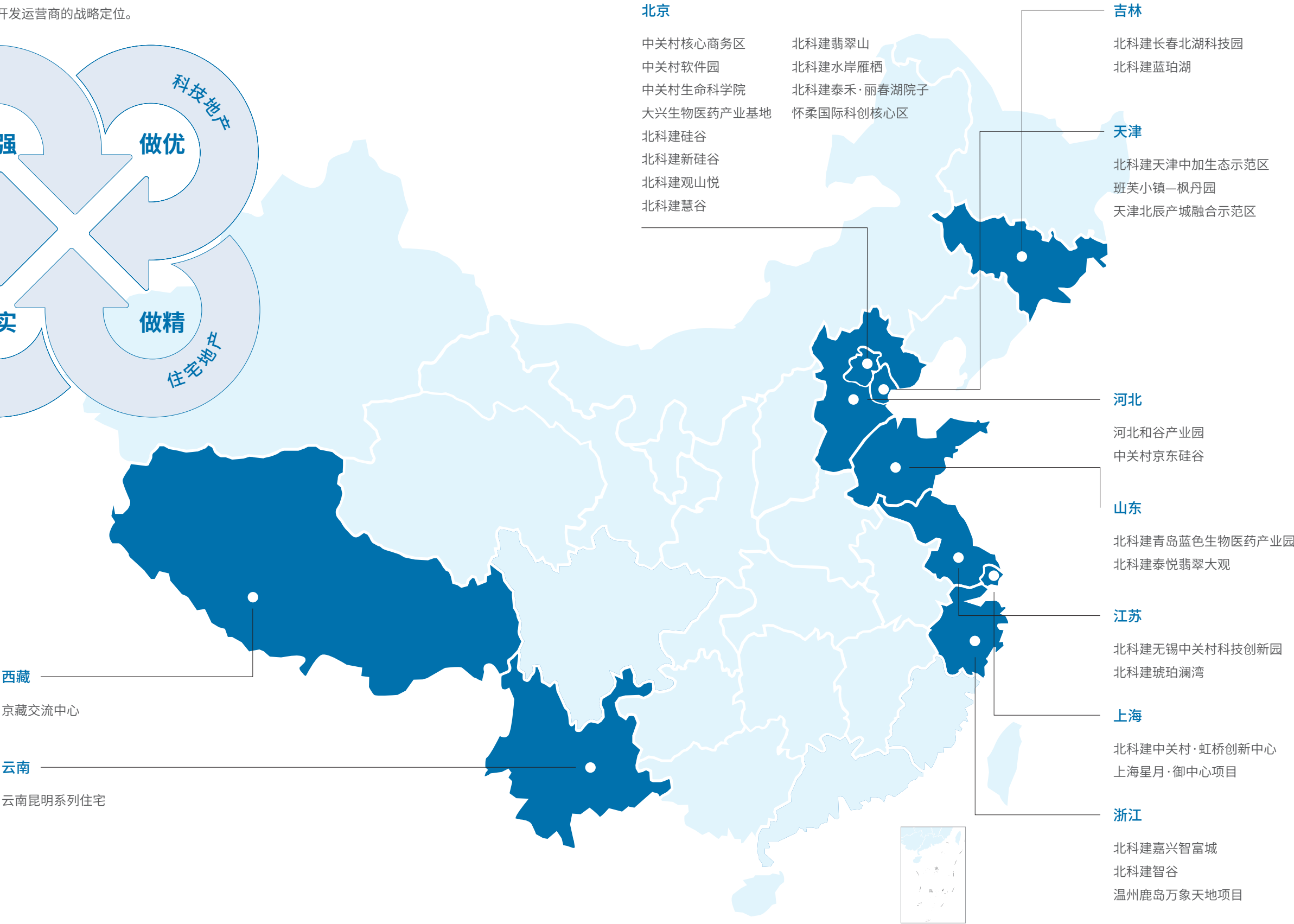
北科建集团坚持以科技地产为特色的区域综合开发运营商的战略定位。



科技新城：成功开发运营中关村核心区、中关村软件园、中关村生命科学园、怀柔国际科创中心、嘉兴智富城、无锡中关村科技创新园、青岛蓝色生物医药产业园、长春北湖科技园、中关村·虹桥创新中心和天津中加生态示范区为代表的全国十个城市 12 个科技新城品牌项目。

住宅地产：北科建·翡翠墅、水岸雁栖、翡翠华庭、春城大观、珊瑚湾、蓝珀湖、翡翠湾、北科建泰禾·丽春湖院子等知名住宅项目。

重点项目分布



2018 年主要荣誉

集团层面

- ★ 集团董事长赵志雄当选中国房地产协会第八届理事会理事
- ★ 《以打造科技地产绿色发展核心竞争力为目标的技术创新管理体系构建》荣获第三十三届北京市企业管理现代化创新成果二等奖
- ★ 北科建集团获“中关村创新发展 40 年杰出贡献奖”
- ★ 北科建集团被人民网评为“2017 杰出贡献企业”
- ★ 北科建集团以独特的“三个层次，四重责任，五利通商”社会责任实践案例，荣获 2017 金蜜蜂企业社会责任·中国榜的“金蜜蜂·成长型企业奖”
- ★ 北科建集团首份社会责任报告荣获“金蜜蜂 2018 优秀企业社会责任报告·成长型企业奖”

科技园区

- ★ 无锡中关村科技创新园获评“省级科技企业加速器”
- ★ 嘉兴智富城园区荣获“优秀孵化器（产业园）”称号
- ★ 无锡园区发起成立的无锡市军民融合企业协会获评“无锡市优秀商会”
- ★ 青岛蓝生园荣获“国家级科技企业孵化器”
- ★ 青岛蓝生园荣获“高新区蓝贝十佳创新孵化平台”
- ★ 青岛蓝生园荣获“省级创业孵化示范基地”
- ★ 青岛蓝生园荣获“2018-2019 年度金凤凰城市匠心奖”
- ★ 嘉兴智富城中关村广场购物中心被评选为“2017 年度嘉兴商业体品牌新力量——年度影响力品牌”
- ★ 长春北湖科技园荣获“院士长春创业园”殊荣
- ★ 青岛蓝生园配套商住项目获评青岛市“标准清单”式样板工程

企业文化

公司愿景

国内一流的新城新区开发与运营集团

公司使命

服务区域经济 助推产业升级 促进创新创业 提升社会贡献

经营理念

社会效益为首 经济效益为本

团队文化

核心价值观

正德健行 立己达人

企业精神

责任 创新 和谐 成长

员工核心素质

忠诚自律 学习成长 团队合作 高效执行

品牌文化

品牌目标

全力打造国内科技地产领军品牌

科技地产品牌

引领科技地产 共享财智人生

住宅地产品牌

责任诚信
精工美学
非凡价值

商业地产品牌

体验新科技
享受新生活

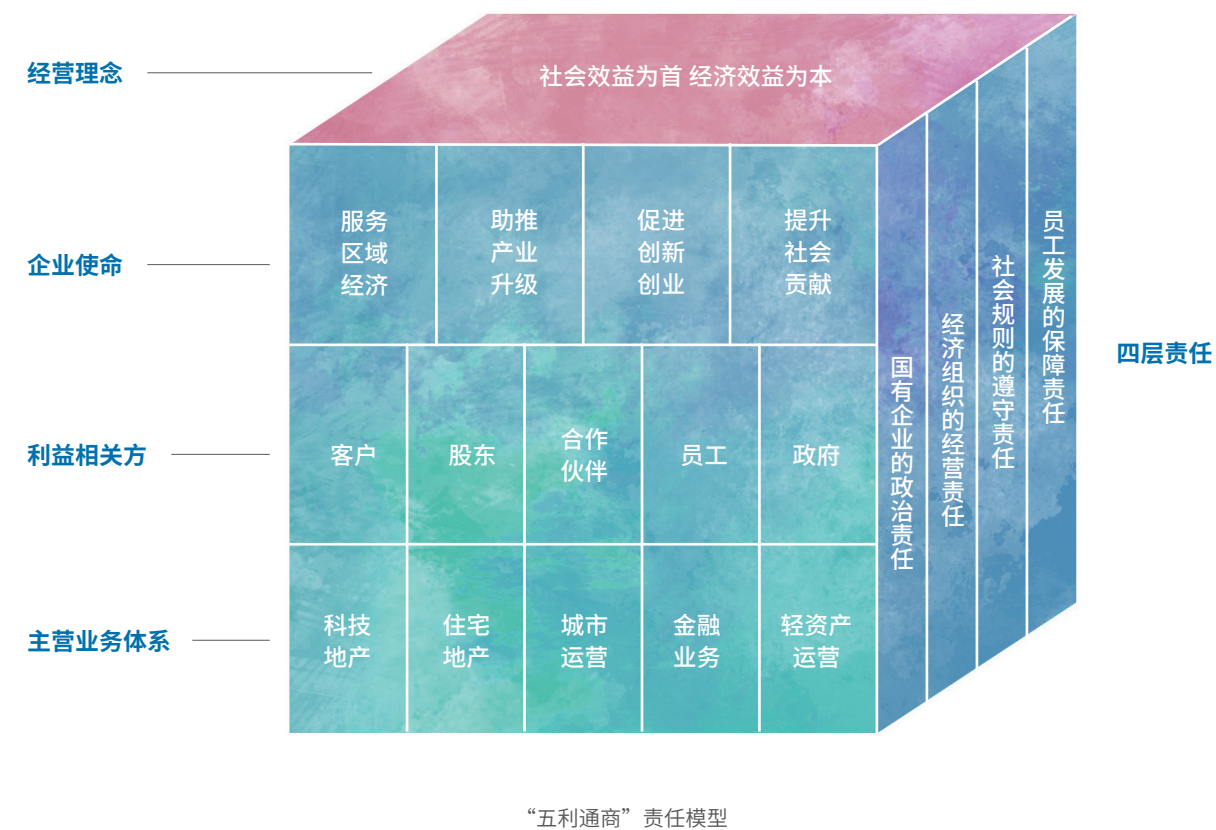
责任管理

北科建集团立足可持续发展，结合行业特色、自身优势和责任实践，将“服务区域经济、助推产业升级、促进创新创业、提升社会贡献”的使命要求融入愿景、战略、运营管理、职能管理和员工日常工作中，与利益相关方一起共创共享经济、社会和环境综合价值。

责任模型

北科建集团综合考虑各利益相关方的利益和期望，将五大最主要的利益相关方（政府、客户、股东、合作伙伴、员工）的利益融合贯通，形成“五利通商”责任模型。模型中主要展示了公司的四层责任，即国有企业的政治责任、经济组织的经营责任、社会规则的遵守责任和员工发展的保障责任，是公平与效率的体现，展现出集团对党、对公司、对社会负责。

北科建集团通过“4+1”主营业务体系，即科技地产、住宅地产、城市运营、金融业务和轻资产运营，来服务五大利益相关方，从而实现集团使命和公司经营理念，即社会效益为首，经济效益为本，为各利益相关方带来回报。



责任体系

北科建集团建立较为完善的社会责任组织管理体系，明确各层级相关的职责。公司以《社会责任战略规划框架（2017-2020 年）》为纲领，构建了社会责任管理指标体系和合规风险清单，从正面和负面细化公司社会责任管理的具体规范和要求，使社会责任管理和各部门工作挂钩。公司发布《北京科技园建设（集团）股份有限公司社会责任工作管理办法》《北京科技园建设（集团）股份有限公司社会责任工作议事规则》《北京科技园建设（集团）股份有限公司社会责任管理考核办法》，保障社会责任工作在公司系统内上下贯通、层层推进。



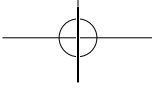
责任沟通

公司重视与利益相关方的沟通，主动识别各利益相关方，通过有效的沟通方式与利益相关方增进联系，深入了解和回应各利益相关方的期望和诉求，保障社会责任工作有效开展，实现利益相关方与公司的共同进步。公司每年定期对于社会责任管理和实践的进展，以社会责任报告的形式对外披露，形成公司社会责任管理的闭环。

发布首份社会责任报告

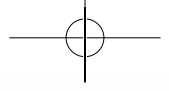
2018 年，北科建集团发布首份高起点的社会责任报告，获得“金蜜蜂 2018 优秀企业社会责任报告·成长型企业奖”。报告系统披露公司以适合中国国情的科技地产开发理念和运营体系，开展负责任运营的实践和绩效，充分体现了行业特点和企业特色。设计上以中国传统水墨画手法为背景，庄重大气，为读者提供良好的阅读体验。





利益相关方参与

利益相关方	 政府	 客户	 股东	 合作伙伴	环境	 员工
期望和诉求	• 守法合规 • 依法纳税 • 助力地方发展 • 社区参与 • 公益慈善	• 诚信履约 • 信息透明 • 高质量产品 / 服务 • 满足多元、个性化需求	• 完善公司治理结构 • 确保国有资产保值增值	• 公平竞争 • 公开公平公正采购 • 推动行业进步	• 发展绿色建筑 • 节能减排 • 传播健康绿色生活方式	• 权益保障 • 职业发展及培训 • 健康与安全 • 人文关怀
沟通和行动	• 诚信经营 • 监督和检查 • 战略合作 • 军民融合 • 助力“北京蓝” • 志愿者服务	• 合同执行 • 加强产品质量管理 • 满意度调查 • 360 度全景生活模式	• 完善法人治理结构 • 召开股东大会 • 全域风险管理 • 管理创新	• 参与行业发展论坛 • 供应商审核及评价	• 绿色设计 • 绿色施工 • 绿色办公	• 工会建设 • 安全生产 • 教育培训 • 劳动保护 • 职工之家建设



专题：40 年光与影 19 年家国情

国有企业是国民经济的重要支柱，房地产业是国民经济的先导性、基础性产业，产业链长、关联度大、带动力强，在满足人们物质文化需求的同时，对国家经济发展的助推作用显著。北科建集团不忘初心，牢记“服务区域经济、助推产业升级、促进创新创业、提升社会贡献”的企业使命，始终保持家国情怀和战略定力，不懈创新和探索，乘着新时代的东风，推动科技地产事业阔步前进。

肩负国家使命，建设运营中关村

北科建集团因中关村而生、伴中关村而名。1999 年，为落实《国务院关于加快建设中关村科技园区有关问题的批复》精神，在科技部、北京市委市政府的领导下，作为政府进行市场化运作的试点，北科建集团承担起启动中关村科技园区战略使命，重点负责中关村科技核心商务区、中关村软件园、中关村生命科学园、大兴生物医药产业基地的开发建设与招商运营，成功打造了世界一流的城市功能区和高端科技园区，吸引了微软、百度、IBM、新浪、新东方、中国普天、爱奇艺、奥瑞金、博奥生物等上千家高新企业进驻。当前中关村已发展成为国际科技创新高地之一，成为我国科技创新的风向标。

肩负着重要的国家使命，2010 年，北科建集团完成从政府平台型企业向市场化园区开发企业的转型，将中关村建设过程中积累的经验和团队优势用以支持科技型和创新型企业成长。集团开创性地提出了科技地产事业理论，助力地方政府重塑科技创新的产业版图，重构产业经济的价值链。北科建集团将中关村的成功经验、模式和创新文化向全国复制。截至 2018 年底，北科建集团已开发建设并投入运营的京外园区包括以嘉兴长三角创新园、青岛蓝色生物医药产业园、长春北湖科技园、天津中加生态示范区等为代表的一批科技园区和科技新城项目并取得丰硕成果。

2018 年 5 月，在第二十一届中国北京国际科技产业博览会暨第八届中关村创新论坛上，北科建集团荣获“中关村创新发展 40 年杰出贡献奖”，北科建嘉兴智富城荣获“中国自主创新·绿色发展奖”，北科建无锡中关村科技创新园、北科建青岛蓝色生物医药产业园、北科建长春北湖科技园分别荣获“中国自主创新·卓越园区奖”。

“北科建这支队伍对中关村起到了历史性的不可替代的建设作用，为中关村的发展建设和科技创新铺垫了舞台和空间。”

——中关村专家联谊会理事长、中关村海外学人首席顾问、中关村管委会原副主任、博士 夏颖奇

履行政治责任，主动担当做引领

在产业集群化成为世界发展趋势前提下，产业园区正在全世界蓬勃兴起，并在科技创新舞台上起到了重要的平台作用。作为北京市属国有企业，我们勇担国有企业的政治责任，主动贯彻落实党和国家的路线方针政策与相关战略，将中关村的成功经验、模式和创新文化向全国复制，致力于成为带动区域经济结构调整和经济增长方式转变的强大引擎。

贯彻京津冀协同发展战略

积极参与“北京三件大事”，坚持疏解非首都功能，布局京津冀区域，通过打造天津中加生态示范区、天津北辰产城融合示范区等智慧产业新城，实现产业转移和区域产业结构优化，促进京津冀协同发展战略的落地。

积极响应“一带一路”倡议

充分发挥政策、人才及技术优势，寻求战略合作伙伴，拓展“一带一路”相关项目等。主动承担北京市援藏任务，全力推进京藏交流中心项目建设，促进京藏两地双向交流与合作共赢，项目将成为辐射西藏乃至南亚次大陆地区的“一带一路”重要站点。

贯彻落实国家创新驱动战略

把握经济新常态，落实创新驱动国家战略，积极发展战略性新兴产业，建立信息技术、生物医药、新能源新材料等不同主题的产业园区，在园区内设立众创空间、孵化器、加速器等，着力打造创新创业生态链条，并构建生产、生活、政务等专业化产业服务体系，助推创新创业和科技创新，成为国家创新驱动战略的重要组成部分。

贯彻“长江三角洲城市群”规划

紧扣长三角区域经济一体化的脉搏，抓住上海产业提升和外溢的机遇，在上海、无锡和嘉兴打造专业化产业园区，优化区域产业结构布局，促进区域经济发展方式转变，助力长三角成为具有较强国际竞争力的世界级城市群。

促进新型城镇化战略落实

坚持产城融合的核心理念，以产融结合为重要保障，充分利用国有企业的政策、资源、信息、人才优势，积极创新产业新城运营模式，引领和放大社会资本，打造产城融合、宜居宜业、生态智慧的产业新城，推动以人为核心的新型城镇化发展。

促进军民融合战略落地

以无锡科技创新园蓝鲸军民融合创新园为载体，完善产业服务体系，并举办“科技强国院士讲坛”，为“军转民、民参军”企业提供指导和技术支持，全力推进“航天国防文化园”落地无锡，推动军民融合由理论变为实践。

贯彻东北振兴战略

作为国家级创新创业示范基地和吉林省双创示范基地，长春北湖科技园持续集聚高端智力资源，以培育壮大新动能为重点，激发创新驱动内生动力。不断引进和培育新技术、新产业、新业态，促进产业转型升级，优化东北地区营商环境，加快培育经济增长新动能，为新时代吉林全面振兴、全方位振兴贡献智慧和力量。

扛起经营责任，转型升级促发展

作为科技地产开发的引领者，我们以产城融合、产融结合、产业服务为核心理念，坚持以地产为平台、产业为主体、金融为支撑，实现地产资本、产业资本、金融资本的有机融合，推动城市功能提升与产业升级协同发展。

北科建集团创新科技地产商业模式，完善产业服务体系，科技地产运营质量不断提高，园区企业达到近千家，其中上市企业 26 家，取得专利 564 项，年创造收入超百亿元，上缴税收十多亿元。

荣誉

2018 年 1 月，在人民日报社、人民网主办的以“新时代、新生态、构筑美好生活”为主题的第四届房地产价值峰会上，北科建集团因在促进地区产业结构转型升级、京津冀协同发展国家战略等方面取得的成绩，获评“2017 年度杰出贡献力企业”。



创新科技地产

我们以“责任、创新、和谐、成长”的企业精神，不断引领科技地产进步与升级。集团科技地产共经历了三代产品，每一代产品都是适应不同时代需求而创建的，体现集团持续的创新精神，也使创新成为集团发展的不竭动力。

第一代 科技园区

园区坚持“环境清新优美、配套功能完善、产业高度聚集、自主创新活跃”的标准。以中关村西区、中关村软件园、中关村生命科学园为代表作品。

第二代 科技新城

科技新城按照产城融合理念，构建“以城带业、以业兴城、宜居宜业、和谐发展”的产业主导微型城市。以嘉兴智富城、青岛蓝色生物医药产业园、无锡中关村科技创新园、长春南湖科技园、中关村·虹桥创新中心为代表作品。

第三代 智慧产业新城

智慧产业新城的核心理念是“多元产业聚集融合、公共资源均衡配置、园区管理智能高效”。实现多元产业相互支持、公共基础设施和配套服务齐全、产业聚集与人口聚集协调支撑，成为推动新型城镇化的示范。以天津中加生态示范区为代表作品。

推动产城融合

我们以建设运营“新型、美丽、宜居”城市为目标，紧扣产城融合的理念，通过科学的功能布局规划和严格的产业业态控制，使产业与城市间的矛盾和冲突降到最低，并使各业态之间功能互补和产品溢价最大化，打造了一个产业导向的微型城市，实现城市功能与产业功能的有机融合，使区域从业人员享受到职、住、娱一体化的综合服务。

品牌项目：产城融合创新发展，打造未来生态城市新高度

在天津中加生态示范区的规划和建设中，我们吸收加拿大低碳生态城市建设方面的先进经验，充分借鉴和利用其先进的技术理念，将中加生态示范区智慧生态科技园区、北美枫情商业街区和低碳全景生活社区三个活力组团统一规划、有机融合、相互协调、协同发展。通过不断深化与加拿大在低碳生态城市建设技术领域多方位的合作，将中加生态示范区打造成为新一代智慧生态科技新城。

未来，天津滨海新区的产城融合示范效应，必将带动京津冀协同发展的深入推进，并对泛渤海区域乃至全国的新型城市发展模式及经济增长产生重大影响。



中加生态示范区—班芙小镇·枫丹园轻型木结构 Super E° 联排住宅

践行社会责任，脱低帮扶惠民生

我们认真贯彻党中央和习总书记关于全面打赢精准扶贫攻坚战的精神和北京市委市政府、市国资委、市农工委关于“一企一村”脱低帮扶（低收入农户帮扶）工作的要求，把脱低帮扶工作当作国有企业政治责任，强化责任担当和组织领导，快速开展结对帮扶前期工作，形成以发展高端民宿旅游产业为主的工作方案和工作计划；创新帮扶方式，积极导入社会帮扶资源，开拓村民就业渠道，确保梁家庄 55 户困难家庭、102 名困难村民全部脱低脱困，开创了依托绿水青山优化区域经济的帮扶新模式。

建立健全工作机制

组织保障

集团成立了由主要领导组成的帮扶工作领导小组，在领导小组下设由集团党委办公室、项目拓展中心、设计研发中心等专业人员组成的工作组，确保帮扶工作有序开展。

制度支持

我们与区政府、国资公司建立联动汇报机制，在国资公司党委的领导下，领导小组和工作组坚持问题导向，建立和完善定期汇报制度、工作组周例会制度、信息报送制度、工作台帐制度、廉洁帮扶责任追究制度等，为帮扶工作的顺利推进提供了组织保障。



国资公司党委书记、董事长岳鹏等领导到帮扶村慰问

帮扶项目可持续发展

产业脱低 就业脱低

- 以产业脱低、就业脱低为重点，通过与村集体合作成立公司的方式，大力培育和发展高端民宿旅游产业，导入产业发展资源，转型升级产业发展模式，打造京西高端民宿产业的新品牌，为低收入人口提供充分就业的机会，增强村经济长期发展的“造血”功能
- 大力整合国资公司系统资源，在生态农林产业上优化芦笋产业的管理工作，大力发展核桃、南果梨、矮化苹果等农林经济，为村民增收提供更多支持

党建引领 增强信心

发动全体党员捐款帮扶村党支部建设“党员活动示范中心”，打造门头沟区党员学习交流和该村党员教育的特色阵地，进一步解放党员群众的思想，提升党员群众爱党爱国爱企的责任感，激发全面建设小康社会和勤劳致富、脱低攻坚信心，进一步增强党组织在村民脱低致富中的引领作用

扩大影响 形成合力

在推动发展梁家庄高端民宿旅游业发展方面，整合鸟巢、水立方等国资公司系统资源以及人民网、新华网、光明网等品牌推广载体和渠道，大力宣传国家的扶贫政策、门头沟区和镇村的旅游资源优势及文化特色，扩大区域品牌影响力，调动各方面资源形成帮扶工作的合力



国资公司及集团领导深入结对帮扶的门头沟区清水镇梁家庄村进行实地调研



集团总部党总支第二党支部与梁家庄村党支部共建



作为科技地产开发的引领者，北科建集团在国内率先进行科技地产的开发与建设，强调城市与产业协调发展，以房地产开发为主导产业，以科技载体和产业服务构建为任务，整合企业发展要素和资源，通过开发、运营、服务助推产业升级和价值提升。我们开展内部变革创新，把创新驱动发展作为面向未来的一项重大战略，为客户提供全新的产业服务体系和双创平台，助推产业升级。

精益求精 共享创新

优质服务，初心可鉴

全面打造入园企业的产业服务体系是北科建集团在开发运营北京中关村过程中逐渐积累的丰富经验。我们围绕科技创新，发挥信息技术和互联网优势，构建包含 100 多项内容的“新技术、新模式、新经济”产业服务体系，为入园企业提供生产类、政策类、生活类三大领域的产业服务平台。

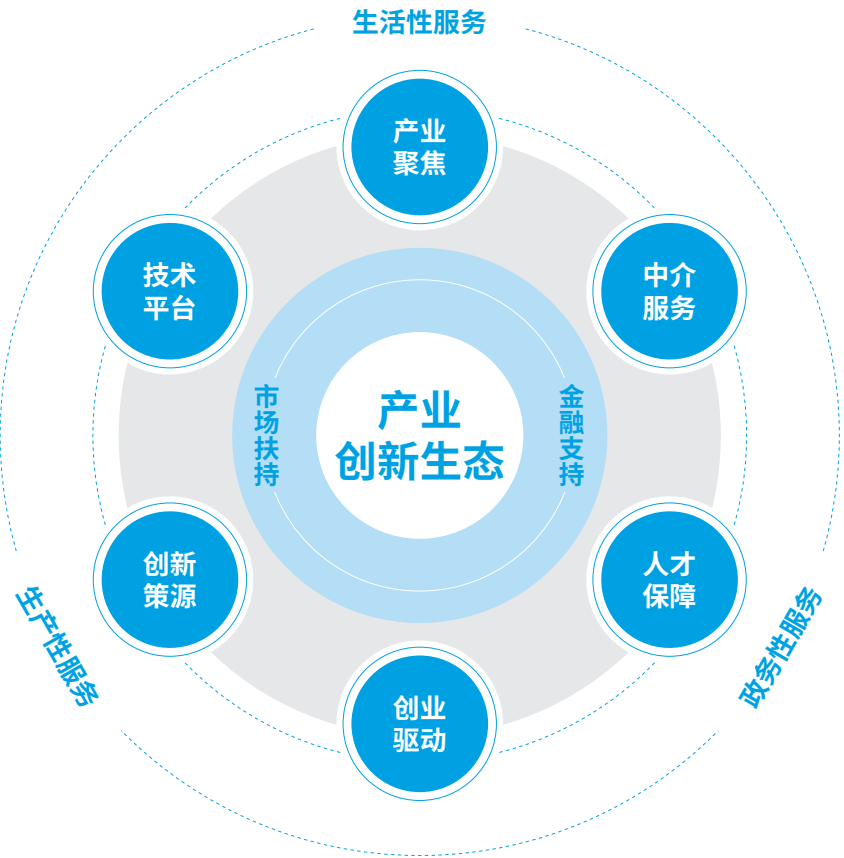
产业服务

在科技园区中，我们从创新驱动、产业聚集、产业导入、资本服务、人才服务、市场联通、政府政策、技术创新等方面搭建有利于企业孵化、加速成长和上市辅导等全方位产业服务，以平台运作为推动，切实助力创新创业企业的发展。



青岛蓝生园正式获批“国家级科技企业孵化器”

青岛蓝生园围绕生物医药专业定位，积极吸引优质项目人才入驻，集聚整合产业发展要素，构建系统高效的产业服务体系，着力打造园区的示范性和行业引领能力。2018 年，青岛蓝生园正式被国家科技部认定为“国家级科技企业孵化器”，并获批奖励资金 100 万元。



金融服务

为有资金需求的企业 导入金融机构进行投融资

与银行和多家天使投资、风险投资、私募股权投资机构达成合作意向，为入园企业提供包括股权、债权、咨询等在内的全方面金融服务

与地方政府、社会资本合作设立创投基金，通过创业资本（VC）和成长资本（PE）等方式对园区内具有潜力的创新型中小企业进行股权投资，为地方优质入园企业发展提供资金支持

通过基金管理平台发起设立一系列并购及城镇建设基金，携手政府资金、政策性资金及其他社会资本投入到新城镇开发建设中来，助推城市产业升级，助力集团科技地产模式升级，确保集团稳步实现规划目标及飞跃式扩张

经营性基金业务扶植园区企业

长春公司经营性基金于 2018 年 5 月 3 日正式注册成功，首期规模为 2000 万元，主要面向园区内企业的初创期股权投资。

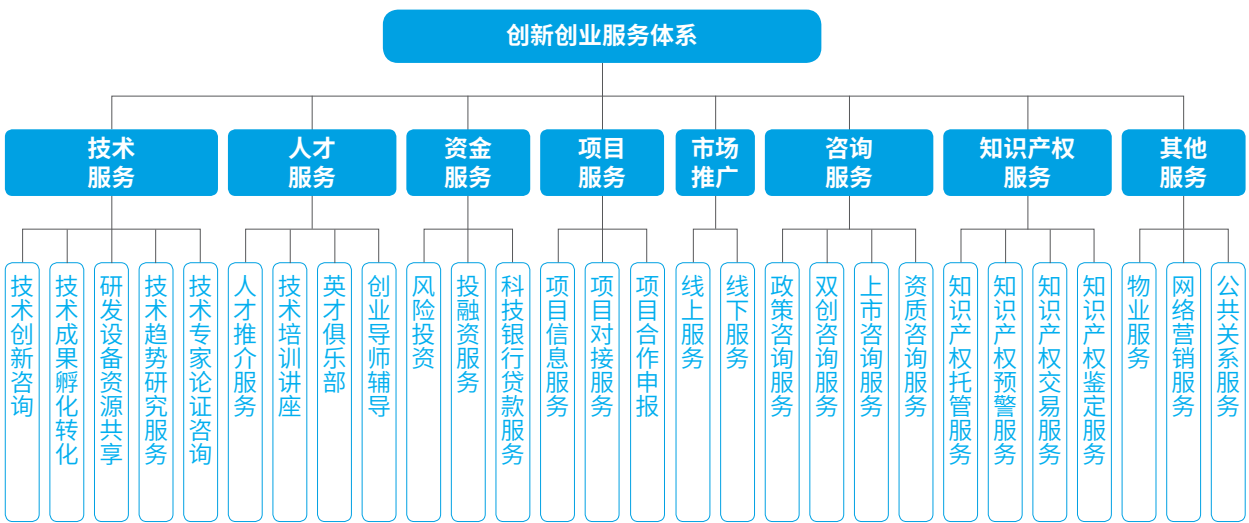
长春公司于 2015 年成立 3010 万元的种子基金，投资扶植园区企业。作为集团种子基金首个落地园区，长春北湖科技园已扶持 20 余个优质备选项目，并成功投资福斯匹克、海谱润斯以及易加科技等 3 户优质企业。其中以种子基金为代表的长春北湖科技金融平台，为大量优质企业的入驻创造了机会，并推动入园企业的长效发展与投资收益，北科建科技金融的力量，将真正助力园区企业腾飞。

全域创新，成效可鉴

北科建集团发挥科技孵化器在“创新创业”中的引导作用，为入园企业提供从初创到走向资本市场的全生命周期支持服务，聚集“双创”事业与产业，致力于培养更多具有竞争力的领军企业。为了给企业提供更多发展机会，我们大力推行“中关村西区论坛”和“4343 园区优秀企业星级服务计划”，将中关村创新文化、创新基因带到地方，助力企业发展，助推区域经济结构转型。

双创服务平台

我们从众创空间、孵化器、加速器到产业园区，汇聚优势资源，培育走在时代前列的优秀创新创业人士和极具活力的创新项目，为创新企业和创新人才打造满足需求、具有专业化服务能力、产业高度集聚、充满活力的孵化平台和加速平台。



创新项目交流开放日活动搭建资源平台

2018 年，北科建资产管理公司再度联手北京大学创业训练营在中关村虹桥创新中心成功举办“中关村虹桥创新中心——创新项目交流开放日”暨北京大学创业训练营活动，打造创新链、产业链、资金链融合的服务平台。二十余位知名企业家组成的导师团与全国 60 个优秀创业项目进行了精彩的碰撞，深度剖析创新企业的成长价值，提炼商业竞争的核心亮点，帮助创业团队创立高效专业的融资与创业合作模式。

此次活动不仅增进了北科建集团与北京大学创业训练营创新平台的深度合作，实现与众多的投资机构和金融服务机构的无缝对接，而且塑造了高效投融资对接平台，增强为园区企业提供行业上下游资源整合的服务能力。

“非常感谢北科建能够为双创企业搭建资源平台，希望通过落户中关村虹桥创新中心，依托北科建集团的产业服务体系和双创扶持平台，实现资源共享，助力企业发展。”

——上海伊尔庚环境工程有限公司创始人 张莉女士



加快长春北湖创新基地建设

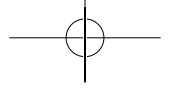
长春北湖科技园通过整合创新资源、集聚创新要素、搭建创新平台，实现北科建集团科技地产理论在吉林省开花结果。园区现已吸引各类科技型、双创型企业 280 家，其中科技研发类企业 148 家，包括 14 家上市企业及分子公司，16 家高新技术企业，12 家创新创业平台和 3 家科技服务平台，引进域外项目占比 30%。

为更好服务创新创业企业发展，北湖科技园整合资源搭平台，先后引进多个双创服务平台机构，2018 年引进国科医工平台——吉林省生物医学工程科技创新基地，国侨办侨梦苑——侨商大厦等机构。在大平台中细化出具体产业发展的小平台，小平台之间通过大平台进行有效联动，园区平台再通过北京国资公司、北科建集团资源，对接更多京吉合作中有助于园区和企业发展的平台，形成有规模的联动效应。

北科建嘉兴创新园成功举办“设计服务 + 时尚产业趋势”分享沙龙

2018 年 10 月 31 日，由嘉兴创新园携手北京服装纺织行业协会、北京时装设计师协会举办的园区优秀企业星级服务计划——“设计服务 + 时尚产业趋势”分享沙龙活动，在北科建嘉兴创新园成功举办。来自嘉兴市秀洲高新区管委会、北京服装纺织行业协会、嘉兴市时尚行业协会的多位领导、专家、设计师与来自园区的二十余位优秀企业家代表，共同围绕“时尚产业趋势、品牌文化与创新”等主题展开探讨，为入园企业发展把脉，为推动嘉兴时尚创新发展建言献策。





双创成效

我们积极践行国家科技创新驱动发展战略，坚持“促进创新创业，助推产业升级”的发展模式，持续提升创新创业氛围。



长春北湖科技园及园区企业喜获院士长春创业园和吉林省院士工作站殊荣

2018 年 8 月，吉林省委书记、省长为吉林省院士工作站集中授牌，北科建集团长春北湖科技园企业吉林省云策科技有限公司喜获“吉林省院士工作站”，系长春新区首个民营省级院士工作站。与此同时，北科建集团长春园区凭借多年以来为长春市双创工作，尤其是院士、专家等“领头雁人才创业”领域做出的巨大贡献，被长春市政府授予“院士长春创业园”的殊荣。



院士工作站和院士创业园的获得，标志着北科建集团园区产业服务体系得到进一步完善，企业和园区共同打造产业生态，为企业和园区发展持续注入强劲动力，为长春新区、长春市乃至吉林省经济发展和产业转型升级提供了宝贵的经验。



无锡中关村科技创新园获评“省级科技企业加速器”

无锡中关村科技企业加速器自运营以来，通过技术对接、创业孵化、项目路演、资源导入等形式，构建具有行业特色背景、服务能力全面的创业服务体系，多家企业经加速后成长为成熟型企业。无锡中关村科技创新园已建有配套省级众创空间、省级孵化器等各类载体，并与加速器形成了“前孵化 - 孵化 - 加速 - 产业园”的全产业链模式。加速器内在加速企业 20 余家，主要分布在新能源、智能制造、医疗等多个行业。2018 年 9 月，无锡中关村科技企业加速器获评省级科技企业加速器。



嘉兴创新园上线智富汇星级服务

2018 年 1 月，嘉兴创新园上线发布以入园企业为主体的创新型深度智慧园区管理及社交服务平台—智富汇 APP 及系列智富汇星级服务内容。智富汇 APP 使嘉兴创新园的管理更具科学性、规范性和专属性，未来在智慧社交、智慧物业、智慧能源等多个方面，为园区企业提供完善的配套环境支持体系。这不仅可以提高园区的办公协作生产力，加强园区建设和应用的管控力，提升园区为企业的综合服务能力，而且可以通过强大的决策分析支持能力，从根本上支持园区经济发展，支持区域经济战略转型升级。



产品升级，品质可鉴

北科建集团始终坚持“服务区域经济、助推产业升级、促进创新创业、提升社会贡献”的企业使命，不断提高产品品质和管理水平，成功运营中关村核心区等为代表的全国十个城市十二个科技新城品牌项目，形成以北科建慧谷等为代表的 15 个知名住宅项目。

科技地产品牌项目

天津中加生态示范区 —— 国际化智慧产业新城

该项目是中国住建部与加拿大自然资源部合作的国际化项目，是北科建集团按照国资公司部署、贯彻落实京津冀协同发展战略的实践项目。产业板块—贝湾科技大道以生命科学和智能科技产业为主导，按照产城融合和产融结合的科技地产理念，坚持新发展理念，引入绿色建筑、低碳节能、海绵城市、5G 网络和可再生能源等先进技术，打造的智慧生态产业新城。



中关村·虹桥创新中心 —— 国际化大型企业总部基地

该项目位于上海“大虹桥”国际商务经济区的核心区域，以高端航空服务业、互联网+服务、时尚文化创意产业为主导，打造低密度、花园式的国际化大型企业总部。目前已有 8 家企业总部入驻。



无锡中关村科技创新园 —— 国家传感网创新示范区

该项目位于无锡国家级高新区，以物联网、智能制造、电子信息、教育培训为主导产业，搭建了军民融合创新平台，整合了北京蓝鲸园、中关村兰德研究院和江苏军民融合协会等多方资源。目前已吸引 150 余家重要企业落户，其中科技研发类企业 137 家，包括 5 家上市企业及分子公司、6 家高新技术企业，2019 年拟入库高新技术企业超 10 家。





长春北湖科技园
—— 长春中关村一体化科技新城典范

该项目为北科建集团传承整合北京中关村创新文化和科技资源、独资打造的长春东北科技新城典范项目。项目以生物产业、电子信息和新材料为主导产业，已入驻创客团队企业 70 余家，科技研发类企业 70 家，支持 12 家园区企业实现上市。聚集了包括国家级技术转移示范机构、国家级创客空间中科院长春技术转移中心、国家技术转移中心东北中心吉林省科技大市场等国家级双创服务平台在内的 6 家双创服务平台和 3 家科技服务平台。



青岛蓝色生物医药产业园
—— 生物医药产业的国际化专业园区

该项目是青岛国家级高新区生物医药产业核心示范区，是由北科建集团产业定位策划与规划设计，并与高新区管委会进行区域联合招商运营的高端国际化专业园区。该项目以蓝色海洋生物产业为主导产业，建有亚洲最大的生物产业孵化器和六大专业化技术服务平台。目前已有国家级“千人计划”7 人，实现瑞斯德、欧博方、康立泰、古高生物等 80 余家龙头骨干创新企业入驻。



嘉兴智富城—— 国家互联网产业应用示范区

该项目是世界互联大会创新成果的应用与展示示范基地，也是嘉兴国家级高新区的核心区。项目以“互联网+”的定位，重点打造电子商务、文化创意、智联科技产业集群。目前国家纳米科技产业研究院、五芳斋、汉朔科技等 322 家企业实现入驻。



青岛蓝色生物医药产业园荣获“2018-2019 年度金凤凰城市匠心奖”

2018 年 12 月，在由凤凰网青岛频道主办的“2018-2019 点赞青岛金凤凰榜颁奖盛典”上，青岛蓝色生物医药产业园荣获“2018-2019 年度金凤凰城市匠心奖”。青岛蓝色生物医药产业园通过专业的软硬件环境和全产业链的产业服务，充分发挥科技园区的产业带动作用，加大优秀企业培育力度，为区域的生物医药产业发展以及新旧动能转换发挥推动作用。



利益相关方声音

“ 我们被蓝色生物医药产业园的软件、硬件环境吸引，同时又深受园区无微不至的帮扶，园区产业服务部也给予小羊科技大量的品牌宣传，还享受到园区良好的硬件环境、租金减免政策、全生态链产业服务体系等大力支持。 ”

—— 青岛蓝色生物医药产业园内成功开发智慧养老科技产品
的小羊科技公司创始人 赵汝腾



青岛蓝色生物医药产业园配套商住项目
获评青岛市“标准清单”式样板工程

品质住宅项目

在经济快速发展的同时，人们追求生活的宽度，追求极致体验。我们匠心独具，秉承责任诚信、精工美学、非凡价值等宗旨助力美好生活。北科建集团加强住宅板块发展，提出“360 度全景生活模式”，强调真正服务于居者的生活，通过空间营造、服务导入、文化引领，将经济、科技和物质条件的发展融入产品与服务中，满足居者对家和社区的情感及精神需求。



“北科建翡翠墅”住宅产品举办全球首发仪式

2018 年 5 月，北科建集团置地公司倾力打造的北科建·翡翠墅以“宽”为基石，将章法凝结于建筑，复兴中式生活美学，重塑千百年来中国人家族之居。北科建·翡翠墅是北科建集团继“丽春湖院子”之后，回报社会，打造时代精品初心的又一力作，构建属于圈层的“宽”境理想生活。





我们秉承“服务区域经济、助推产业升级、促进创新创业、提升社会贡献”的企业使命，始终坚持党的领导，持续优化治理结构，依法投资经营，完善风险管控和资本运营，切实维护投资者权益，努力推进企业稳定、健康发展，为贯彻国家战略贡献北科建的智慧和力量。

大道至简 稳健前行

合规经营

我们在遵循相关法律法规的基础上，持续完善公司治理结构，积极健全公司治理机制，以高效、科学治理为方向，持续提升公司治理水平。

完善公司治理

我们构建中国特色现代国有企业制度，把党的领导融入公司治理各环节，建立了党组织与其他法人治理主体各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。并依据企业上市相关要求，开展公司治理专项核查，确保股东大会、董事会、监事会及经营层各司其职、有效制衡、协调运转。

我们增设董事会办公室，负责董事会日常事务管理、外部关系维护、政策研究与信息整理等；提高董事会决策水平，科学把关决策；审议通过《关于集团总部组织架构优化调整的议案》，制定《集团组织架构体系改革及管控模式优化方案》，开展集团组织架构改革、混合所有制改革、任期责任制改革等重大改革工程，创新体制机制，加快管控模型转变，进一步激发集团发展的内生动力。

股东大会	党委会	董事会	监事会	经营层
最高权力机构 决策公司重大事项。 2018 年，召开股东大会 17 次，审议议题 36 项	全面领导 围绕经营中心工作，坚持“三重一大”前置研究、决策，全面发挥把方向管大局保落实领导作用，全年召开党委会 45 次，决策党的建设及“三重一大”经营事项 289 项	决策中心 掌控集团发展大局，认真履行职责，维护企业利益。2018 年，召开董事会 16 次，审议议题 50 项	监督核心 对公司的业务活动进行检查，对权力进行监督，防止滥用职权、损害公司利益的发生。2018 年，召开监事会 2 次，审议议题 8 项	执行主体 组织发挥集团人、财、物的作用，优化配置、科学管理、有效管控，确保决策得到实际落地



公司召开股东大会

加强风险管控

在当前风险管控持续增强的背景下，风险管控能力是企业的核心竞争力之一。我们把风险管控摆在经营工作的突出位置，编制《2018 年内控评价工作总结报告》《2018 年度内控整改工作方案》，落实“四位一体”风险防控工作机制，发挥纪检、监察、法务、审计四大模块协同作用，结合外部监管趋势，与经营、人力等业务条线打造联合监督管控机制，优化风险管控体系，有效防范战略性风险、法律风险、资产风险等，为确保北科建集团基业长青筑牢根基。

2018 年 11 月，集团聘请中伦律师事务所对集团及各子公司进行公司治理专项核查。

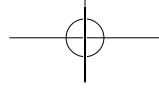
防范战略性风险	杜绝法律风险	避免资产风险
为降低集团的战略性风险，实行多元化发展，集团正式确定“四轮驱动”发展策略，从“产业地产”定位转型为“城市运营商”。在“城市运营商”新定位之下，实现产业、住宅、商业、金融“四轮驱动”，其中，住宅地产更是北科建集团“十三五”期间的基础性业务，是降低战略性风险、支持科技地产投资、保证科技地产品质的策略性业务。	建立健全法律工作机构，成立法治工作领导小组，制定《北京科技园建设（集团）股份有限公司 2018 年法治工作计划》，积极宣贯《北科建集团法律审核工作实施细则》《法律事务管理办法》等相关制度，修订完善《集团内部审计管理办法》和《集团经济责任审计实施办法》，确保集团经营投资真实、合法、有效，逐步提高集团依法治企能力。	建设北科建智慧资产管理平台，实现建筑项目、设备设施、房屋租赁与能耗等信息的实时录入，并与 BIM 进行深度融合。管理平台提升集团对其所属项目及设备实时监控、数据分析和风险预警的能力，从而提升资产管理方面可靠性、科学性、安全性和经济性。



法律服务“五个一”行动

延伸阅读

为促进法律服务精准升级，提升法律风险防控能力，北湖科技园整合法律服务资源，与长春市司法局联合推出“五个一”行动，即：建立一个对接合作机制，打通法律服务中小企业“最后一公里”；打造一个综合法律服务团队，以律师顾问为主体协助解决企业经营风险难题；设立一个公证便民服务点，实施惠企便民精准法律服务；成立一个行业性人民调解组织，做好企业矛盾纠纷排查调处；策划一个助推企业发展法律服务论坛，助推园区企业高质量发展。



党的建设

北科建集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入贯彻市委、市国资委党委、国资公司党委决策部署，发挥党委“把方向管大局保落实”的领导作用，坚持以党的政治建设为统领，全面从严治党，坚定科技地产道路，围绕经营中心，统揽全局，协调各方，以锐意进取的姿态、昂扬奋发的状态推动集团高质量发展，在践行科技地产、服务首都发展上展现新担当、新作为。

强化理论武装

我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，通过“学讲话谈体会、赞成就强信心、谈经验话担当、讲目标明责任”等形式，积极开展主题党日、“三亮三比三评”、廉政读书会等建党 97 周年系列庆祝活动，组织“改革开放 40 周年系列专题讲座”、党委理论中心组学习和专题研讨等活动，把握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，牢记使命担当，进一步提升实现集团高质量发展的信念决心。



集团党委书记朱捷一行到北科泰禾公司考察调研



2018 年集团党委理论中心组学习（扩大）会

党委始终坚持把理论武装作为首要政治任务。通过党委领导带头学、严密组织反复学、丰富形式创新学、联系工作深入学、编发资料促进学，全年组织党委理论学习中心组学习 12 次、领导班子集体自学 6 次、专题研讨 51 次、主题党课 28 次，确保用党的创新理论教育引导广大党员和职工，牢牢把握意识形态工作主动权。

全面从严治党

我们按照新时代党的建设的总要求，坚持党要管党、全面从严治党，完善制度体系，组织开展专项巡查和纪律教育，狠抓执纪问责，推动全面从严治党在集团落地生根、向纵深发展。

完善制度体系

1

制定集团《党委巡察工作规则》《落实中央八项规定精神实施细则》等 6 项制度，签订《党风廉政建设责任书》，进一步完善集团党风廉政建设“1+N+1”制度体系

组织专项巡查

2

通过组织开展党风廉政建设专项巡察工作，查巡党组织内部存在的问题，督促整改，确保党内风清气正

开展纪律教育

3

开展“不忘初心、牢记使命”主题纪律教育，强化廉洁从业教育，突出对“关键少数”、新任职干部、关键岗位人员的预防教育

狠抓执纪问责

4

坚持用好监督执纪“四种形态”，及时查处群众身边不正之风，推动集团各级领导干部要提升廉洁自律意识，形成“头雁效应”

接受政治巡察

5

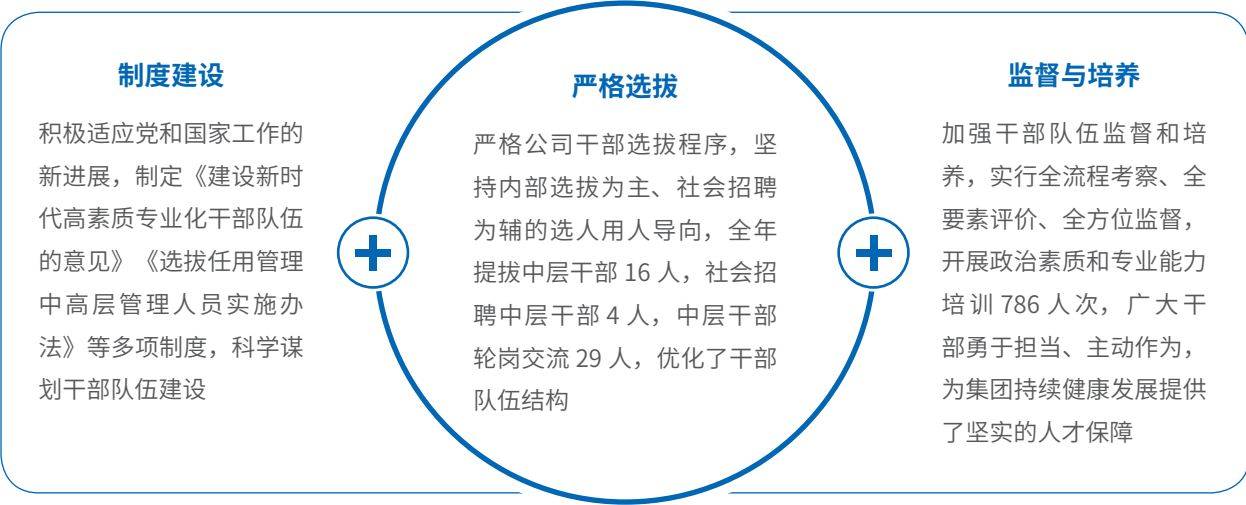
制定配合巡察工作方案，坚持立行立改，全力配合巡察组工作，保证巡察工作顺利开展

推进基层党组织建设

持续推进党支部规范化建设，为落实市国资委党委“一规一册一表一网”和“B+T+X”要求，编写了《集团党支部规范化建设“六六五三”党建工作实操指南》，并配套制定了《考核实施办法》，从严抓好落实，提升了基层党组织规范化建设的质量和水平。坚持服务经营促发展，组织开展了“三亮三比三评”和“特色党建”创建活动，累计征集意见建议近百条，24 个党支部党建创新活动各具特色。加强基层党组织的基本组织、基本队伍、基本制度建设，新成立 2 个基层党支部，调整配备 9 名党支部书记，指导 14 个党支部完成换届和委员补选；发展党员 6 名，预备党员转正 6 名。按时召开季度党支部书记例会，提升基层党组织工作的计划性、统筹性；创新开展党支部书记培训，基层党组织的战斗堡垒作用进一步彰显。

打造干部人才队伍

北科建集团党委积极落实全国组织工作会议精神，按照国企干部“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的要求，坚持德才兼备、任人唯贤，通过制度建设、严格选拔、培养、管理、任用等全流程，推动党员干部能力提升，努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。



开展中层管理干部培训

2018 年 7 月，北科建围绕“提升中层干部的政治素养、运营创新思维、经营管理与业务复合能力”这一主题开展中层管理干部培训，集团总部及各二级公司共 76 名中层干部参加了培训。此次培训邀请到五位外部优秀专家为学员们授课，并组织全体中层干部分别赴“清华科技园”“中关村东升科技园”两个行业标杆园区项目进行参观考察。培训还为参训学员们深入研讨所在岗位关心的问题提供了互动平台，取得了良好的效果。



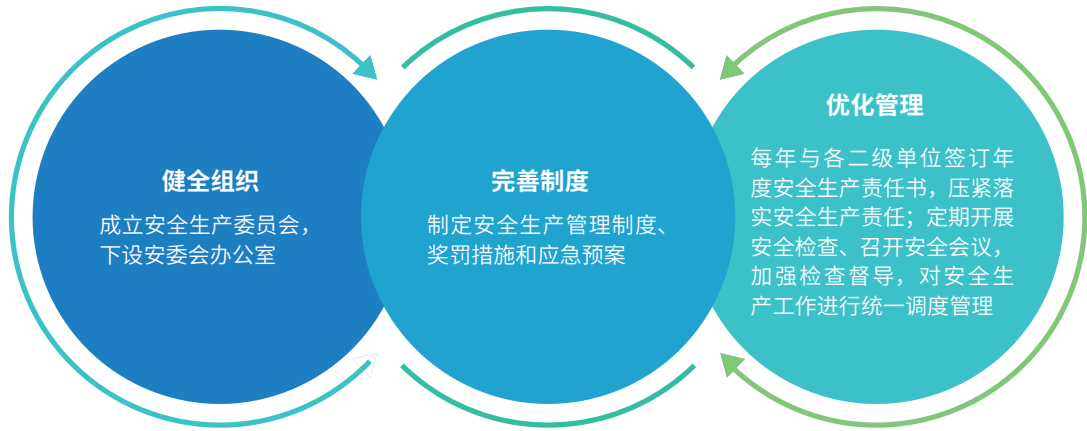
安全生产

北科建集团秉承“生命至上、安全第一”，完善安全生产管理体系，健全安全应急管理机制，持续优化安全生产管理监督方式。通过推行安全生产标准化，组织安全检查，定期开展安全教育培训，积极创建安全生产文明标准化工地，全面提升公司安全生产管理水平。



安全管理体系

不断完善公司安全管理体系，建立健全安全组织，制定安全制度，优化安全管理，全面提升公司安全管理水平。



安全生产标准化

制定《北科建集团建设项目现场统一标准》，促进安全精细化管理，建立安全责任制，推行建筑施工的安全生产标准化，设置工地安全体验示范区，全力保障施工安全和物业经营安全。

北科建无锡公司园区二期 H 及 L 区工程被江苏省住房城乡建设厅评定为“2017 年度江苏省建筑施工标准化星级工地”，青岛蓝色生物医药产业园配套商住项目公租房工程荣获“2017 年度山东省建筑施工安全文明标准化优良工地”。



京藏交流中心项目获评 2017 年度西藏自治区安全生产文明标准化工地

拉萨京藏交流中心项目是集援藏成果展示中心、京藏产业促进服务平台等功能的京藏合作交流中心。项目自开工以来，一直把安全、环保、文明施工作为管理重点，通过建立安全管理体系、安全管理组织架构，签订安全生产协议书，严格实行“安全一票否决”制度，严格分包单位安全生产许可证的管理、现场安全标准化管理等系列举措，取得了安全零事故、质量零缺陷、环保零污染，文明施工形象保持良好的成绩。2018 年，该项目获评 2017 年度西藏自治区安全生产文明标准化工地。



安全检查

组织定期和不定期安全生产大检查、专项检查、飞行检查、员工监督等，紧抓施工现场安全，严控安全生产，及时发现生产经营过程中存在的安全隐患，并及时整改。

安全培训

坚持“培训不到位是重大安全隐患”的理念，开展安全教育，定期开展“安全生产月”活动、事故应急演练和各类安全宣传活动，提升员工安全意识、安全管理素质和能力。



举办企业安全生产培训班

为有效防范生产安全事故，提升安全生产意识，2018 年 10 月，北科建集团举办企业主要负责人和安全生产管理人员安全生产培训班。扎实推进落实企业安全生产主体责任，增进各单位主要负责人和安全生产管理人员安全责任意识，以更高的标准、更严的要求，统筹好企业发展和安全生产工作，坚决杜绝生产安全事故的发生，进一步提升企业安全生产能力和管理水平。参加安全生产培训班人数达 80 余人。



举办 2018 年安全生产培训和管理经验交流会

为进一步强化安全基础工作、树立安全生产理念，2018 年 6 月 12 日，项目管理中心组织召开 2018 年安全生产培训和管理经验交流会。会议邀请武警部队山东总队副政委、北京励拓新安安全防范技术高级顾问李玉良大校，围绕树立安全生产意识、落实安全生产责任制以及管人、管作风、管技术的安全工作方法等内容，为全体人员进行了系统的培训，使公司全体管理人员养成良好的工作作风，形成过硬的工作方法。通过上下同心协力，更严、更细、更狠、更准地抓好安全生产工作，为公司发展保驾护航。



组织开展外伤害急救课程培训



安全生产大培训



开展消防演练



开展安全生产教育



科技金融

为推动科技与金融深度融合发展，逐步实现集团金融版块业务发展壮大。北科建集团积极探索产融结合模式，以科技地产项目为载体，吸引战略投资者和外部资金，组建地产开发基金，对具备条件的物业资产积极开始资产证券化试点，提高资产流动性及收益，拓宽融资渠道和利润来源。同时，为丰富企业融资渠道，北科建集团面向园区企业定向设计了租金入股、房产入股的经营性基金等，助力园区企业提升经营效率，拓宽融资渠道，实现长足发展。

房地产金融

逐渐形成了以地产金融创新为指引，业务多元化的投融资模式。主要领域包括：私募地产基金、ABS(资产证券化)、类 REITS（不动产信托投资基金）等，在服务自身同时，也对外部同业进行支持



产业孵化基金

以严谨投资及完善管理为特色，支持集团开发运营的多个园区，输出中关村园区产业孵化经验，打造“双创”事业与产业聚集，致力于培养更多具有竞争力的领军企业



并购基金

以集团董事长为领导的优秀并购团队，对于地产并购项目具有准确的判断力，在金融产品结构设计、税收筹划、风险控制以及后期运营获取低成本资金等方面的丰富经验将确保基金的收益实现



顺利完成科慧公司股权收购和增资事宜

科慧公司是北科建集团创投基金的投资主体。2018 年，集团收购科慧公司剩余股权并增资，进一步加大集团对创投基金业务的管控力度，同时有效满足地方政府引导基金的导入需求。

科慧公司现管理私募股权投资基金规模 1.5 亿元，在管基金 3 支，其中政府型基金 2 支、社会化基金 1 支。已投资 9 个项目，投资金额达 9800 万元，主要分布于新材料、智能制造、生物医药、消费升级、集成电路等领域。所投项目发展态势良好，部分已经开始筹划启动科创板上市进程。科慧公司后续将继续以稳健、规范的投资风格推动集团金融板块业务的创新发展，为集团科技地产事业发展贡献力量。



科睿公司并购华润温州七都岛项目

科睿公司是北科建集团并购基金的投资主体。2018 年 11 月，由科睿资本作为 GP 发起设立、北科建集团及华润信托、华润资产作为 LP 共同投资的南宁领秀润红有限合伙基金（基金规模 16.9 亿元）于上海联合产权交易所通过增资方式成功获得华润置地七都岛项目公司 49% 股权，该有限合伙基金与华润置地作为股东共同合作开发温州七都岛项目。此次并购行为是北科建集团与央企华润集团的首次携手合作。

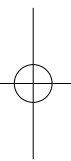
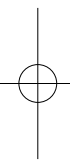
温州七都岛项目位于温州市主城区鹿城区，紧邻瓯江及雁荡山景区，地理位置优越，江景优势突出，交通便利。项目规划为住宅用地，总用地面积 19.77 万平米，总建筑面积 37.12 万平米。

2018 年 7 月，北科建集团非公开定向债务融资工具三期 (PPN 三期) 成功在中国银行间市场交易商协会簿记发行，通过多次进行现场路演，积极与投资机构沟通协商，最终实现了定向债务融资工具三期的成功发行，同时在中国银行间市场交易商协会备案的 PPN 已全部发行完毕。PPN 的成功发行是集团积极拓展融资渠道，开拓创新融资思路取得的重大成果。



华夏久盈—北科建科技园 20 亿元不动产债权投资计划完美收官

2018 年 2 月，以北科建集团为融资主体，以北科建嘉兴智富城、北科建无锡中关村科技创新园项目为投向的“华夏久盈—北科建科技园不动产债权投资计划”成功发行。次月，投资计划受益人大会的顺利召开标志着华夏久盈—北科建科技园 20 亿元不动产债权投资计划完美收官。这是北科建集团不断拓宽融资渠道、进行融资创新的重要行动，此次计划得到了各方广泛认可，并将继续为集团后续发展提供有力支持。



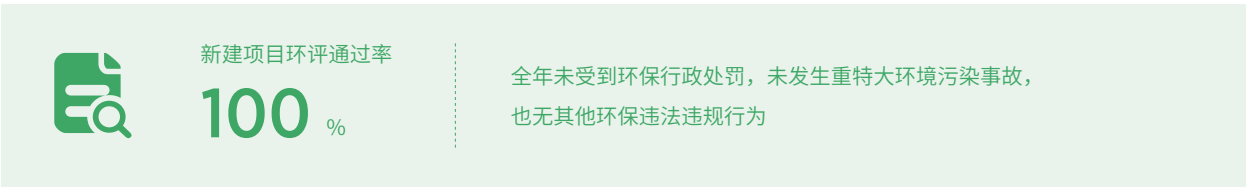
生态文明建设是中国特色社会主义事业的重要内容，关系人民福祉，关乎民族未来。北科建集团以打造科技地产绿色发展核心竞争力为目标，坚持绿色发展理念，打造绿色建筑，积极参与污染治理和环保公益，彰显绿色低碳发展的责任担当，在推进环境保护、建设美丽中国进程中，努力走在前列、当好表率，矢志成为生态文明建设的重要参与者、贡献者、引领者。

生态优先 绿色发展



完善环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环保法律法规，主动践行国企社会责任，坚持绿色发展理念，建立健全环境管理体系，提升环保意识，切实履行环境保护责任。



环境管理体系

公司不断建立健全各项环境管理制度，逐步完善绿色采购制、绿色施工管理体系、绿色能源开发体系，从绿色环保材料的选择到绿色安全标准化工地等全流程严格把控，强化环保意识，规范环保行为，为环境管理提供制度支持和有力保障。

环保意识提升

公司加强节约资源等环保理念宣传，倡导员工从小事做起，从细节抓起，在日常生活工作中养成环保的好习惯，组织员工学习环保知识，开展环保培训，提高全员环保意识。2018 年，环保培训次数 2 次，环保培训人数约 100 人次。

打造生态智慧城

北科建践行“绿水青山就是金山银山”理念，坚持绿色设计，推动绿色施工，打造绿色建筑，在生产运营全过程中节约资源、减少污染、节能降耗、提高资源利用效率，推动企业与环境自然和谐发展，助力绿色价值链的建设。

设计：以新谋绿

我们将绿色低碳发展理念融入建筑设计，以创新为手段，不断突破绿色技术、绿色应用的研发与设计，注重对再生能源和清洁能源的使用，提高能源利用效率，推进创新绿色成果转化，绘制出高效、低碳、循环的绿色蓝图，助力产业链绿色、可持续发展。2018 年，公司开发建造的班芙小镇·枫博园住宅小区被评选为“二星级绿色建筑设计标识”及中新天津生态城绿色建筑银奖。

我们关注行业内技术亮点，尤其在生态绿建、装配式建筑、被动式建筑、城市设计、特色小镇等焦点领域不断突破，并结合北京市新总规、城市双修、建筑产业化、海绵城市等规划设计，在城市更新、新城新区、特色小镇、田园综合体、BIM 应用、智慧城市等跨界新领域持续探索，追求以新谋绿，用技术创新推动环境保护。天津中加生态示范区在体验中心的木建科技馆规划建设中首次采用加拿大现代重木结构建筑，推行低碳、低能耗建筑技术，打造了一个在全国具有示范意义的单体木结构建筑。

中加生态示范区 - 班芙小镇·枫博园住宅小区获评“二星级绿色建筑设计标识”和“中新天津生态城绿色建筑银奖”



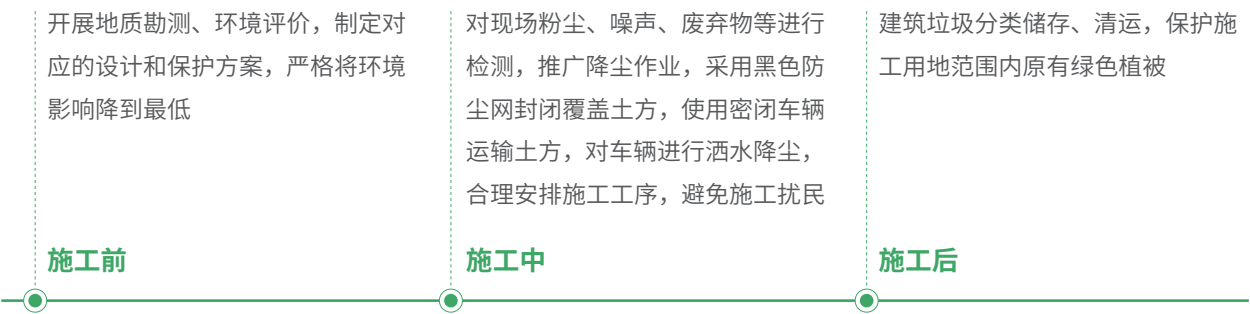
打造低碳标杆

长春北湖科技园秉承“生态聚绿荫”的设计理念，采用“五R”设计建造原则，即 Renew(更新、改造), Reduce(减少、降低), Recycle(回收利用、循环利用), Revalue(再评价、再思考), Reuse(重新使用、再利用), 从建筑设计、材料选用、能源系统等多方面进行规划，最大限度降低建设成本和使用后的能源损耗，打造既优美自然，又低碳、节能、生态的湿地景观系统。



施工：绿色环保

我们注重对施工现场的环保管控，通过保护施工用地范围内原有绿色植被、推广降尘作业、循环利用建筑垃圾、垃圾分类储存和定期清运等举措，规范施工人员的行为，建立标准化环保施工流程，提高资源使用效率，降低污染物排放，实现清洁施工，打造绿色工地。



产品：生态智慧

我们积极推进绿色建筑发展，坚持花园环境与人居生活的共生共融，利用现代木结构建筑、低碳节能技术等方法，在建筑的全寿命周期最大限度地节约资源、保护环境和减少污染，为人们提供健康、舒适和高效的使用空间，与自然和谐共生的建筑。



2018 年 10 月 31 日，北科泰达投资发展有限公司与加拿大木业协会联合举办“首届中加国际木建文化节—低碳节能高峰论坛”，加拿大联邦政府自然资源部向中加生态示范区一班芙小镇·枫丹园住宅小区首批业主代表颁发 Super E® 认证证书。



装配式建筑营造绿色建筑新局面

北京科技园致力于发展装配式建筑，通过采取以工厂生产为主的部品制造取代现场建造方式，以拼接和安装为主，没有湿作业，可实现装修节能环保，施工现场无噪音、无垃圾、无污染，装修完毕即可入住。大力发展装配式装修可从本质上减少建筑垃圾排放和污染，降低资源和能源消耗，是绿色、循环与低碳发展的必然要求，是提高绿色建筑和节能建筑建造水平的重要手段，对促进绿色发展具有重要意义。



打造生态城市新高度

中加生态示范区作为中加两国政府在生态城市建设技术方面的首例合作试点项目，在规划和建设中吸收加拿大低碳生态城市建设方面的先进经验与技术，采用重型及轻型木结构建筑、预制节能木墙、Super E® 超节能房屋、新风通风系统以及高效能建筑防水等多项先进环保技术，打造低碳、生态、节能、环保、智慧的居住社区，是探索资源节约和环境友好城镇化道路的重要实践，为生态城市建设提供良好范例与样板。



绿色生态运营

为了减轻经营活动给环境造成的影响，公司持续推进节能减排工作，加大节能减排技改投入，推动供暖锅炉烟气排放低氮改造等绿色环保项目，使用新能源、新材料、新工艺，实现污染防治和资源高效利用。

清洁空气行动

为深入贯彻十九大精神，推进全面建成小康社会打赢污染防治攻坚战的战略目标，北科建集团高科能源公司完成供暖锅炉烟气排放低氮改造绿色环保项目，2018 年，获得北京市和大兴区两级政府对燃气锅炉低氮改造补贴支持。

供暖锅炉烟气排放低氮改造项目是北科建集团高科能源公司按照北京“清洁空气行动计划”的新标准，在北京市政府限定时间内，率先完成的环保技术升级改造项目。改造后，锅炉氮氧化物排放低于每立方米 30 毫克，大大优于烟气排放每立方米 80 毫克标准值，实现超低排放，为保卫北京蓝天做出积极贡献。

为进一步深化打造绿色智慧能源企业的组合拳，高科能源公司持续加大环保投入，进行在线烟气监测智能系统设备安装调试，以实际行动贡献高科能源的绿色力量。



资源高效利用

公司重视资源的循环利用，秉承“无害化、减量化、资源化”的原则，通过对可回收垃圾进行资源化处理，改造凝结水回收系统，循环利用混凝土块建筑垃圾，收集、回收利用中水、废水、雨水等系列举措，提升资源使用效率，打造绿色生态企业。



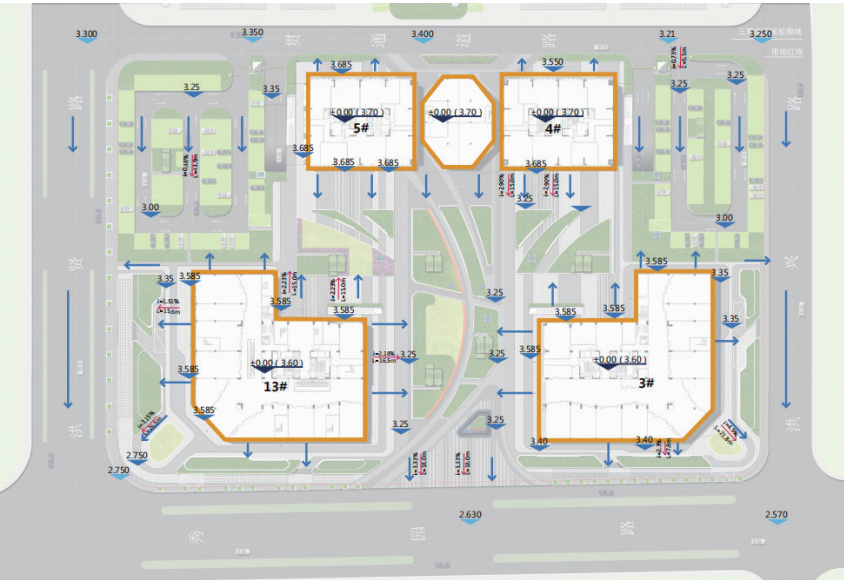
建设集中污水处理，打造绿色生态园区

青岛蓝色生物医药产业园针对入园企业行业特点，在建设初期即充分考虑企业的污水排放等环保需求，建设集中污水处理系统，将园区企业产生的生活污水和生产废水从源头上分开，分别排入化粪池和污水站，进行分类处理、合规排放，全力打造绿色、环保、生态园区。



海绵城市助力水资源再利用

嘉兴公司引用海绵城市概念，根据场地设计标高设置截水沟，链接雨水收集池，并利用透水砖渗透作用，添加景观装置，借助乔木的树冠覆盖达到过滤、拦截与减缓雨水的作用，减少雨水的地表径流，实现雨水收集再利用。



打造经济、绿色的光伏发电项目

嘉兴创新园积极响应政府要求，在秀洲国家高新区管委会的组织下，在孵化器大楼 41 号楼和 21 号楼屋顶设置分布式光伏发电系统，利用半导体界面的光生伏特效应将光能直接转变为电能，发出电量供园区企业使用或出售给政府，具有安全可靠、清洁经济的特点，促进资源有效利用，打造经济、循环、绿色新项目。



提倡环保公益

绿色办公

“保护环境，人人有责”。我们积极推行线上办公系统，减少纸张使用，并倡导员工和园区企业采用节能装置，从随手关灯、节约用水、减少外卖垃圾等细节做起，珍惜资源，保护环境。

园区节电无小事

无锡公司对园区北区中央空调水泵加装智能节电系统，通过对过载、过压、过流进行保护，实现节电效果，经过实际测试，节电率达到 37.8%。此外，无锡公司将园区载体照明更换为感应灯、节能灯，拒绝能源浪费，并在园区地库加装时控开关，区分白天、夜间灯光模式，在不影响正常使用的情况下将能耗降到最低。

环保活动

生态兴则文明兴，生态衰则文明衰，生态环境是人类生存和发展的根基。我们通过组织植树活动、环保宣传等系列活动，倡导公众从自身做起，关注环保问题，自觉投身国家倡导的国土绿化行动，携手共创绿色低碳生活。



上海融真公司工会组队参加长宁区市民绿化节城市定向赛



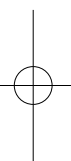
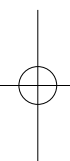
积极推进园区垃圾分类工作



“致力绿色发展，共筑美好厂区”植树活动

2018 年 4 月，高科能源公司组织全体党员群众赴大兴第二供热厂开展“致力绿色发展，共筑美好厂区”植树绿化主题活动。秉承“绿色发展、生态发展、可持续发展”的环保理念，通过拓坑、扶苗、培土、围堰等，大家协力种下梧桐、银杏等 300 棵树苗，植树成效显著。





人才是企业发展的基石，北科建集团以人为本，秉承“正德健行，立己达人”核心价值理念，尊重和相信员工，充分发挥员工的主人翁地位和首创精神，保障员工合法权益和职业健康安全，积极关爱员工生活，增强员工的幸福感，实现企业与员工凝心聚力谋发展。

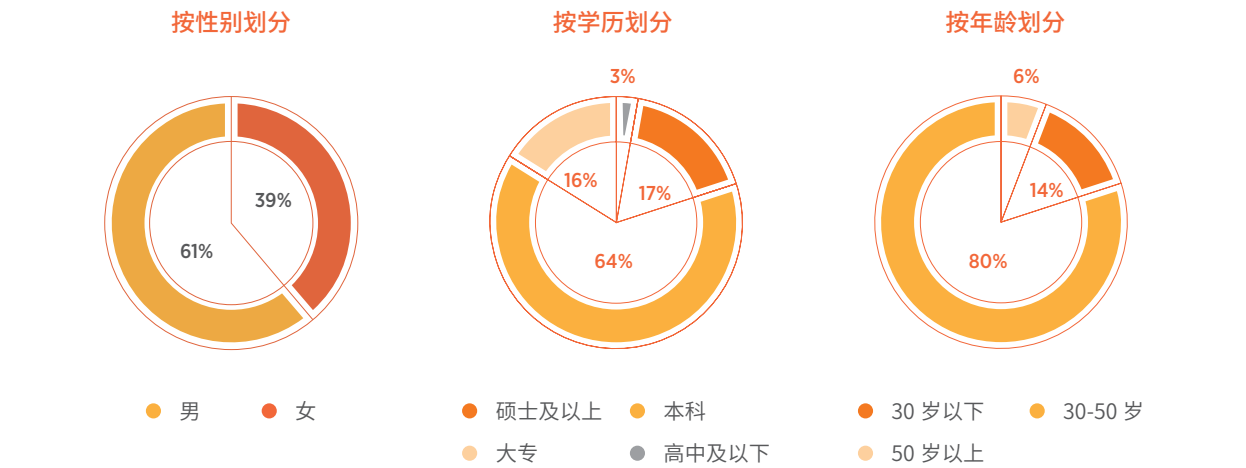
以人为本 成就价值

保护员工权益

我们高度重视员工权益保护，为员工提供平等的就业机会，积极推进民主管理，完善员工薪酬福利制度，努力构建和谐的劳动关系。

劳动雇佣

公司严格遵守国家法律法规和政策规定，坚持公平、公开、公正的用工原则，平等对待不同民族、种族、性别、宗教信仰的员工，尊重员工的个人隐私，杜绝雇佣童工、强迫劳动，依法与员工签订劳动合同。



民主管理

公司尊重和相信员工，充分发挥员工的主人翁地位和首创精神。根据国家劳动法律法规，调整健全工会组织，完善工会制度；建立健全以职代会为代表的民主管理制度。设立经理接待日，设置员工意见箱和劳动纠纷调解室，促进员工充分表达想法、意见和诉求。坚持工资和劳动合同集体协商，建立厂务公开制度，积极开展领导班子民主生活会，满足员工的实际诉求，保障员工的知情权、参与权和监督权。



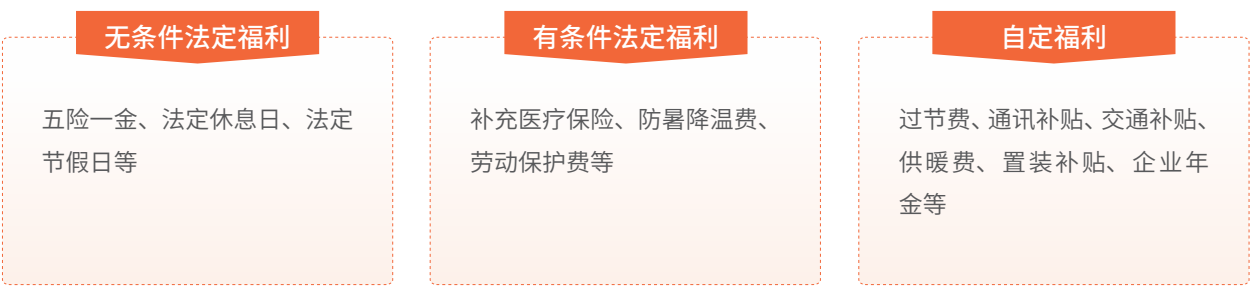
集团召开第一届职工代表大会

薪酬福利

公司制定差异化工资总额与效益联动办法，向关键岗位、核心人才倾斜，完善与选任方式相匹配、与企业功能性质相适应、与经营业绩相挂钩的差异化薪酬分配机制，实现企业和个人利益共享、风险共担。员工薪酬具体由固定薪酬、绩效薪酬、特殊补贴和特别奖励四个部分组成。为进一步规范公司的福利管理工作，公司修订《北科建集团福利项目管理办法》，对福利项目、标准、发放对象、发放形式等进行明确和完善。

员工社保覆盖率

100 %



支持员工发展

我们坚持适才而用的原则，健全员工职业发展成长通道，为员工提供多样化的培训，不断完善考核激励机制，激发员工成长活力，帮助员工充分释放个人潜能、实现个人价值。

职业发展通道

公司建立“纵向通畅、横向互通”的职业发展通道体系，帮助员工建立合理的职业发展规划，为员工打造广阔的职业发展平台，促进员工持续发展。

员工激励

我们以集团人均效能目标为依据，改革薪酬方案，调整薪酬配比，优化薪酬结构，提高固定薪资发放水平，增强薪资水平市场竞争力，提高吸引外部优秀人才和保有内部核心人才的能力。大力开展团队建设，从制度体制上为想干事、能干事、敢担当、善担当的员工创造事业发展平台，优化岗位配置，极大激发员工们的内生动力，促进员工立足岗位干事创业。

员工培训

公司立足岗位实际需要和员工差异化需求，搭建分层分类的人才培养体系，加强人才梯队建设，健全人才培养机制，认真打造忠诚自律、学习成长、团队合作、高效执行的人才队伍。

我们以“提高政治素养、提升运营效率、增强复合能力”为目标，按照领导力、专业力、通用力三个纵切及高管、中层、新晋管理、新员工及全员各层级横切，创新策划“党支部书记培训班”“高管训练营”“中层干部创新能力提升营”“房地产全生命周期沙盘联赛”“公开课微课堂”“新员工培训新知营”年度培训项目，积极营造“学习型组织”的文化氛围。



新员工培训

培训项目	内容 / 形式	目标
高管训练营	借鉴并结合集团党委理论中心组学习机制开展专项培训	提升集团总助级以上高管战略决策力、领导力、洞察力和行业视野
中层干部培养	以电子问卷的形式进行培训需求调研，围绕领导能力修炼、通用能力增强、专业能力创新等设计课程体系	提高中层干部培训的针对性和实用性
党支部书记培训班	围绕完善党的领导体制机制、全面推进党支部规范化建设等进行培训	全面推进党支部书记规范建设，充分发挥集团党委把方向、管大局、保落实的领导作用
房地产全生命周期沙盘联赛	以沙盘模拟实践为载体，打造“集团城市公司房地产运营沙盘联赛”项目，加强复盘推演与学习成果传递	全面提升并强化二级公司经营意识与经营效率
北科建公开课	创新利用移动端技术（直播平台），开创线上线下同步授课形式	全面提高全员对房地产宏观形势、集团战略、业务模式的认识和对组织变革的理解

保障职业健康

我们不断完善职业健康安全管理体系，持续改进职业健康服务，保障生产安全，将员工的健康安全牢牢放在至关重要的位置。

完善员工医疗保障制度，定期组织员工体检，建立员工健康档案。定期对办公楼公共设备进行安全排查，对办公室空调进行清洁养护，为员工创造健康安全的办公环境。



关爱员工生活

我们坚持企业发展与员工发展同频共振，关心关爱员工，促进全体员工共享集团发展成果，不断增强广大员工的归属感、安全感和幸福感。

特殊群体关怀

我们持续优化并完善特殊群体帮扶体系和机制，坚持开展日常和“两节”集中送温暖工作，让困难员工切实感受公司关怀。

为孕期、哺乳期女员工提供休息场所和假期，做好离退休职工的服务保障和待遇发放，让所有人都能感受到公司关怀，营造和谐的内部氛围。



丰富业余生活

积极开展缤纷多彩的业余活动，鼓励和引导员工乐享生活。推动职工之家建设，在办公楼设置减压室、图书阅览室、活动室等，保障员工身心健康，帮助员工疏解工作压力。组织开展台球比赛、运动会、健步走等活动，荣获国资公司第四届运动会团体总分第一名、入场式精神风貌奖和“国资风采”摄影大赛“优秀组织单位奖”，员工对企业的归属感、安全感、幸福感不断增强。



开展第一届台球双打比赛活动

为进一步增强员工凝聚力，集团本部举办第一届台球双打比赛。十四支参赛队伍经过一个多月的小组赛、淘汰赛，最终决出冠亚季军。本次台球赛发挥了集团工会作为员工之家的作用，为员工们提供了一个增进情感交流、丰富业余生活的平台，让大家在紧张工作之余得到了休闲和放松，也拉近了集团领导、集团工会与员工之间的距离。



组织“快乐巾帼，魅力女性——形象塑造与服饰搭配”讲座

为喜迎“三八”国际劳动妇女节，集团组织 100 名女员工参加“快乐巾帼，魅力女性——形象塑造与服饰搭配”讲座。国家认证高级礼仪培训师从了解自己的身体密码、穿对风格塑造个性形象、遵从场合规则穿出自信、巧用丝巾配饰提升着装品质四个方面进行授课，获得了在场女员工的一致好评。此次活动体现了公司对女员工群体的关心、关爱和勉励，对广大女员工形象塑造起到了积极的促进作用。



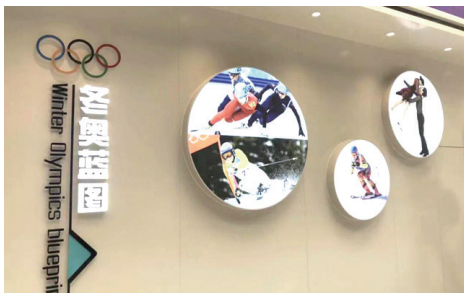
举办集团第十五届运动会

2018 年 4 月，近 600 名员工参加了集团在石景山体育场召开的运动会。运动会设置广播体操比赛、集体跳绳、俯卧平板支撑等各类项目，广大员工积极参与，最后由集团领导班子为获奖单位颁奖。此次运动会的顺利开展让员工在锻炼身体的同时能增进彼此之间的交流，培养了员工的拼搏精神和团队合作意识。



组织参观奥运文化展

为切实弘扬奥运精神，学习奥运文化，集团组织总部员工赴奥运塔参观“奥运文化展”。大家通过“奥运起源”“奥运五环”“展望冬奥”等九大板块，开启了奥林匹克文化之旅，回顾了 2008 年北京夏季奥运会的辉煌场景，了解了 2022 年北京冬奥会、冬残奥会的筹办过程，并感受到我国当代建筑所取得的辉煌成就。参与活动的员工们表示要秉承奥运精神，把奥运精神运用到工作中去，不断精益求精，勇于创新，助推集团科技地产事业蓬勃发展。





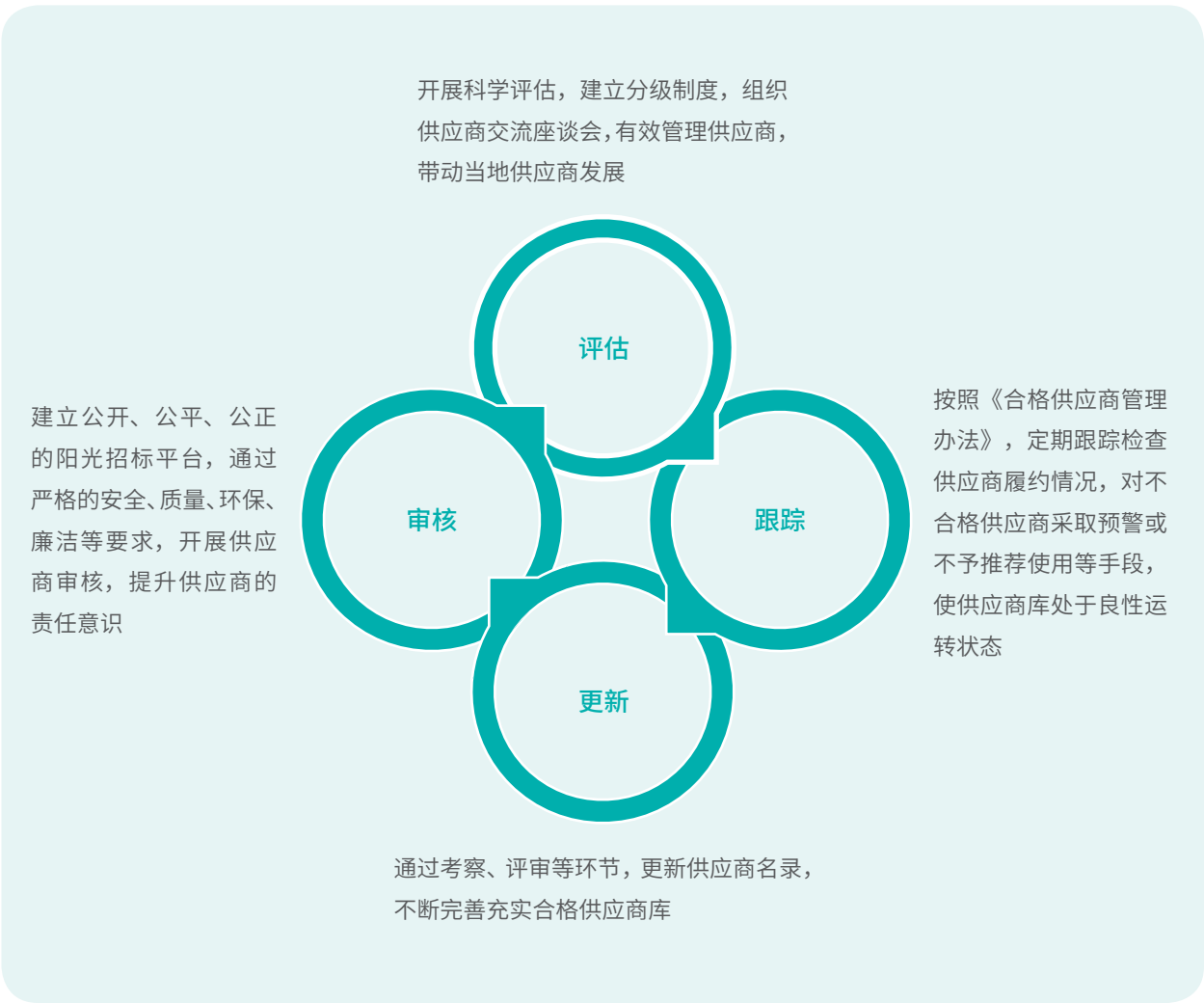
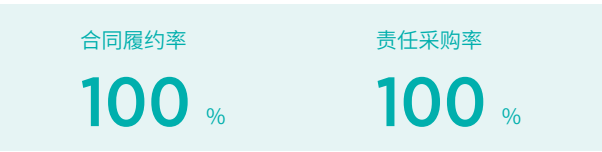
“独弦不成音，独木不成林。”企业生存发展离不开社会的土壤和多方参与，北科建秉承开放共享的发展理念，积极打造责任供应链，加强与利益相关方的战略合作，推动行业可持续发展，真诚回报社会，参与和谐社区建设，不断提升社会贡献。

携手共赢 贡献社会



加强责任采购

公司坚持公平、公正、公开、透明的原则，杜绝和打击采购过程中的腐败和商业贿赂等行为，持续加强供应商管理，加强与供应商的交流与沟通。

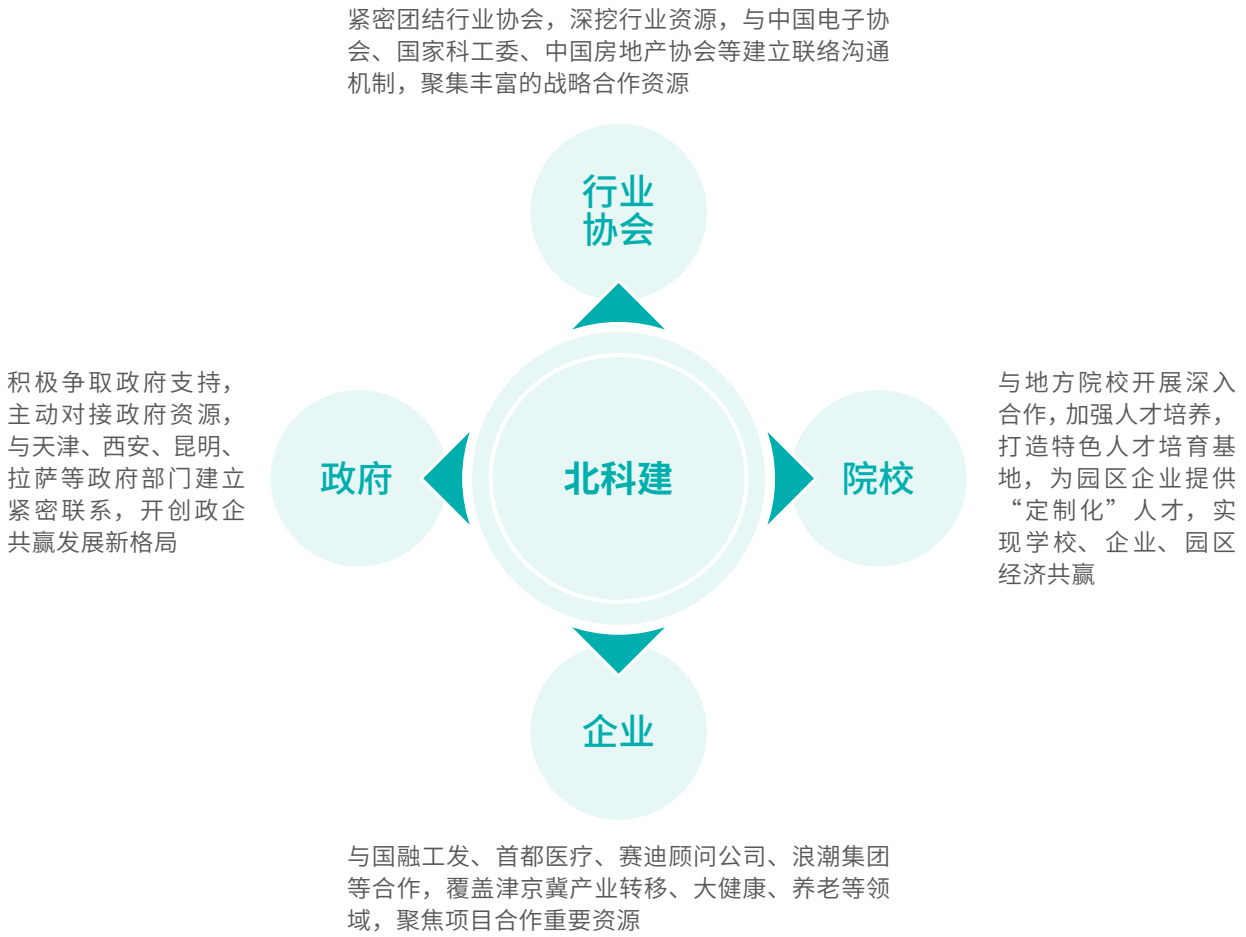


为规范集团工程类与非工程类合同采购活动，贯彻集团公开、透明的经营方针，提高投资效益，确保质量、工期和成本目标的实现，根据国家现行法律、法规并结合集团实际，我们在 2018 年度修订了《工程类合同采购管理办法》《非工程类合同采购管理办法》《征集工作操作管理办法》。



促进战略合作

我们坚持贯彻走出去、带进来的开放策略，拓展战略资源导入维度，积极与行业协会、企业、政府、高校构建和谐互动的战略合作关系，发挥资源平台优势，促进开放共融、互利共赢。



牵手兵器集团，打造军民融合产业园

2018 年 8 月，北科建集团与中国兵器集团北方投资公司在西安签署西安兵器基地·中关村军民融合产业园战略合作框架协议。双方将充分发挥各自优势，共同打造军民融合产业园区，力争在军民融合创新方面有所突破，为西安市经济发展和产业结构升级做出引领和示范。





强强联合，服务京津冀协同发展

为共同落实国家“创新驱动发展”和“新型工业化、信息化、城镇化”战略，服务京津冀协同发展，北科建集团先后与赛迪顾问股份有限公司、北京清朋华友投资管理有限公司、全联房地产商会、浪潮集团等签订战略合作协议。各方将发挥各自的平台优势，在数据库服务、产业政策培训、重点项目联合拓展、企业资源推介等方面开展深入合作，具体覆盖大健康、科技园区开发与管理运营、产业发展基金投资等领域。强强合作对北科建集团科技地产工作提供了扎实的基础和对多种资源导入的有益补充，有助于推进各方资源的协调融合，实现优势互补。



联手无锡科技职业学院，探索园区 - 高校合作模式

2018 年北科建无锡公司与无锡科技职业学院签署共建大学生创新创业基地协议。双方将发挥各自资源优势，深化校企合作，共同开展大学生创新创业教育，鼓励、引导、扶持一批有意向、有条件的大学生创业项目落地园区，满足园区企业人才需求。协议的签署将为集聚园区创新创业人才奠定牢固基础，为探索园区与地方高校合作模式提供有益借鉴。



携手责任伙伴，推进长三角地区产业合作

公司在甄选合作伙伴的过程中，不但关注对方产业运营能力，同时高度重视对方企业的社会责任感。上海星月投资投资管理有限公司先后创立上海五峰书院公益文化平台，在上海标志性区域建立多处公共文化空间和公益孵化平台，一直以实际行动支持区域公益文化空间建设。2018 年 11 月，北科建科睿资本管理（北京）有限公司投资落地上海星月御桥并购项目，将共同推进双方在长三角地区的合作共赢。



推动行业发展

我们紧跟时代发展的步伐，积极参与信息交流，组织参加中关村西区论坛、中关村创新论坛、世界互联网大会，借助科创平台和载体，积极展现集团改革创新亮点与成就，提高品牌知名度，提升行业影响力，助力行业发展。

入园企业产值	入园企业税收
71 亿元	9 亿元



举办第三届中关村西区论坛

北科建集团将中关村创新文化、创新基因带入地方，助推区域经济结构转型。6 月 18 日，北科建集团举办第三届中关村西区论坛，众多政府及企业领导嘉宾共计四百余人参会。本届论坛以“大企业开放创新引领高质量发展”为主题，深入探讨以开放创新为核心促进高质量发展，关注大企业在社会经济高质量发展战略中扮演的关键角色，分享交流国家关键的、知名的大企业开放创新发展成功经验，促进政府、企业、高校、社会机构组织、创新创业者多方携手在开放创新领域并肩深入合作。



“园区记者行”活动走进长春北湖科技园

2018 年 6 月，集团和北科建长春公司成功举办“北科建长春北湖科技园媒体记者行”活动。来自中央和地方共 13 家政府新闻网站的主编级网络媒体骨干，走进长春北湖科技园进行园区访谈、企业走访、交流互动，深入解读北湖科技园成立 6 年以来，在建设、运营、发展，以及培育、孵化 280 多家创新创业企业的精彩历程和感人故事。此次活动有助于宣传集团在振兴东北老工业基地国家战略的实践成果，深化集团在东北地区科技地产引领者的形象。



“ 这已是第三次走进北湖科技园了。通过参观走访，看到了北湖科技园有了进一步的发展，不仅产业聚集劲头强劲，产业服务也越发规模化、细致化，相信将来一定会发展得更好，有效推动吉林省新一轮振兴发展。

—— 光明网资深记者 ”



共建和谐社区

公司始终不忘初心，真诚回馈社会，把增进民生福祉作为发展的最终目的，支持边疆建设，热心公益慈善，促进发展成果与社会共享，致力于携手共建和谐美好家园。

支持边疆建设

为落实国家西部大开发战略，集团积极承担援藏工作，为拉萨市地域经济发展贡献力量。2018 年，北京援藏工程地标建筑京藏交流中心项目主体结构全部封顶，援藏干部公寓通过五方验收，京藏交流中心各项工作得到积极有效推进。



京藏交流中心效果图



“牵手”堆龙德庆区人民政府 共建美好拉萨

2018 年 9 月，北科建集团与拉萨市堆龙德庆区人民政府、拉萨市城市建设投资经营有限公司在拉萨藏博会期间举行签约仪式。签约三方将在区域产业定位、城市功能、空间规划、人才导入、开发模式、产业招商、园区运营、金融服务及政策创新等方面加强合作，共建美好拉萨。



开展公益服务

公司积极投身公益志愿活动，关注弱势群体的生活质量，支持并鼓励员工广泛参与，传递“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者服务精神。



上海融真公司荣获临空园区 2018 年“RUN FOR LOVE”活动优秀组织奖



助力贫困山区留守村民创收

公司积极履行国企责任、支持政府工作、响应国家政策。2018 年 3 月初，北京科慧创业投资基金管理有限公司完成对成都你好植物科技有限公司“等蜂来”项目的投资，投资金额 600 万元。该项目以互联网为工具聚集用户，缩短了蜂农和消费者之间的距离，不但从源头上保障了蜂蜜品质，满足新兴消费人群的品质需求；同时通过扩大蜂蜜消费市场，有效扩充山区人民的经济来源，给贫困山区的留守村民提供创新增收的途径，充分响应了国家倡导的精准扶贫政策。



展望 2019

2019 年，是巩固集团百亿成果的关键之年，同时也是实施“十三五”战略的冲刺之年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻市委、市国资委党委、国资公司党委决策部署，各法人治理主体高效协同，紧紧围绕集团发展战略，坚定科技地产道路，以经营工作为中心，凝心聚力，共谋发展，以锐意进取的姿态、昂扬奋发的状态推动集团高质量发展，在践行科技地产、服务首都发展上展现新担当、新作为。

全面坚持党的领导，加强党的建设，营造风清气正的良好环境。牢固树立“四个意识”，严格落实党组织在法人治理结构中的法定地位，进一步加强干部人才队伍建设。坚持围绕中心服务大局，进一步提高基层党组织的战斗力。大力推进巡察整改常态化长效化，持续巩固和加强作风建设。

优化商业模式，加大战略布局，主动服务首都和京津冀规划。聚焦集团“十三五”“3+X”战略布局，做强做大金融板块，深化招商体系改革，持续提升集团核心竞争力。坚持产城融合，推动科学城功能、产业同步规划建设，重点布局“三城一区”、北京城市副中心、雄安新区、天津以及河北，助力非首都功能疏解和科创中心建设。

持续推进融资创新，加强资源管理和风险防控，保持集团高效率健康发展。强化融资创新，持续拓展融资渠道。加大并购力度，加强产业、行业平台合作。加强系统内资源整合，发挥科技地产资源优势，强化科技、文化、健康、金融等领域的协同发展，逐步扩大共享、共融、共赢发展的崭新局面。加强风险防控体系建设，提高集团风险防控能力。

坚持新发展理念，提质增效，确保集团高质量发展。加强常规管理，优化制度程序，保证决策规范、提高决策效率。深化人力资源管理改革，为集团高质量发展做好人才储备。健全园区产业服务体系，优化运营服务和政企关系，持续增强科技地产服务、招商和运营能力。高站位推进梁家庄帮扶和援藏工作，促进发展成果共享。

奋进正当时，我们将以更加坚定的政治定力奋发有为，以昂扬的磅礴气势开创未来。



报告指标索引

报告目录	CASS-CSR 4.0 指标体系对照
关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3
董事长致辞	P2.1/P2.2
关于我们	P3.1/P3.2/P4.1/P4.2/P4.3/P4.4/P4.5/G1.1/G1.2/G2.1/G2.2/G2.3/G3.1/G3.2/G3.3/G4.1/G4.2/G6.1/G6.2/A2/A3
专题：40 年光与影 19 年家国情	P3.1/P3.2/M2.2/S1.4/S4.12/S4.14
精益臻品 共享创新	M1/M2
优质服务，初心可鉴	M2.1
全域双创，成效可鉴	M2.4
产品升级，品质可鉴	M2.1/M2.2
大道至简 稳健前行	M1/S1/S3
合规经营	M1.1/M1.4/M1.8/S1.1
党的建设	M1.1/M1.3/S1.1/S1.4/S2.14
安全生产	S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6
科技金融	M1.6/M1.7/M1.8
生态优先 绿色发展	E1/E2/E3
完善环境管理	E1.1/E1.5/E1.8/E2.2
打造生态智慧城	E2.1/E2.3/E2.6/E2.17
绿色生态运营	E1.9/E2.8/E2.11/E2.12/E2.13/E2.24/E2.17
提倡环保公益	E2.13/E2.15/E3.1/E3.6
以人为本 成就价值	S1/S2
保护员工权益	S1.5/S1.6/S2.1/S2.2/S2.3/S2.4/S2.5/S2.7/S2.8/S2.9/S2.10
支持员工发展	S2.14/S2.15/S2.16/S2.19
保障职业健康	S2.11/S2.12
关爱员工生活	S2.13/S2.17/S2.18
携手共赢 贡献社会	M3/S4
加强责任采购	M3.2/M3.7/M3.8/M3.10/M3.14
促进战略合作	M3.4
推动行业发展	M3.6
共建和谐社区	S4.6/S4.10/S4.11
展望 2019	A1
报告指标索引	A5
意见反馈表	A6



意见反馈表

亲爱的读者：

您好！感谢您于百忙之中阅读我们的报告。为持续改进北科建社会责任工作、提高报告编写质量，我们希望得到您的反馈，欢迎您对本报告和我们的工作提出宝贵意见。

1. 以下哪个利益相关方最切合您的身份？

☐ 政府部门

☐ 员工

☐ 供应商（广义，包括承包商等）

☐ 环保组织 /NGO 组织

☐ 福利团体

☐ 媒体

☐ 公众

☐ 同行

☐ 其他

2. 您对本报告的总体评价是？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

3. 您认为本报告：

	很好	较好	一般	较差	很差
披露内容					
版式设计					
可读性					

4. 您对公司社会责任工作以及编制、发布社会责任报告的意见和建议，请在此提出：

联系我们：

北京科技园建设（集团）股份有限公司

地址：北京市海淀区北四环中路 229 号海泰大厦

邮编：100045

电话：010-82883625

传真：010-82883699